
**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
sull'aggiornamento dei fondi contrattuali anno 2022, costituzione dei fondi
definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024.**

DIRIGENZA PTA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Atto di costituzione		Deliberazione del Direttore Generale
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023 definitivo e anno 2024 provvisorio
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Non pertinente
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente alla Dirigenza PTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Non pertinente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il presente documento è allegato alla deliberazione di costituzione dei fondi ed in uno alla stessa viene trasmesso al Collegio Sindacale
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Per la Certificazione del Collegio sindacale si faccia riferimento al verbale dello stesso Collegio
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 59 del 31/01/2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 https://www.asl3nuoro.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-2022-2024/p-i-a-o-anni-2024-2026/
		Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: SI
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali, della Dirigenza di cui al CCNL 2019/2021 della Dirigenza PTA al 31.12.2023 (definitiva) e per il 2024 (provvisoria) è stata determinata dall'ASL 3 di Nuoro ai sensi delle vigenti norme, e viene formalmente espressa con la presente relazione.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'AREA della SANITÀ 2016-2018
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)
- Circolare RGS/MEF n. 25 del 19/07/2012
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019
- D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in L. n. 60/2019 del 25 giugno 2019.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/25 del 30.12.2021
- CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 17/12/2020
- CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Funzioni Locali Dirigenza PTA 2019-2021 entrato in vigore il 16 luglio 2024.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali si è fatto riferimento alla nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Dal 1 gennaio 2023 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, N° 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, N° 208 è abrogato, fatto salvo quanto disposto dall'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo N° 75 del 25/05/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso decreto Lgs. 75/2017.

Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito nella legge n. 60 del 25/6/2019, all'art. 11, comma 1, penultimo capoverso, dispone...omissis..." Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto lgs. 25/5/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018", stabilendo, quindi, l'incremento del limite del trattamento accessorio dei fondi per la contrattazione integrativa condizionato all'invarianza del valore medio pro-capite del medesimo trattamento accessorio riferito all'anno 2018.

Con deliberazione n. 671 dell'8 agosto 2023 si è preso atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e Area del Comparto il cui contenuto per la Dirigenza PTA costituisce punto di partenza per la costituzione del fondo definitivo 2023 e provvisorio 2024.

Si precisa che i fondi definitivi per l'anno 2023 costituiranno i fondi provvisori per l'anno 2024, che saranno successivamente determinati in via definitiva.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Non pertinente.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non pertinente

F) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

Modulo 1 Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei fondi contrattuali definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024 ai sensi del CCNL 2019/2021 della Dirigenza PTA e delle disposizioni ivi richiamate.

I fondi provvisori per l'anno 2023 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2022. A tal fine si rinvia:

- alla deliberazione del Direttore Generale n. 586 del 13.07.2023 di costituzione dei fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 unitamente al Verbale n. 14 del 21/07/2023 del Collegio Sindacale che ha espresso parere positivo in merito alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- alla deliberazione n. 671 dell'8 agosto 2023 di presa d'atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023.

In data 16 luglio 2024 è intervenuto il CCNL 2019/2021 dell'Area Funzioni locali, in cui è prevista una apposita sezione per la Dirigenza PTA delle Aziende sanitarie, che all'art. 52 rinvia per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 2020) e del Fondo risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 2020) ai previgenti art. 90 e 91 CCNL 2020.

Si precisa inoltre che i fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti rispettando

- le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.
- le indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'economia e delle Finanze in merito all'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35.

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020	
ANNO 2022 DEFINITIVO	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	181.390,39
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 3 IP	7,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	25.912,91
N. teste 2022	6,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	181.390,39
Incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	6.751,85
Totale fondo al 31/12/2022	188.142,24

ANNO 2023 DEFINITIVO	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	181.390,39
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	83.023,82
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES Deliberazione n. 1389/2024	10.272,52
Totale fondo iniziale anno 2023	274.686,73
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 7 IP - ARES PG/2023/0039545	11,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	24.971,52
N. dirigenti teste equivalenti 2023	11,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	274.686,73
Incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	10.610,05
Incremento fondo per attivazione n. 3 UOC - art. 53 c. 2 CCNL 2000	0,00
Totale fondo al 31/12/2023	285.296,78

