

PROT. N. 23828 DEL 26. OT. 2024

**ACCORDO AZIENDALE CON LE OO.SS.
IN MATERIA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR)
PER IL PERSONALE DIRIGENTE MEDICO E COMPARTO
NELL'AMBITO DELLO SMALTIMENTO DELLE LISTE DI ATTESA**

Annualità 2024

*delegazione
NURSING*

La delegazione di parte pubblica dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro

FP CGIL

E

lista medici

Le Organizzazioni sindacali di categoria appartenenti al Comparto Sanità e Dirigenza
Medica

(di seguito definite "le parti")

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/49 del 15/02/2024 recante "Accordo sindacale in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale del Servizio Sanitario regionale in materia di smaltimento delle liste di attesa, ai sensi dell'art. 5, comma 17, della L.R. 19 dicembre 2023, n. 17";

VISTO l'allegato alla Delib.G.R. n. 4/49 del 15/02/2024 consistente nell'accordo sindacale, sottoscritto a Cagliari in data 25/01/2024 tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità, finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per

ALLA BRUCHI ANAND e FASSIO

*Cesare Morena
CIRCO
Gianluigi
Gianluigi*

*Alfredo
CISL MEDIC.*

Luca

*UIL FPL
Raffaelli
AAPOI EDAC
N. Antonelli*

*CGI
S
Pico*

programmare le stesse in accordo con il Responsabile della Segreteria CUP e, pertanto, la segreteria CUP dovrà ricevere le richieste soltanto dal Direttore della U.O. interessata e non dai singoli dipendenti;

- le prestazioni vengono erogate previa verifica della lista d'attesa per la disciplina stessa che dev'essere effettuata dai Direttori delle Strutture;
- in accordo con il CUP, Le U.O. devono successivamente inviare la disponibilità alla SSD Risorse Umane e alla SSD Governo liste d'attesa e sviluppo medicina di prossimità, provvedendo a indicare i componenti dell'équipe che aderiscono al progetto;
- ritenendo congrue e appropriate le tariffe già previste nel 2023 per il medesimo obiettivo di abbattimento liste (vedasi l'accordo stipulato in Regione in materia di RAR per smaltimento delle L.A., ai sensi dell'art. 5, c. 11 della LR 21/02/2023 n. 1, Allegato alla Delib.GR n. 27/27 del 10/08/2023), le parti stabiliscono la seguente premialità oraria per la remunerazione delle prestazioni:

a) per la Dirigenza € 80,00/h (Euro ottanta/00) lordi onnicomprensivi, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda fino al 31 dicembre 2024, come previsto dall'art. 89, comma 3 del CCNL Area Sanità, Triennio 2019 - 2021, aggiornato in data 23 gennaio 2024;

b) per le Professioni sanitarie infermieristiche; le professioni sanitarie ostetriche; le professioni tecniche sanitarie € 50,00 (Euro cinquanta/00) lordi onnicomprensivi, da intendersi quale costo al netto di IRAP e Oneri sociali a carico dell'Amministrazione, fino al 31/12/2024;

*scudone
HUNAS.01*

*FP CGIL
Pietro Pulig*

Anna Bell

*Leandri Mon
CUP
Rob Nale
CUP FERTAC*

Bene

*4
AARDI - GRAC
Kontambett Pico*

*L. F. S
M. F. S
CIA MEDICI*

A tal fine, le parti si impegnano a eseguire un costante monitoraggio a cadenza bimestrale in modo da apportare eventuali integrazioni o modifiche sulla previsione delle risorse per attività o per figura professionale. L'Azienda si riserva di rimodulare gli ipotetici budget per i singoli livelli di assistenza, sulla base delle nuove esigenze che si potranno determinare in ordine all'andamento delle liste di attesa.

Nuoro, _____

Firmato per

ASL Nuoro

RSD CIGL EP *A. Tife* Antonella Tife
FIALS *Corinna Tife* *A. Tife*

OO.SS. Dirigenza Medica

OO.SS. Comparto Sanità

U. Sanna
CISL MEDICI

UIL FPL *U. Sanna*
CISL FPL *U. Sanna*

EP CGIL *Pietro Palarci*

Renzo Chianca
CIRCS *Renzo*
Roberto
Costantino

Giuseppe
AARDI EDAC *Giuseppe*

Giuseppe
UNISIND *Antonella Tife*

Antonella Tife
ANARDI - FIASO

A. Tife