

---

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
sull'aggiornamento fondi contrattuali 2022, costituzione dei fondi definitivi  
anno 2023 e provvisori anno 2024.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**COMPARTO SANITÀ**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Non pertinente	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023 definitivo e anno 2024 provvisorio	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Non pertinente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Non pertinente	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il presente documento è allegato alla deliberazione di costituzione dei fondi ed in uno alla stessa viene trasmesso al Collegio Sindacale  Per la Certificazione del Collegio sindacale si faccia riferimento al verbale dello stesso Collegio
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione del Direttore generale n. 59 Del 31/01/2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <a href="https://www.asl3nuoro.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-2022-2024/p-i-a-o-anni-2024-2026/">https://www.asl3nuoro.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-2022-2024/p-i-a-o-anni-2024-2026/</a>
		Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: SI
	<b>Eventuali osservazioni</b>	

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 21/5/2018;
- CCNL 2019/2021 del personale non dirigente del Comparto Sanità del 2/11/2022;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- deliberazione n. 671 dell'8 agosto 2023 "Preso d'atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e Area del Comparto".

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali si è fatto riferimento alla nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Il CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019/2021 prevede, a decorrere dall'anno 2023 la istituzione di nuovi fondi, in sostituzione dei fondi per la contrattazione integrativa di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto sanità 2016/2018 vigenti fino al 31/12/2022, come di seguito indicati:

- Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102);
- Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103).

Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito nella legge n. 60 del 25/6/2019, all'art. 11, comma 1, penultimo capoverso, dispone...omissis..." Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto lgs. 25/5/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018", stabilendo, quindi, l'incremento del limite del trattamento accessorio dei fondi per la contrattazione integrativa condizionato all'invarianza del valore medio pro-capite del medesimo trattamento accessorio riferito all'anno 2018.

Si precisa che i fondi definitivi per l'anno 2023 costituiranno i fondi provvisori per l'anno 2024, che saranno successivamente determinati in via definitiva.

### **A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

### **B) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Non pertinente.

**E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non pertinente

**F) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

### **Modulo 1 Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Con delibera n. 586 del 13.07.2023 è stata disposta la costituzione Fondi provvisori Anno 2023 del personale del Comparto trasmessa unitamente alla relazione illustrativa tecnico finanziaria al Collegio Sindacale, il quale ha espresso parere positivo nel Verbale n. 14 del 21/07/2023, cui si fa riferimento per la determinazione degli importi dei fondi definitivi anno 2022.

Detti fondi sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni degli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2022 che modificano l'assetto dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/18 nonché le voci stipendiali che finanziano.

#### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### - **Risorse storiche consolidate**

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 dell'art. 102 del CCNL 2019/2022, oggetto di incremento delle risorse correlate al personale transitato da ARES alla luce della legge regionale di riforma e del nuovo atto aziendale applicando per analogia le previsioni di cui all'accordo del giorno 11/04/2022 tra l'Assessorato e le OO.SS. sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle ASL e dell'Ares ai sensi della legge regionale n. 24/2020.

#### **Art. 102 CCNL 2019/2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	5.301.410,09
N. Dipendenti presi a base di calcolo	1.550,80
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.418,50
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	<b>1.511,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.165.353,78</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.301.410,09
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>5.301.410,09</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	225.687,93
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	131.042,57
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	1.079,46
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>5.659.220,05</b>

<b>ANNO 2023</b>	<b>€uro</b>
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di funzione e coordinamento	93.727,17
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	9.914,88
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.247.708,48
Indennità professionale specifica	432.126,64
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	3.526.497,04
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	121.980,87
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - Delibera n. 1388/2024 - Art. 102	13.611,00
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>5.445.566,08</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	3.423,16
<b>N. teste equivalenti anno 2023</b>	<b>1.637,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.603.716,16</b>

Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.603.716,16
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>5.603.716,16</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	231.509,12
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	134.422,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	41.528,31
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>6.150.330,33</b>

<b>ANNO 2024</b>	<b>€uro</b>
Fondo iniziale anno 2023	5.445.566,08
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	11.089,18
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - Delibera n. 1388/2024 - Art. 102	31.431,76
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>5.488.087,02</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	3.449,89
<b>N. teste equivalenti inizio anno 2024</b>	<b>1.669,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.757.868,51</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.757.868,51
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>5.757.868,51</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	231.509,12
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	134.422,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	41.528,31
<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>6.304.482,68</b>

A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 dell'art. 103 del CCNL 2019/2022.

