

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 512 DEL 17/05/2024

Proposta n. 552 del 14/05/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per l’attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità – DEP” al personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Responsabile del Procedimento Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

II DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24 del 2020 recante “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

DATO ATTO CHE con Delibera n. 88 del 21/02/2023 del Direttore Generale è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della L.R. 11/09/2020 n. 24, con D.G.R. n. 4/63 del 16.02.2023;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05/01/2022, del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale numero:

- 358 del 29/07/2022 con la quale il Dott. Serafinangelo Ponti è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL 3 di Nuoro;
- 359 del 29/07/2022 con la quale il Dott. Francesco Pittalis è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL 3 di Nuoro;

VISTA la deliberazione del Direttore generale, n. 4 del 02.01.2024, di attribuzione dell’incarico di Direttore di Struttura Semplice Dipartimentale Personale - Risorse Umane alla dr.ssa Maria Rita Pira;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che:

- l’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha, tra l’altro, previsto che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis del

decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”;

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che “...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;
- l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale fra l'altro prevede, che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

CONSIDERATO che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle “Categorie” alle nuove “Aree”;

CONSIDERATO che l'articolo 9 del CCNL 2.11.2022 dispone che:

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- rimanda alla contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore generale n. 7 del 4 gennaio 2024 è stato recepito l'accordo decentrato sottoscritto in data 15/12/2023 per l'attribuzione, al personale del comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), anno 2023;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 189 del 28/02/2024 avente ad oggetto: «Approvazione graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità – DEP al personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2023”;

DATO ATTO che, ai sensi della richiamata deliberazione del Direttore Generale n. 189/2024 è stato consentito al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria di cui trattasi al seguente indirizzo: serviziopersonale@pec.aslnuoro.it entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione della medesima graduatoria nella sezione nel sito web aziendale;

VISTE le istanze di riesame presentate dal personale dipendente avverso la graduatoria DEP anno 2023;

RITENUTO di dover parzialmente rettificare la graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali economici sulla base delle risultanze dell'istruttoria condotta dall'ufficio personale e nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei DEP, approvato con Deliberazione del Direttore generale n. 7 del 4 gennaio 2024;

DATO ATTO che in considerazione del limite economico delle risorse disponibili destinate ai differenziali economici per l'anno 2023, l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta al 50% dei dipendenti idonei all'interno di ciascuna area e ruolo come specificato nell'accordo decentrato, in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

RITENUTO di procedere all'approvazione della graduatoria generale definitiva degli idonei, il cui 50% all'interno di ciascun ruolo dell'area di appartenenza risulta beneficiario del Differenziale Economico di Professionalità – DEP, con decorrenza 01/01/2023;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Serafinangelo Ponti		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE		[X]	FAVOREVOLE
CONTRARIO		[]	CONTRARIO
NON NECESSARIO		[]	NON NECESSARIO

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

DI RETTIFICARE la graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2023, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 189 del 28/02/2024, che si intende sostituita da quella allegata al presente atto;

DI APPROVARE e pubblicare la graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità con decorrenza 01/01/2023, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

DI STABILIRE che per ragioni di riservatezza la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, come riportato nella graduatoria allegata al presente atto;

DI DARE ATTO altresì che la progressione nei DEP sarà riconosciuta al 50% dei dipendenti idonei all'interno di ciascuna area e ruolo mediante arrotondamento all'unità per eccesso;

DI PRECISARE che gli oneri derivanti dall'applicazione del presente atto trovano copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES per gli adempimenti di competenza;

DI DARE ATTO che copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro nonché nella sezione "Bandi di concorso e selezioni".

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato 1 “Graduatoria generale definitiva degli idonei e aventi diritto al conferimento dei DEP per l’anno 2023”

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell’Albo Pretorio on-line dell’ASL n. 3 di Nuoro

dal 17/05/2024 al 01/06/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa
