

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1317 DEL 26/11/2024

Proposta n. 1394 del 20.11.2024

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE

OGGETTO: Assunzione a tempo parziale (32 ore) e determinato di n. 1 Dirigente Medico – Specializzando in Geriatria, presso la ASL n. 3 di Nuoro, ai sensi della Legge 145/2018 e ss.mm.e ii..

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Responsabile del Procedimento	Giovanna Chierroni	
Il Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24 dell'11.09.2020 della Regione Sardegna “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. n. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022, con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 è stato nominato il Dott. Paolo Cannas, in qualità di Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro, come previsto dalla legge regionale n. 24 del 11.09.2020, art. 47;
- che con Deliberazione n. 01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Dott. Serafinangelo Ponti in qualità di Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Dott. Francesco Pittalis in qualità di Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 26.01.2024, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale – Risorse Umane alla Dott.ssa Maria Rita Pira;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 41 del 25.01.2024 con la quale viene adottato il Codice di Comportamento Aziendale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 548 del 15.11.2022 di “Adozione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025” come rettificata dalla Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 330 del 05.05.2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la Determinazione Dirigenziale del Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR di ARES Sardegna n.1246 del 10.05.2024 con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del Concorso Pubblico Unificato, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 7 posti di Dirigente Medico – Disciplina Geriatria;

VISTA la nota prot. PG/2023/6107 del 30.01.2023 con la quale il Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro, ha manifestato il fabbisogno di n. 2 unità del profilo in oggetto per le esigenze di questa Azienda;

VISTA la nota mail del 18.11.2024 con la quale il Funzionario incaricato dello scorrimento della graduatoria in parola dal Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR di ARES, al fine di dar seguito ai successivi adempimenti di competenza, ha trasmesso la disponibilità all'assunzione a tempo determinato, con trasformazione in contratto a tempo indeterminato al conseguimento della specializzazione, presso questa ASL, del dott. Giuseppe Sanna;

ATTESO che, ai sensi di quanto disposto dalla Legge n. 30 dicembre 2018, n. 145, e ss.mm.ii, ed in particolare dall'art. 1 commi 547 e seguenti, *“i candidati specializzandi, utilmente collocati nelle relative graduatorie, possono essere assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale (32 ore) in ragione delle esigenze formative e che l'eventuale assunzione a tempo indeterminato è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione”*;

RICHIAMATO il comma 548 bis art.1 della Legge 30 dicembre 2018 n.145 e s.m.i. che stabilisce le modalità di assunzione degli specializzandi utilmente collocati nelle graduatorie concorsuali, prevedendo la possibilità per le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale di procedere all'assunzione degli stessi con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica e con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n.502, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione specialistica;

EVIDENZIATO che le aziende e gli enti SSN e le strutture private accreditate per la Specializzazione seguita dal Medico Specializzando che viene assunto, ai sensi dell'art. 43 del decreto legislativo n. 368 del 1999 e secondo i criteri stabiliti dai D.l. 68/2015 e 402/2017 devono far parte della rete formativa di una delle scuole di specializzazione per la disciplina di interesse; qualora la struttura non sia presente nella rete formativa della Scuola di Specializzazione a cui lo Specializzando è iscritto, è compito del Consiglio di scuola verificare l'esistenza dei requisiti (secondo allegato 1 al D.l. n. 402/2017) di tale sede e redigere un progetto formativo da allegare al contratto di lavoro, attestante il grado di autonomia raggiunta dal medico in formazione specialistica, che potrà quindi essere assunto per un periodo non superiore ai 18 mesi;

VISTA la deliberazione n. 13/63 del 15.04.2022 con la quale è stato approvato lo schema di accordo tra Regione Sardegna e le Università degli Studi di Cagliari e Sassari disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, ai sensi dell'art. 1, comma 547 e seguenti della Legge n. 145/2018;

VISTO il Decreto 10 Dicembre 2021, pubblicato in GU Serie Generale n. 92 del 20.04.2022 con il quale è stato introdotto ed adottato l'accordo quadro che Regioni ed Università dovranno sottoscrivere tra loro, e con cui vengono definite le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria;

VISTO l'art. 14 comma 1 della Legge n. 34 del 2023 (il cosiddetto "emendamento ANAAO") che introduce l'assunzione d'ufficio degli specializzandi da parte dell'azienda sanitaria dopo 90 giorni dalla richiesta di assunzione all'università in cui lo specializzando risulta iscritto;

VISTA la Legge 29 aprile 2024, n. 56 che non limita più il periodo extra rete a 18 mesi e apporta sostanziali modifiche per quanto concerne la certificazione da parte del Tutor, della struttura di accoglienza, delle competenze acquisite e le attività assistenziali che lo specializzando può svolgere in autonomia;

RITENUTO, di poter procedere, ai sensi della Legge n. 145/2018 e s.m.i. all'assunzione del dott. Giuseppe Sanna in qualità di Medico Specializzando in Geriatria, a tempo determinato, con trasformazione in contratto a tempo indeterminato al conseguimento della specializzazione, con orario di lavoro parziale (32 ore), per una durata non superiore alla durata residua del corso di formazione;

CONSIDERATO che l'assunzione in parola avviene in coerenza con i budget assunzionali autorizzati ed i relativi piani triennali del fabbisogno;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI AUTORIZZARE** l'assunzione del dott. Giuseppe Sanna in qualità di Medico Specializzando in Geriatria, a tempo determinato, con orario di lavoro parziale (32 ore), per una durata non superiore alla durata residua del corso di formazione, presso la Struttura Complessa di Geriatria del Presidio Ospedaliero "San Francesco" della ASL n. 3 di Nuoro;
- 2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro, previo accertamento dei requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego e con l'attribuzione del trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL dell'Area Sanità Dirigenza 2019-2021;
- 3) **DI PRECISARE** che a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, il dott. Giuseppe Sanna verrà inquadrato a tempo indeterminato mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, ai sensi di quanto disposto dalla Legge n. 30 dicembre 2018, n. 145, e ss.mm.ii, ed in particolare dall'art. 1 commi 547 e seguenti;

- 4) **DI DARE ATTO** che l'assunzione in parola avviene in coerenza con i budget assunzionali autorizzati ed i relativi piani triennali del fabbisogno.

DI TRASMETTERE copia della presente atto alla SC Affari Generali e Legali della ASL n. 3 di Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro
dal 26/11/2024 al 11/12/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