#### **Art. 103 CCNL 2019/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro**

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	4.631.602,71
N. Dipendenti presi a base di calcolo	1.550,80
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.986,59
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	<b>1.511,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.512.736,46</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.631.602,71
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>4.631.602,71</b>
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	106.090,23
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	1.841,79
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023	35.433,58
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>4.914.122,45</b>

<b>ANNO 2023</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	4.631.602,71
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	5.301.410,09
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 80	11.874,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 81	20.259,67
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	29.254,63
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - Delibera n. 1388/2024 - Art. 103	6.043,49

Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione e coordinamento	-93.727,17
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-9.914,88
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.247.708,48
Indennità professionale specifica	-432.126,64
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-3.526.497,04
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>4.690.470,44</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	2.948,50
<b>N. teste equivalenti anno 2023</b>	<b>1.637,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.826.691,05</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.826.691,05
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>4.826.691,05</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	108.826,63
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023	35.433,58
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>4.970.951,25</b>

ANNO 2024	€uro
Fondo iniziale anno 2023	4.690.470,44
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	2.659,51
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - Delibera n. 1388/2024 - Art. 103	1.193,11
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>4.694.323,06</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	2.950,92
<b>N. teste equivalenti inizio anno 2024</b>	<b>1.669,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.925.084,98</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.925.084,98
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>4.925.084,98</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	108.826,63
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023	35.433,58
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>5.069.345,19</b>

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Nessuno

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Nessuno

- **Altri incrementi**

Entrambi i fondi possono essere oggetto di incremento in base all'articolo 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n°35 e successive modifiche ed integrazioni, e al documento del Ministero dell'economia e delle Finanze, acquisito agli atti di questa azienda con PG/2020/16107.

Il numero dei dipendenti anno 2023, in esito dell'applicazione dell'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, effettuata a consuntivo, in base alle unità di fatto gravanti sui fondi (assunzioni, cessazioni ecc.) intervenute nell'anno, è risultato superiore rispetto a quello presente al 31/12/2018 come di seguito indicato:

**Art. 102 CCNL 2019/2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

unità al 31/12/ 2018 n. 1590,80      numero dipendenti equivalenti anno 2023 1637

unità in incremento (unità gravanti sui fondi) n. 46,20

valore medio pro capite      3423,16\*46,2 € **158.149,99**

**Art. 103 CCNL 2019/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro**

unità al 31/12/ 2018 n. 1590,80 numero dipendenti equivalenti anno 2023 1637

unità in incremento (unità gravanti sui fondi) n. 46,2

valore medio pro capite € 2.948,50\* 46,2 € **136.220,70**

Tali incrementi hanno carattere di certezza e stabilità e la loro permanenza continua in qualunque caso, è condizionata negli anni alle unità di fatto gravanti sui fondi (assunzioni, cessazioni ecc.).

#### *Sezione II - Risorse variabili*

Non sono previste nel fondo dell'anno 2023 risorse variabili.

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 decurtazioni del fondo.

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Il fondo art. 103 CCNL 02/11/2022 - Anno 2022 è stato incrementato della indennità di PS nella misura di € 35.433,58 ai sensi dell'art. 1 c. 293 L. 234/2021, come disposto con DGR n. 37/19 del 02/11/2023 e pertanto è soggetto a nuova certificazione per il seguente importo definitivo

Art. 103 CCNL 02/11/2022 Totale Fondo anno 2022 DEFINITIVO	€ 4.914.122,45
<b>Art. 102 CCNL 2019/2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali DEFINITIVO ANNO 2023</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.150.330,33
<b>Art. 103 CCNL 2019/2022 Fondo premialità e condizioni di lavoro DEFINITIVO ANNO 2023</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.970.951,25
<b>TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 11.121.281,58</b>

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nulla da esporre

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Nulla da esporre.

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Nulla da esporre.

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nulla da esporre.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Nulla da esporre.

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi*

Nulla da esporre.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Nulla da esporre.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Il raffronto tra i fondi 2022 e 2023 può essere effettuato solo sui totali atteso che il CCNL per l'anno 2023 ha previsto la costituzione dei fondi sulla base della ripartizione di parte dei fondi anno 2022 e non sulle singole poste costitutive.

