

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N°221 DEL 07/03/2024**

Proposta n. 255 del 5.03.2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SERVIZIO PERSONALE-RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Retribuzione di risultato Annualità 2022 dei Direttori dell'ASL di Nuoro. Presa atto documento valutazione OIV. Acconto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Responsabile del Procedimento Dirigente Servizio proponente	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## **IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;

- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 26/01/2023 di attribuzione alla Dott.ssa Maria Rita Pira dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Personale - Risorse Umane;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i. ed in particolare l'art. 3, comma 6 nella parte in cui prevede che il contenuto ed i criteri di determinazione dei compensi dei Direttori Generali delle Aziende sanitarie siano fissati con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 concernente "Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere", nel quale è prevista, tra l'altro, per i Direttori Generali delle Unità Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere, un'integrazione del trattamento economico,

quale quota premiale, nella misura massima del 20 per cento del trattamento economico annuo, in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**DATO ATTO:**

- che l'art. 36 della legge regionale n. 24/2020, stabilisce che la Giunta regionale su proposta dell'assessore competente in materia di sanità definisce in via preventiva gli obiettivi generali dell'attività dei direttori generali, in coerenza con quelli della programmazione regionale e assegna a ciascun direttore gli specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, con riferimento alle relative risorse;

- che detto articolo stabilisce, altresì, i criteri e i parametri per le valutazioni e le verifiche relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale ed il raccordo tra le valutazioni ed il trattamento economico aggiuntivo del medesimo, a norma del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n.502 del 19.07.1995;

**VISTA** la DGR 14/30 del 29 Aprile 2022 "Obiettivi dei Direttori generali delle Aziende Sanitarie Regionali. Anno 2022." con la quale la Giunta Regionale su proposta dell'Assessorato assegna gli obiettivi alle Aziende Sanitarie Regionali per l'Anno 2022, coerentemente con gli obiettivi di programmazione regionale.

**VISTA** la DGR 25/14 del 02 Agosto 2022 "Obiettivi dei Direttori generali delle Aziende Sanitarie Regionali. Anno 2022 Modifiche e integrazione";

**RICHIAMATA** la Delibera 281 del 30 Giugno 2022 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della ASL di Nuoro – anni 2022/2024 (art. 6 decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021). Approvazione e adozione" che contiene al suo interno la sezione - Piano Performance, pubblicato sul sito aziendale nella pagina Amministrazione Trasparente;

**VISTE** le delibere n. 280 del 28.06.2022 "Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL di Nuoro ai sensi dell'art. 14 e 14 bis del D.L. 150/2009 e ss.mm.ii. per il triennio 2022-2025" e n. 446 del 26.09.2022 "Presca d'atto e rinuncia incarico a Presidente dell'Organismo Indipendente di valutazione della ASL di Nuoro nominato con delibera n. 280 del 28.06.2022 e nomina nuovo presidente ai sensi dell'art. 14 e 14 bis del D.L. 150/2009 e ss.mm.ii. per il triennio 2022-2025";

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 11945 del 04/05/2023 il Direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, al fine di dare avvio al processo di valutazione degli obiettivi dei direttori generali, ha richiesto i dati e le informazioni in merito agli stessi;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. PG/15476 del 25/05/2023, acquisita agli atti del Servizio competente, l'ASL di Nuoro ha fornito puntuale riscontro;

**RICHIAMATA** la delibera del Direttore Generale n. 515 del 29/06/2023 con cui è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2022 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett. b) del decreto legislativo 150/2009 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il documento di validazione, acquisito agli atti del Servizio competente, trasmesso in data 29.06.2022 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, il quale a seguito di specifica richiesta del Direttore Generale e di approfondite istruttorie ed incontri ha provveduto all'esame degli obiettivi anno 2022 del Direttore Generale dell'Asl di Nuoro;

**DATO ATTO** che lo stesso OIV ha ritenuto esaustivi e conformi nel merito gli obiettivi riassunti nella tabella “allegato 1” , acquisita agli atti del Servizio competente, e che la stessa riporta il grado di raggiungimento degli obiettivi sopra il 93%;

**RICHIAMATI** i contratti dei Direttore Generale, Amministrativo e Sanitario, acquisiti agli atti, nei quali è previsto il riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura del 20 % (venti per cento) del compenso percepito;

**CONSIDERATO** che la retribuzione di risultato risulta essere parte significativa del trattamento economico dei lavoratori e la medesima deve essere attribuita a seguito del raggiungimento degli obiettivi, nonchè viene riconosciuta nell’anno successivo a quello di riferimento;

**CONSIDERATO** che è indispensabile e propedeutico, secondo gli indirizzi ed i principi del D.lgs.150/2009 e s.m.i. completare e formalizzare anche le valutazioni del Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo sugli obiettivi assegnati dalla Giunta Regionale, considerato che sono state svolte le valutazioni a cascata dei Dirigenti e del restante personale del comparto dell’Azienda, sulle cui strutture si sono ribaltati gli obiettivi di cui si discute;

**RITENUTO** opportuno, alla luce del raggiungimento positivo degli obiettivi certificati dall’OIV e nelle more della definizione del processo valutativo effettuato dalla R.A.S., in analogia a quanto stabilito per il personale dipendente, dirigente e non, di procedere alla liquidazione del 50% della indennità di risultato ai Direttori Generale , Amministrativo, Sanitario e ciò al fine di garantire i diritti dei lavoratori e in ossequio ai principi di trasparenza, uguaglianza e non discriminazione;

**DATO ATTO** che la liquidazione degli importi relativi al 50% della retribuzione di risultato verrà corrisposta salvo conguaglio attivo o passivo e che il restante 50% verrà corrisposto a seguito della definizione del processo di valutazione ad opera della RAS ;

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input checked="" type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input checked="" type="checkbox"/>

#### **DELIBERA**

per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI PROCEDERE** alla liquidazione del 50% (cinquanta per cento) dell'indennità di risultato dei Direttori Generale, Amministrativo, Sanitario, salvo conguaglio attivo o passivo a seguito di definizione del processo di valutazione effettuato ad opera della R.A.S degli obiettivi anno 2022;
- 2) **DI DARE ATTO** che il restante 50% dell'indennità di risultato verrà corrisposto a seguito della definizione del processo di valutazione ad opera della RAS degli obiettivi dei direttori Generali anno 2022;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale della R.A.S. per gli eventuali atti di competenza;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli eventuali atti di competenza;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES per gli adempimenti di competenza;
- 6) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Affari Generali Legali ASL Nuoro per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro  
dal 07/03/2024 al 22/03/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa