

**PROGETTO TITOLO: Potenziamento del percorso di screening del tumore della cervice uterina e il miglioramento del tasso di copertura dei Programmi, in attuazione del Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020–2025 - Programma Libero PL 13**

CODICI DEL PROGETTO ▶

UP-3-2023-6

RESPONSABILE DEL PROGETTO ▶

DOTT.SSA ROBERTA BOSU

STRUTTURA DI RIFERIMENTO ▶

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE – SSD PREVENZIONE E PROMOZIONE SALUTE - CENTRO SCREENING ONCOLOGICI

DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

DOTT. SERAFINANGELO PONTI

**DESCRIZIONE DEL PROGETTO**

Il Piano Nazionale della Prevenzione e la sua declinazione regionale nel Piano Regionale (PRP) svolge un ruolo fondamentale di governance e orientamento della prevenzione: entrambi si basano su una visione che considera la salute come risultato di uno sviluppo armonico e sostenibile dell'essere umano, della natura e dell'ambiente e che, riconoscendo come la salute delle persone, degli animali e degli ecosistemi siano interconnesse, promuove un approccio multidisciplinare, intersettoriale e coordinato (One Health), per prevenire e contrastare i rischi sulla salute.

Per raggiungere questo risultato è necessario orientare il sistema della prevenzione verso la promozione della salute, cercando di creare nella comunità le condizioni per una maggiore consapevolezza e capacità di agire individuale, finalizzate alla salvaguardia della salute sia individuale che collettiva.

Sia il PNP che il PRP rappresentano, inoltre, strumenti per dare concreta attuazione al Livello Essenziale di Assistenza (LEA) "Prevenzione collettiva e sanità pubblica".

Attualmente sono inclusi nei LEA quindi garantiti gratuitamente dal Servizio Sanitario Nazionale, i programmi di screening organizzato del tumore della mammella, della cervice uterina e del colon retto perché di documentata efficacia in termini di riduzione della mortalità specifica e, in alcuni casi, dell'incidenza.

Il PRP 2020/2025 approvato dalla Regione Sardegna con Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/46 del 28.12.2021 è organizzato in dieci Programmi predefiniti e tre Programmi liberi; tra questi vi è il Programma PL 13 "Consolidamento dei programmi organizzati di screening oncologico" che comprende lo screening del tumore della cervice uterina.

Lo screening del tumore della cervice uterina è un intervento complesso di sanità pubblica rivolto a una popolazione femminile di età compresa tra i 25 e i 64 anni, che non mostra segni o sintomi specifici di malattia, ai quali viene offerto un percorso sanitario finalizzato all'individuazione precoce dei tumori e delle forme pretumorali.

Preso atto del fatto che storicamente si sono riscontrati livelli di adesione allo screening della cervice uterina al di sotto dei livelli indicati nei LEA, è indispensabile estendere nella ASL di Nuoro i livelli di copertura nella popolazione target, sostenendo l'appropriatezza, in termini di efficacia, sostenibilità, equità, nella erogazione delle prestazioni di screening e di prevenzione, favorendo l'aumento di competenze e di processi integrati multi professionali e interdisciplinari tra gli operatori sanitari, migliorando l'organizzazione e la qualità dei programmi, adottando modalità informative e comunicative efficaci, orientate all'empowerment del cittadino ed alla scelta informata e consapevole, anche mediante la creazione di sinergie con le associazioni dei cittadini e dei pazienti, al fine di cogliere tempestivamente i fabbisogni e facilitare l'accesso ai servizi dei soggetti più fragili e di gruppi di popolazione vulnerabili per condizioni personali o sociali.