Per effettuare il confronto tra i fondi definitivi 2022 si rinvia alla deliberazione del Direttore Generale n. 586 del 13.07.2023 di costituzione dei fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 unitamente al Verbale n. 14 del 21/07/2023 del Collegio Sindacale che ha espresso parere positivo in merito alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI 2023-ASL NUORO			
COMPARTO SANITA'			
Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali art 102 CCNL 2019-2021			
	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
<b>IMPORTO INIZIALE FONDO</b>			<b>6.150.330,33 €</b>
ASSEGNO AD PERSONAM	6.829,65 €	6.829,65 €	
ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2	1.229,58 €	1.229,58 €	
DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONALITA'	3.353.291,81 €	3.355.799,14 €	
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	- 543,01 €	- 543,01 €	
IND.COORD.PARTE FISSA ART. 10/2	- 0,00 €	- 0,00 €	
IND.COORD.PARTE FISSA ART. 10/7	- 0,00 €	- 0,00 €	
IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.7	67.188,22 €	67.188,22 €	
IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.8	1.112.674,04 €	1.112.241,07 €	
IND.FUNZIONE P.VARIABILE art.32 c.7	5.915,78 €	5.915,78 €	
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	436.214,47 €	436.017,02 €	
IND.TA COORD. FISSA NON REVOCABILE	7.230,16 €	7.230,16 €	
<b>TOTALE</b>	<b>4.990.030,70 €</b>	<b>4.991.907,61 €</b>	
<b>RESIDUO FONDO AL 31/12/2023</b>			<b>1.160.299,63 €</b>
<b>RESIDUO FONDO AL 31/03/2024</b>			<b>1.158.422,72 €</b>
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro art 103 CCNL 2019-2021			
	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
<b>IMPORTO INIZIALE FONDO</b>			<b>4.970.951,25 €</b>
ART 26 CCNL 19/04/2004 - ASS. DOMIC.	56.495,00 €	60.785,00 €	
CHIAMATA REPERIBILITA'15%	25.008,23 €	29.987,48 €	
CHIAMATA REPERIBILITA'30%	78.368,39 €	93.085,62 €	
CHIAMATA REPERIBILITA'50%	10.335,76 €	13.084,97 €	
GUARDIA FESTIVA	100,00 €	100,00 €	
IND. CENTRALINISTI NON VEDENTE	1.511,52 €	1.586,72 €	
IND. CENTRALINISTI NON VEDENTI	6.996,96 €	7.679,48 €	
IND. PRONTA DISP. ORARIA	106.527,25 €	118.971,34 €	
IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 comma 7	237.305,10 €	272.793,90 €	
IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (ARES)	302,00 €	1.236,00 €	
IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	48.976,70 €	49.110,98 €	
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	1.239,48 €	1.239,48 €	
IND.ASS.DOM.ART.26	2.785,00 €	2.785,00 €	
IND.GIORN. art.107 c.2	31.315,00 €	35.230,00 €	
IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	289.470,00 €	308.450,00 €	
IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	130.766,04 €	142.496,73 €	
IND.GIORNALIERA art.44 c.3	213.367,32 €	232.864,65 €	
IND.PART.CON.LAV.CCNL ART.44/7	653,43 €	681,84 €	
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	31.973,33 €	31.973,33 €	
INDENNITA' ADI ART. 26 > 2,58	343,14 €	343,14 €	
INDENNITA' NOTTE	769.504,28 €	842.831,00 €	
INDENNITA' SERT CATG.BS/C/D/DS	9.365,00 €	10.235,00 €	
INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	179.467,13 €	382.836,80 €	
INDENNITA' TURNO FEST.1/2	757,35 €	17,82 €	
INDENNITA' TURNO FESTIVO	176.311,08 €	13.186,80 €	
LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	30.154,24 €	47.991,85 €	
LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	116.068,16 €	182.542,93 €	
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	19.477,90 €	22.183,50 €	
LIQ.IMP. BASE LAVORO STRAORD.(BANCA ORE)	320,23 €	8.771,32 €	
MAGG.BANCA ORE 15%	3.750,39 €	6.347,02 €	
MAGG.BANCA ORE 30%	861,20 €	1.800,75 €	
MAGG.BANCA ORE 50%	156,56 €	203,10 €	
VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	121.993,93 €	122.057,73 €	
<b>Totale complessivo</b>	<b>2.702.027,10 €</b>	<b>3.045.491,28 €</b>	
<b>RESIDUO FONDO AL 31/12/2023</b>			<b>2.268.924,15 €</b>
<b>RESIDUO FONDO AL 31/03/2024</b>			<b>1.925.459,97 €</b>

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio. Si dà altresì atto che la spesa per il trattamento accessorio 2024 trova copertura nella programmazione contenuta nel PTFP 2024-2026 trasmesso al competente Assessorato regionale nel mese aprile 2024.