

---

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
sull'aggiornamento fondi contrattuali anno 2022, costituzione dei fondi  
definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024.**

**DIRIGENZA AREA SANITÀ**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Atto di costituzione</b>		Deliberazione del Direttore Generale
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023 definitivo e anno 2024 provvisorio
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Non pertinente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente appartenente alla Dirigenza sanitaria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Non pertinente
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il presente documento è allegato alla deliberazione di costituzione dei fondi ed in uno alla stessa viene trasmesso al Collegio Sindacale
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Per la Certificazione del Collegio sindacale si faccia riferimento al verbale dello stesso Collegio
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con deliberazione n. 59 del 31/01/2024 è stato adottato il PIAO comprensivo del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Piano triennale della trasparenza, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. 150/2009, e del Piano della performance di previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <a href="https://www.asl3nuoro.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-2022-2024/p-i-a-o-anni-2024-2026/">https://www.asl3nuoro.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-2022-2024/p-i-a-o-anni-2024-2026/</a>
		Vedi sopra
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: SI
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi**

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza di cui al CCNL dell'Area Sanità Triennio 2019/2021 al 31.12.2023 (definitiva) e per il 2024 (provvisoria) è stata determinata dall'ASL 3 di Nuoro ai sensi delle vigenti norme, ed è stata formalmente espressa con la presente relazione.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'AREA della SANITÀ 2016-2018
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)
- Circolare RGS/MEF n. 25 del 19/07/2012
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019
- D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in L. n. 60/2019 del 25 giugno 2019.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/25 del 30.12.2021
- CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'AREA della SANITA' 2019-2021 entrato in vigore il 24 gennaio 2024

Dal 1 gennaio 2023 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, N° 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, N° 208 è abrogato, fatto salvo quanto disposto dall'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2, del decreto legislativo N° 75 del 25/05/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso decreto Lgs. 75/2017

Il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito nella legge n. 60 del 25/6/2019, all'art. 11, comma 1, penultimo capoverso, dispone...omissis..." Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto lgs. 25/5/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018", stabilendo, quindi, l'incremento del limite del trattamento accessorio dei fondi per la contrattazione integrativa condizionato all'invarianza del valore medio pro-capite del medesimo trattamento accessorio riferito all'anno 2018.

Con deliberazione n. 671 dell'8 agosto 2023 si è preso atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e Area del Comparto il cui contenuto per la Dirigenza sanitaria costituisce punto di partenza per la costituzione del fondo definitivo anno 2023 e provvisorio 2024.

Si precisa che i fondi definitivi per l'anno 2023 costituiranno i fondi provvisori per l'anno 2024, che saranno successivamente determinati in via definitiva.

#### **A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

#### **B) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Non pertinente.

**E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non pertinente

**F) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA:

### **Modulo 1 Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2023 e provvisori per l'anno 2024, ai sensi del CCNL 2019/2021, della Dirigenza Sanitaria e nel rispetto del Decreto Legislativo n. 75/2017 e della L. 60/2019 (conversione in Legge del "Decreto Calabria").

Il valore dei fondi per la retribuzione accessoria viene determinato in modo presunto ad inizio anno e a consuntivo alla fine dell'anno come disposto con nota della Ragioneria dello Stato, prot. 161861 del 7.08.2020.

I fondi provvisori per l'anno 2023 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2022. A tal fine si rinvia:

- alla nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023, per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali;
- alla deliberazione del Direttore Generale n. 586 del 13.07.2023 di costituzione dei fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 unitamente al Verbale n. 14 del 21/07/2023 del Collegio Sindacale che ha espresso parere positivo in merito alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- alla deliberazione n. 671 dell'8 agosto 2023 di presa d'atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023.

In data 23 gennaio 2024 è intervenuto il CCNL 2019/2021 che disciplina la costituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72), Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73) e del Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74), che a loro volta per alcune parti confermano le modalità di costituzione di cui ai previgenti fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018 come di seguito meglio indicato.

Si precisa inoltre che i fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti rispettando

- le disposizioni contenute Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.
- le indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'economia e delle Finanze in merito all'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35.

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2024</b>	
<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	9.005.439,77
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 389	496,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.133,83
<b>N. teste presenti 2022 - n. 15 UOC - n. 8 UOS - n. 289 IP e n. 155 IB</b>	467,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>8.468.497,16</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.005.439,77
<b>Fondo iniziale anno 2022</b>	<b>9.005.439,77</b>
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 19-21	550.894,44
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>9.556.334,21</b>

<b>ANNO 2023</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	9.005.439,77
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - prorata - come integrato con deliberazione n. 1395/2024	280.250,24
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>9.285.690,01</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 386 - ARES PG/2023/0039545	511,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.149,94
<b>N. teste equivalenti anno 2023</b>	<b>447,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>8.113.022,49</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.285.690,01
<b>Fondo iniziale anno 2023</b>	<b>9.285.690,01</b>
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 19-21	567.534,09
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
<b>Totale fondo al 31/12/2023</b>	<b>9.853.224,10</b>

<b>ANNO 2024</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2023 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	9.285.690,01
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancati - ARES PG/2023/0039545 - come integrato con deliberazione n. 1395/2024 annuo	25.447,29
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>9.311.137,30</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 386 - ARES PG/2023/0039545	511,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.199,68
<b>N. teste presenti inizio anno 2024</b>	<b>462,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>8.408.251,27</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.311.137,30
<b>Fondo iniziale anno 2024</b>	<b>9.311.137,30</b>
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 19-21	567.534,09
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	
<b>Totale fondo al 31/12/2024</b>	<b>9.878.671,39</b>

\* da verificare a consuntivo

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### - Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza dell'anno 2022.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

La parte stabile del Fondo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

a) art. 72 CCNL 19-21 a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. Al 31-12-2018 i Dirigenti dell'ASL di Nuoro risultano pari a 496,61; pertanto, ai fini degli incrementi si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 550.894,43 (1.109,31 x n. 496,61). Il numero delle unità di Dirigenti sul quale calcolare l'aumento contrattuale è determinato per tutti i fondi da ARES Sardegna con nota prot n. 39545 del 30 maggio 2023 e risulta pari a 496, 61 per il 2022 e 511 per il 2023;

b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, seconda alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata.

L'articolo 75 comma 1 seconda alinea prevede l'assegnazione di quote di risorse riferibili all'articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017 (Retribuzione individuale di anzianità). La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato "l'accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all'articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017" firmato in data 31 dicembre 2023, il cui ammontare per gli anni precedenti al 2022 e 2023 non è stata ancora quantificata

Nella DGR n. 46/22 del 22/12/2023 è precisato che agli importi di cui all'art. 1, comma 435-bis, della legge n. 205/2017, sulla base dei chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 188058/2022, è stato riconosciuto il carattere montante delle risorse.

Rispetto al fondo provvisorio anno 2023 è previsto l'incremento di € 280.250,24 per il personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - pro rata - come integrato con deliberazione n. 1395/2024

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 2024	
ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	€ 2.170134,99
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 389	496,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.369,90
<b>N. teste presenti 2022 - n. 15 UOC - n. 8 UOS - n. 289 IP e n. 155 IB</b>	467,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>€ 2.040.742,31</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.170.134,99
Incremento applicazione art. 1 comma 435 L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	81.501,61
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - DGR 37/19 del 02/11/2023	4.817,77
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19-21	67.817,06
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	45.802,34
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>€ 2.370.073,77</b>

DEFINITIVO ANNO 2023	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	€ 2.170.134,99

Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - pro rata - come integrato con deliberazione n. 1395/2024	€ 27.058,30
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>€ 2.197.193,29</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 386 - ARES PG/2023/0039545	€ 511,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	€ 4.241,78
<b>N. teste equivalenti anno 2023</b>	<b>€ 447,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>€ 1.896.073,85</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	€ 2.197.193,29
Incremento applicazione art. 1 comma 435 L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	€ 96.385,22
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - DGR 37/19 del 02/11/2023	€ 4.817,77
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19-21	€ 69.865,46
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	€ 47.185,79
<b>Totale fondo al 31/12/2023</b>	<b>€ 2.415.447,52</b>

<b>PROVVISORIO ANNO 2024</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2023 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	€ 2.197.193,29
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545 - come integrato con deliberazione n. 1395/2024 annuo	€ 2.459,85
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>€ 2.199.653,14</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 386 - ARES PG/2023/0039545	€ 511,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	€ 4.294,66
<b>N. teste presenti inizio anno 2024</b>	<b>€ 462,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>€ 1.984.134,99</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	€ 2.199.653,14
Incremento applicazione art. 1 comma 435 L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017	
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - DGR 37/19 del 02/11/2023	€ 4.817,77
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19-21	€ 69.865,46
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	€ 47.185,79
<b>Totale fondo al 31/12/2024</b>	<b>€ 2.321.522,16</b>

La parte stabile del Fondo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

- a) art. 73 CCNL 19-21 a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. Il numero delle unità di Dirigenti sul quale calcolare l'aumento contrattuale è determinato per tutti i fondi da ARES Sardegna con nota prot n. 39545 del 30 maggio 2023, pertanto si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022

anno 2022 € 67.817,06                      anno 2023 di € 69.865,46.

- b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, prima alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata.

L'art. 75, comma 1, recita "Dall'anno 2023, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis, della Legge n. 205/2017 sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di

cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale).

Le risorse di cui all'art. 1 della citata Legge 205, comma 435, sono interamente destinate al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).

La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato "l'accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all'articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017" firmato in data 31 dicembre 2023, nel quale per il periodo 2019-2023 è stata prevista la seguente assegnazione di risorse comprensive di oneri a carico ente: Anno 2022 € 107.826,63 netto € **81.501,61** Anno 2023 € 127.517,64 netto € **96.385,22**.

Nella DGR n. 46/22 del 22/12/2023 è precisato che agli importi di cui all'art. 1, comma 435-bis, della legge n. 205/2017, sulla base dei chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 188058/2022, è stato riconosciuto il carattere montante delle risorse. Dette somme, pertanto, vengono stabilmente incrementate.

Il fondo è inoltre incrementato per il personale transitato successivamente al 2023 come da nota ARES PG/2023/0039545 - pro rata - come integrato con deliberazione n. 1395/2024 € **27.058,30**

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 2024	
--	--

ANNO 2022	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	743.363,43
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 389	496,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.496,88
N. teste presenti 2022 - n. 15 UOC - n. 8 UOS - n. 289 IP e n. 155 IB	467,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	699.040,94
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	743.363,43
Fondo iniziale anno 2022	743.363,43
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 art. 74 CCNL 19-21	49.646,10
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	45.802,34
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2022	838.811,87

DEFINITIVO ANNO 2023	Euro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	743.363,43
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - pro rata - come integrato con deliberazione n. 1395/2024	48.515,78
Totale fondo iniziale anno 2022	791.879,21
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 386 - ARES PG/2023/0039545	511,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.547,82
N. teste equivalenti anno 2023	447,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	691.874,68
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	791.879,21
Fondo iniziale anno 2023	791.879,21

Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 art. 74 CCNL 19-21	51.145,65
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	47.185,79
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2023</b>	<b>890.210,65</b>

<b>PROVVISORIO ANNO 2024</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2024 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	791.879,21
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545 - come integrato con deliberazione n. 1395/2024 annuo	4.410,53
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>796.289,74</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 386 - ARES PG/2023/0039545	511,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.556,44
<b>N. teste presenti inizio anno 2024</b>	<b>462,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>719.074,80</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	796.289,74
<b>Fondo iniziale anno 2023</b>	<b>796.289,74</b>
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 art. 74 CCNL 19-21	51.145,65
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	47.185,79
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2023</b>	<b>894.621,18</b>

