

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIOSANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1048 DEL 24/09/2024

Proposta n. 1114 del 20.09.2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: Dipendente Carta Alessio matricola 306717, Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo		Firma digitale
L'estensore	Maria Grazia Puligheddu	
Il Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante:“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 26.01.2024 con la quale, ai sensi dell’art.71 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, alla dottoressa Maria Rita Pira, viene conferito l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Personale – Risorse Umane afferente al Dipartimento Tecnostruttura Amministrativa;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025, approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 218 del 31.03.2023, ed in particolare la sottosezione relativa al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 41 del 25.01.2024 con la quale viene adottato il Codice di Comportamento Aziendale dei dipendenti della ASL n. 3 di Nuoro;

PREMESSO che, con istanza protocollo PG/2024/28942 del 18.09.2024, il dipendente matricola 306717, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro

da tempo pieno a tempo parziale verticale per motivi personali, con prestazione lavorativa di n. 18 ore settimanali pari al 50,00% del tempo pieno, da effettuarsi su tre giorni lavorativi: venerdì dalle ore 21:00 alle ore 08:00 del sabato, domenica dalla ore 07:00 alle ore 14:00;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 02 novembre 2022 e in particolare gli articoli 73, 74 e 75 che disciplinano il rapporto di lavoro, l'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTO altresì, il comma 13 del citato art. 75, CCNL 02 novembre 2022 Comparto Sanità, il quale prevede che: *“per tutto quanto non disciplinato dalle clausole contrattuali, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 81/2015”*;

CONSIDERATO che il trattamento previdenziale e di fine rapporto per il personale a tempo parziale è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8 della Legge 29/12/1988, n. 554 e successive modificazioni ed integrazioni;

PRESO ATTO che il Direttore dell'Unità Operativa interessata e il Dirigente delle Professioni Sanitarie, sentiti in merito all'istanza, hanno espresso parere favorevole alla concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

ACCERTATO CHE il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva per il profilo professionale della dipendente, limite fissato dall'art. 73, comma 2, del richiamato CCNL 02 novembre 2022;

CONSIDERATO CHE la prestazione lavorativa è configurata nella misura del 50,00% del tempo pieno (18 ore settimanali) e che pertanto al dipendente è consentito lo svolgimento di *“altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. I suddetti dipendenti sono tenuti a comunicare, entro quindici giorni, all'Azienda o Ente nel quale prestano servizio l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna”* ai sensi dell'art.1-comma 56- della Legge n.662/96 e art.73, comma 6, del citato CCNL;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere la domanda del dipendente Alessio Carta matricola 306717, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 18 ore settimanali pari al 50,00% del tempo pieno, da effettuarsi su tre giorni lavorativi: venerdì dalle ore 21:00 alle ore 08:00 del sabato, domenica dalla ore 07:00 alle ore 14:00;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta del dipendente Alessio Carta matricola 306717, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 18 ore settimanali pari al 50,00% del tempo pieno, da effettuarsi su tre giorni lavorativi: venerdì dalle ore 21:00 alle ore 08:00 del sabato, domenica dalla ore 07:00 alle ore 14:00, per un anno con decorrenza dal 16.10.2024;
- 2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro disposta con il presente provvedimento;
- 3) **DI CORRISPONDERE** al dipendente il trattamento economico proporzionato alla prestazione lavorativa ridotta per tutta la durata del servizio a tempo parziale;
- 4) **DI RICONOSCERE** altresì, al dipendente il trattamento previdenziale e di fine rapporto così come disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8, della Legge 29/12/1988, n. 554 e successive modificazioni ed integrazioni;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 24/09/2024 al 09/10/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato Maria Rosaria Chessa