ANNO 2024 PROVVISORIO	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022 e ARES PG/2023/0039545 e ARES Deliberazione n. 1389/2024	274.686,73
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545	7.547,62
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES Deliberazione n. 1389/2024	20.545,04
Totale fondo iniziale anno 2024	302.779,39
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 7 IP - ARES PG/2023/0039545	11,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	27.525,40
N. dirigenti presenti 2024	11,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	302.779,39
Incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	10.610,05
Incremento fondo per attivazione n. 3 UOC - art. 53 c. 2 CCNL 2000	0,00
Totale fondo al 31/12/2024	313.389,44

Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	27.825,32
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 3 IP	7,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.975,05
N. teste 2022	6,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	27.825,32
Incremento pari ad € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	1.892,94
Totale fondo al 31/12/2022	29.718,26

ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	27.825,32
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545	19.536,99
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES Deliberazione n. 1389/2024	1.322,47
Totale fondo iniziale anno 2023	48.684,78
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 7 IP - ARES PG/2023/0039545	11,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.425,89
N. dirigenti teste equivalenti 2023	11,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	48.684,78
Incremento pari ad € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	2.974,62
Totale fondo al 31/12/2023	51.659,40

ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	48.684,78
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545	1.776,09
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES Deliberazione n. 1389/2024	2.644,94
Totale fondo iniziale anno 2024	53.105,81
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 7 IP - ARES PG/2023/0039545	11,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.827,80
N. dirigenti presenti 2024	11,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	53.105,81
Incremento pari ad € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	2.974,62
Totale fondo al 31/12/2024	56.080,43

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2022, a tal fine si riportano i fondi definitivi anno 2022, definitivi 2023 e provvisori 2024.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 e nella Deliberazione n. 1389/2024 che hanno incrementato il fondo iniziale 2023 rispettivamente di € 83.023,82 ed € 10.272,52 per effetto dell'incremento del personale transitato successivamente in ASL.

La parte stabile del Fondo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse esplicitamente quantificate in sede di CCNL, Art. 52 CCNL 16/07/2024, rispetto a quelle già previste dal precedente CCNL 2016-2018:

- Anno 2022 incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024 € 10.610,05
- Anno 2023 incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024 € 6.751,85
- Anno 2024 incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024 € 6.751,85

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente

- Altri incrementi

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2023 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

I fondi sono stati riallineati al valore medio – ex art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 2020- Definitivo anno 2023	€uro
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	285.296,78
Fondo risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 2020- Definitivo anno 2023	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.659,40
Totale	336.956,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nulla da esporre.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nulla da esporre.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il raffronto tra i fondi 2022 e 2023 può essere effettuato solo sui totali atteso che il CCNL per l'anno 2023 ha previsto la costituzione dei fondi sulla base della ripartizione di parte dei fondi anno 2022 e non sulle singole poste costitutive.

Per effettuare il confronto tra i fondi definitivi 2022 si rinvia alla deliberazione del Direttore Generale n. 586 del 13.07.2023 di costituzione dei fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 unitamente al Verbale n. 14 del 21/07/2023 del Collegio Sindacale che ha espresso parere positivo in merito alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI 2023-ASL NUORO			
DIRGENZA PTA			
<i>Fondo per la retribuzione di posizione -art 90 CCNL 2019-2021</i>			
	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
IMPORTO INIZIALE FONDO			285.296,78 €
INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	29.802,50 €	29.802,50 €	
POS. art. 40/8 CCNL 08/06/2000	4.994,43 €	4.994,43 €	
POSIZIONE VARIABILE GRAD.INCARICHI	30.812,99 €	30.812,99 €	
RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA - PTA.	81.142,69 €	81.142,69 €	
Totale complessivo	146.752,61 €	146.752,61 €	
RESIDUO FONDO AL 31/12/2023			138.544,17 €
RESIDUO FONDO AL 31/03/2024			138.544,17 €
<i>Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori -art 91 CCNL 2019-2021</i>			
	IMPORTI EROGATI AL 31/12/2023	IMPORTI EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
IMPORTO INIZIALE FONDO			51.659,40 €
IND. PRONTA DISP. ORARIA	409,27 €	409,27 €	
IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 comma 7	1.962,70 €	1.962,70 €	
IND.DI SOSTITUZIONE ART.22 (EX ART.18)	12.000,00 €	10.500,00 €	
Totale complessivo	14.371,97 €	12.871,97 €	
RESIDUO FONDO AL 31/12/2023			37.287,43 €
RESIDUO FONDO AL 31/03/2024			38.787,43 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio. Si dà altresì atto che la spesa per il trattamento accessorio 2024 trova copertura nella programmazione contenuta nel PTFP 2024-2026 trasmesso al competente Assessorato regionale nel mese aprile 2024.