La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

a) a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019-2021 come risulta dalla nota ARES prot. n. 39545/2023 e cioè di n. 496, 61 per il 2022 e 511 per ciascuno degli anni 2023 e 2024.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono previste nel fondo dell'anno 2023 altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- **Altri incrementi**

### *Sezione II - Risorse variabili*

Non sono previste nel fondo dell'anno 2023 risorse variabili.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

I fondi sono stati riallineati al valore medio – ex art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

#### **Fondi definitivi anno 2022**

<b>Totale fondo al 31/12/2022 art. 72 CCNL 23/01/2024</b>	<b>€ 9.572.973,86</b>
---	-----------------------

Il fondo art. 72 CCNL 23/01/2024 per l'anno 2022 è stato incrementato per effetto del rinnovo contrattuale di € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (496,61) per un totale di € 550.894,44.

<b>Totale fondo al 31/12/2022 art. 73 CCNL 23/01/2024</b>	<b>€ 2.370.073,77</b>
---	-----------------------

Il fondo art. 73 CCNL 23/01/2024 per l'anno 2022 è stato incrementato per effetto del rinnovo contrattuale di € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (496,61) per un importo di € 67.817,06; inoltre è incrementato di € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (496,61/2) ai sensi del comma 604 art. 1 L 234/2021 – come disposto dall'art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire per il 50% con il fondo del disagio per un importo di € 45.802,34

<b>Totale fondo al 31/12/2022 art. 74 CCNL 23/01/2024</b>	<b>€ 838.811,87</b>
---	---------------------

Il fondo art. 74 CCNL 23/01/2024 per l'anno 2022 è stato incrementato per effetto del rinnovo contrattuale di € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (496,61) per un importo di € 49.646,10; inoltre è incrementato di € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (496,61/2) ai sensi del comma 604 art. 1 L 234/2021 – come disposto dall'art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire per il 50% con il fondo del disagio per un importo di € 45.802,34

### Fondi definitivi anno 2023

<b>art. 72 CCNL 2024 Fondo per la retribuzione degli incarichi - Definitivo anno 2023</b>	<b>€uro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>9.853.224,10</b>
<b>art. 73 CCNL 2024 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Definitivo anno 2023</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>2.415.447,52</b>
<b>art. 74 CCNL 2024 Fondo per la retribuzione di risultato Definitivo anno 2023</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>890.210,65</b>
<b>Totale</b>	<b>13.158.882,27</b>

### Fondi provvisori anno 2024

<b>art. 72 CCNL 2024 Fondo per la retribuzione degli incarichi - Definitivo anno 2023</b>	<b>€uro</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.878.671,39
<b>art. 73 CCNL 2024 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Definitivo anno 2023</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.321.522,16
<b>art. 74 CCNL 2024 Fondo per la retribuzione di risultato Definitivo anno 2023</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	894.621,18
<b>Totale</b>	<b>13.094.814,73</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Nulla da esporre

*Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Nulla da esporre

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nulla da esporre

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Nulla da esporre

*Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno dei fondi*

Nulla da esporre

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

*Nulla da esporre*

## ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Il raffronto tra i fondi 2022 e 2023 può essere effettuato solo sui totali atteso che il CCNL per l'anno 2023 ha previsto la costituzione dei fondi sulla base della ripartizione di parte dei fondi anno 2022 e non sulle singole poste costitutive.

Per effettuare il confronto tra i fondi definitivi 2022 si rinvia alla deliberazione del Direttore Generale n. 586 del 13.07.2023 di costituzione dei fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 unitamente al Verbale n. 14 del 21/07/2023 del Collegio Sindacale che ha espresso parere positivo in merito alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.



## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa

### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio. Si dà altresì atto che la spesa per il trattamento accessorio 2024 trova copertura nella programmazione contenuta nel PTFP 2024-2026 trasmesso al competente Assessorato regionale nel mese aprile 2024.