OBIETTIVI
<p><b>Regionali</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Garantire il Livello Essenziale di Assistenza (LEA) “Prevenzione collettiva e sanità pubblica”, riducendo le disuguaglianze di accesso ai servizi</li> <li>2. M01-20 Aumentare l'estensione dei programmi di screening oncologico alla popolazione target per il tumore della cervice uterina</li> <li>3. M01-21 Aumentare l'adesione ai programmi di screening oncologico</li> <li>4. Sviluppare e consolidare alleanze intersettoriali per favorire l'adesione consapevole ai Programmi di screening oncologico organizzato</li> </ol>
<p><b>Aziendali</b></p> <p>Aumentare nella popolazione target l'estensione, l'adesione e la copertura del programma di screening oncologico del tumore della cervice uterina attraverso le seguenti azioni strategiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento della disponibilità degli esami di I livello relativa allo screening della cervice uterina al fine di estendere i livelli di copertura aziendali per il raggiungimento degli obiettivi strategici, tendendo ai livelli indicati nei LEA, sostenendo l'appropriatezza, in termini di efficacia, sostenibilità, equità nella erogazione delle prestazioni</li> <li>• Riduzione dei tempi tra l'esecuzione dell' esame di I livello e il referto anatomopatologico</li> <li>• Incremento del numero di sedi di erogazione degli esami di primo livello in modo da favorire l'accesso al servizio da parte dell'utenza residente nelle aree periferiche, aumentando le coperture nei 4 distretti socio-sanitari;</li> <li>• Incremento della disponibilità degli esami di II livello, relativa allo screening della cervice uterina in modo da ridurre i tempi di attesa per gli approfondimenti di II livello dei positivi, soprattutto in previsione di aumento del numero dei pazienti sottoposti a screening di I livello;</li> <li>• Potenziamento delle apparecchiature e della strumentazione necessaria per gli esami di I e II livello e per l'attivazione di nuovi centri di erogazione di I e II livello;</li> <li>• Creazione di sinergie con le Associazioni dei cittadini e dei pazienti e istituzioni al fine di cogliere tempestivamente i fabbisogni e facilitare l'accesso ai servizi dei soggetti più fragili (Equità) e di gruppi di popolazione vulnerabili per condizioni personali o sociali.</li> </ul>

BENEFICI E RISULTATI ATTESI
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incremento delle competenze multi-professionali e interdisciplinari dei vari stakeholder coinvolti</li> <li>2. Aumento della adesione al programma di screening organizzato della cervice uterina attraverso l'attivazione di un Campagna informativa capillare sul sito aziendale e su organi di stampa, distribuzione di materiale divulgativo e organizzazione di giornate informative per la popolazione</li> <li>3. Raggiungimento di un numero adeguato di slot di I livello in relazione alla popolazione da sottoporre a screening, permettendo l'estensione della copertura,</li> <li>4. Aumento della adesione allo screening nelle aree più periferiche dei 4 distretti socio-sanitari aziendali attraverso la attivazione di nuove sedi di erogazione degli esami di I livello che rendano più facile l'accesso al servizio</li> <li>5. Accorciando dei tempi di attesa per la chiamata dei positivi al I livello attraverso la riduzione dei tempi tra l'esecuzione dei test di I livello e il referto AP e attraverso l'incremento degli slot per gli esami di approfondimento di II livello, garantendo la presa in carico tempestiva dei positivi anche all'aumentare delle coperture.</li> <li>6. Potenziamento delle apparecchiature e strumentazione necessaria a garantire gli esami di I livello e gli approfondimenti diagnostici</li> <li>7. Estensione della prevenzione primaria e secondaria.</li> </ol>

<b>PIANO OPERATIVO</b>					
<b>Fase</b>	<b>Risultato</b>	<b>Attività</b>	<b>Attori</b>	<b>Data Inizio</b>	<b>Data Fine</b>
1.	Aumento competenze e aggiornamento	Organizzazione di incontri periodici tra il personale coinvolto nello screening e partecipazione a eventi formativi	Personale Asl Nuoro	01/07/2024	31/12/2024
2.	Aumento della adesione al programma di screening organizzato della cervice uterina	Campagna informativa sul sito aziendale e organi di stampa/distribuzione di materiale divulgativo/ giornate informative	Personale del Centro Screening	01/07/2024	31/12/2024
3.	Aumento del numero di PAP-Test di I livello effettuati	Programmazione, organizzazione e erogazione delle prestazioni	Personale della dirigenza e del comparto del Centro Screening , poliambulatori e consultori, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Farmacia Ospedaliera, Ufficio Acquisti	01/07/2024	31/12/2024
4.	Aumento del numero di Pap-Test di I livello nei 4 distretti socio sanitari	Allestimento e attivazione nuove sedi di erogazione delle prestazioni di I livello	Personale della dirigenza e del comparto del Centro Screening, poliambulatori e Consultori, Laboratorio Analisi, Ufficio Acquisti, Ingegneria clinica	01/07/2024	31/12/2024
5.	Riduzione dei tempi di refertazione degli esami di I livello	Incremento del personale dedicato, potenziamento strumentazione e materiale sanitario	Personale anatomia patologica, ufficio acquisti, Laboratorio Analisi, Farmacia Ospedaliera, Ingegneria clinica	01/07/2024	31/12/2024
6.	Aumento del numero di esami di II livello effettuati	Programmazione, organizzazione e erogazione delle prestazioni da parte del personale sanitario	Personale della dirigenza e del comparto del Centro Screening e della SC Ginecologia e Ostetricia, Anatomia Patologica, Consultorio di Nuoro, Ingegneria Clinica Ufficio Acquisti	01/07/2024	31/12/2024
7.	Facilitare l'accesso allo screening dei soggetti più fragili e vulnerabili	Creazione di sinergie con le Associazioni dei cittadini e dei pazienti/ istituzioni	Personale Centro Screening / Associazioni dei cittadini / dei pazienti/ istituzioni	01/07/2024	31/12/2024

**PIANO FINANZIARIO**

<b>FONTE DI FINANZIAMENTO</b>	➤ <b>UP-3-2023-6:</b> Potenziamento screening del tumore della cervice uterina. Programma libero PL 13PRP 2020-2025
<b>RESIDUO FINANZIAMENTO</b>	UP-3-2023-6 € 83.846,00
<b>IMPORTO DEL FINANZIAMENTO</b>	€ 83.846,00

<sup>1</sup>Determinazione di impegno (RAS) o di altro provvedimento adottato da un ente pubblico/privato (con cui vengono assegnati i finanziamenti), da notare e comunicazione certa in merito all'attestazione delle risorse, dal versamento sul conto corrente aziendale di donazioni monetarie da parte di soggetti esterni (pubblici o privati) o dall'incasso di ricavi diretti dell'azienda (per esempio gli introiti derivanti dall'attività di prevenzione o dalle prestazioni erogate extra LE secondo il D.P.C.M. 12 gennaio 2017).

TIPOLOGIA DI SPESA ASL	DETTAGLIO	CENTRO DI RISORSA	IMPORTO
Formazione	<b>Aggiornamento Professionale (Spese viaggi - trasporti, docenze, rimborsi pasti)</b> <b>Corsi di Formazione</b>	Servizio Formazione	<b>€ 5.000,00</b>
Personale	Co.Co.Co.– Area Sanitaria	Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane	€
	Co.Co.Co.– Area non Sanitaria		€
	T.Det.–Area Sanitaria		€
	T.Det.– Area non Sanitaria		€
	Straordinario–Area Sanitaria		€
	Straordinario– Area non Sanitaria		€
	Prestazioni Aggiuntive – Area Sanitaria	Sviluppo Risorse Umane	<b>€ 60.000,00</b> (€20.000 per la Dirigenza e € 40.000 per il comparto)
	Prestazioni Aggiuntive – Area non Sanitaria		€
	<b>Totale Risorse Umane</b>		<b>€ 60.000,00</b>
TIPOLOGIA DI SPESA ASL	DETTAGLIO	CENTRO DI RISORSA	IMPORTO
Investimenti	Attrezzature sanitarie	Settore ingegneria Clinica/Servizio Acquisti	<b>€18.846,00</b>
	Mobili e Arredi	Servizio Contratti, Appalti e Acquisti	€
	ICT	Servizio Sistemi Informativi	€
	Edilizia Sanitaria	Servizi Tecnici e Logistica	€
	<b>Totale Investimenti</b>		<b>€ 18.846,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 83.846,00</b>

CRONOPROGRAMMA(MENSILITÀ PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO)												
Attività	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Potenziamento I e II livello							X	X	X	X	X	X
Campagna informativa							X	X	X	X	X	X
Incremento personale e Acquisto di nuova strumentazione							X	X	X	X	X	X
Creazione di sinergie con le Associazioni dei cittadini e dei pazienti/ istituzioni							X	X	X	X	X	X
Integrazione del percorso di screening con i programmi di prevenzione primaria							X	X	X	X	X	X

**SISTEMA DI MONITORAGGIO**

Indicatore	Fonte di Verifica	Valore Atteso	Valore Verificato
Numero Pap-test di I livello refertati/Pap-test effettuati	Centro Screening	100%	
Incremento n. Pap-test effettuati rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente	Centro Screening	30%	
Riduzione tempi attesa tra esame I livello e approfondimenti rispetto all'anno precedente	Centro Screening	20%	

Nuoro 02.07.2024

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Il Responsabile del Centro Screening