

ASL n. 3 Nuoro
Azienda socio-sanitaria locale

Allegato "B" al verbale n. 1 del giorno 24/06/2024

Pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. FARMACIA TERRITORIALE della Asl n. 3 di Nuoro

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione di Valutazione, visto il bando di selezione e la normativa di riferimento, collegialmente ed all'unanimità decide di procedere alle operazioni da svolgersi nel seguente ordine:

- analisi del fabbisogno riportante il profilo soggettivo del dirigente da ricercare;
- rilevazione del punteggio complessivo a disposizione della Commissione, sua ripartizione e determinazione dei criteri di massima da seguire nella valutazione dei titoli e del colloquio;
- esame e valutazione dei curricula;
- espletamento del colloquio.

Successivamente la Commissione procede alla determinazione dei criteri generali di massima da seguire nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Viene data lettura della Delibera n. 1101 del 15/12/2023 e del bando di selezione e la Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM massimo 40 punti - per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio complessivo di valutazione pari a punti 20; VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO massimo 55 punti - per essere considerati idonei i candidati dovranno raggiungere un punteggio complessivo di valutazione pari a punti 28.

VALUTAZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 punti - senza soglia minima.

Preso atto che la valutazione del curriculum da parte della Commissione deve aver riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali declinate nel profilo, ai volumi di attività svolta in rapporto ai volumi (e tipologia) di attività della struttura, e all'aderenza del curriculum al profilo ricercato e alle esigenze aziendali esplicitate nel fabbisogno.

Preso atto che gli elementi per la valutazione del curriculum, individuati nell'avviso di selezione di cui alla Delibera n. 1101 del 15/12/2023, sono stati così identificati:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo

scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso di selezione per l'attribuzione dell'incarico di SC e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base della attestazione del Direttore Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda Sanitaria);

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso, attinenti l'incarico di direttore di struttura complessa e/o la disciplina a selezione;

f) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;

g) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico. Non si valutano idoneità e tirocini.

h) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;

i) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

LA COMMISSIONE, collegialmente e all'unanimità, decide che i punteggi di cui sopra saranno attribuiti mediante una valutazione complessiva nell'ambito delle rispettive macroaree.

Si procederà, pertanto, alla valutazione dei curricula dei candidati per poi procedere all'effettuazione dei colloqui individuali.

A questo punto la Commissione procede all'esame e alla valutazione dei curricula secondo i criteri già predeterminati, formulando un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato.

Tali giudizi attribuiti dalla Commissione all'unanimità e collegialmente, sono quelli risultanti dalle schede individuali di valutazione allegate al verbale n.1 del 24/06/2024.

La Commissione, ultimato l'adempimento di cui sopra, procede con la fase preliminare all'effettuazione del colloquio, il quale è diretta alla valutazione, rapportata al fabbisogno e alle caratteristiche dell'incarico da svolgere

- delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate (max 25 punti);

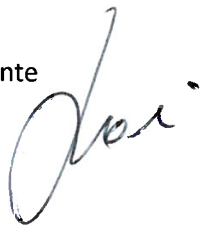
- delle capacità gestionali organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dalla Asl n.3 di Nuoro (max 30 punti);

Per l'attribuzione del relativo punteggio la Commissione dovrà tener conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- delle capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.
- Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione delle parti interessate.

Letto, confermato e sottoscritto all'unanimità

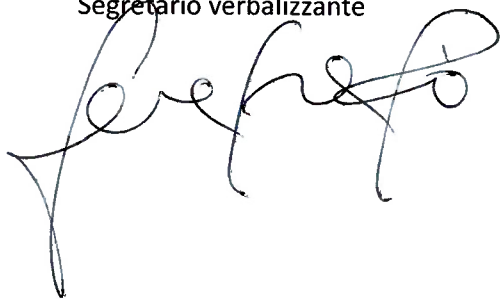
Presidente



Componenti



Segretario verbalizzante



RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
Publica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa Farmacia Territoriale della Asl n. 3 di Nuoro

Il giorno 24 del mese di giugno dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 09.00, presso la Sala Riunioni sita al piano quarto dello stabile ubicato nella via Demurtas, 1 – Nuoro, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Farmacia Territoriale della ASL N. 3 di Nuoro, nominata con Deliberazione del Direttore Generale Asl di Nuoro 493 del 09/05/2024, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti	Direttore Sanitario ASL n.3 Nuoro - componente di diritto
Dott. Francesco Noli	Direttore Farmacia Territoriale Asl Ogliastra attualmente in pensione
Dott. ssa Silvia Pazzi	Direttore SC Vigilanza ATS Milano
Dott. ssa Sarah Cattaneo	Direttore Dipartimento Farmaceutico e Direttore SC Governo Assistenza Farmaceutica e Integrativa Vigilanza Extrafarmaceutica
Dott.ssa Luana Franca Pio	Collaboratore Amministrativo Asl Nuoro - segretario verbalizzante

La Commissione, riunitasi per metà in presenza (Dott. Ponti e Dott. Noli) e per metà da remoto attraverso il sistema Webex (Dott.ssa Pazzi e Dott.ssa Cattaneo):

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto al punto 6 dell'avviso di selezione, nella persona del Dott. Francesco Noli;

ha preso atto:

- che con Deliberazione del Direttore Generale n. 1101 del 15/12/2023 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo Asl n.3 di Nuoro n. 493 del 09/05/2024 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMISSIONE
1	MURINO	FABIO	06/11/1977	AMMESSO
2	SANNA	SARA	02/08/1975	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Farmacia Territoriale della Asl n. 3 di Nuoro, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;

- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
 - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 24/06/2024, alle ore 09:00, presso la Sala Riunioni sita al piano quarto dello stabile ubicato in via Demurtas n.1 a Nuoro, con nota trasmessa tramite PEC in data 28/05/2024.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati.

Il giorno 24 del mese di giugno dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 09:00 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Risulta presente il Dott. Fabio Murino.

Risulta assente la Dott.ssa Sara Sanna.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con il candidato presente sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 3 Nuoro per i successivi adempimenti di competenza:

- la graduatoria dei candidati idonei come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	MURINO	FABIO	06/11/1977	30,19	50,00	5,00	85,19
2	SANNA	SARA	02/08/1975	21,27	ASSENTE	ASSENTE	ASSENTE

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 24/06/2024, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 11:10 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente:

I Componenti

Segretario Verbalizzante