

## RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

**VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. NEUROLOGIA E STROKE-UNIT, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA DELLA ASL N. 3 DI NUORO - INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ARES N. 89 DEL 18/04/2023.**

Il giorno trenta del mese di novembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 09:00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Neurologia e Stroke-Unit, afferente al Dipartimento di Area Medica della ASL n. 3 di Nuoro, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 260 del 27.10.2023, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti	Direttore Sanitario ASL n. 3 Nuoro – componente di diritto
Dott. Giorgio Caneve	Direttore UOC Neurologia - Alta Padovana - Azienda ULSS 6 Euganea – Presidente
Dott. Maurizio Assetta	Direttore UOC Neurologia-Stroke Unit di Teramo - ASL Teramo - Componente
Dott.ssa Maria Concetta Altavista	Direttore UOC Neurologia - ASL Roma 1 - Componente
Dott.ssa Maria Cristina Fonnesu	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

### La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Giorgio Caneve;
- ha preso atto:
  - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto della ASL n. 3 di Nuoro, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota prot. n. PG/2023/23023 del 03/03/2023;

- della nota della ASL n. 3 di Nuoro, acquisita al protocollo generale n. PG/2023/21681 del 27/02/2023, con la quale si richiedeva all'ARES l'attivazione della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Neurologia e Stroke-Unit, afferente al Dipartimento di Area Medica della ASL n. 3 di Nuoro, priva di titolare;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 89 del 18/04/2023 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo del Direttore Generale dell'ARES n. 197 del 24/08/2023, come integrato dalla deliberazione ARES n. 226 del 22/09/2023, è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE
1	CARBONI	NICOLA	AMMESSO
2	DEIANA	GIANLUCA	AMMESSO
3	PIRAS	MARIA LUGIA	AMMESSA
4	ROSSI	ROSARIO VIRGILIO	AMMESSO
5	SADDI	MARIA VALERIA	AMMESSO
6	VANOLI	GIOVANNI	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. Neurologia e Stroke-Unit, afferente al Dipartimento di Area Medica della ASL n. 3 di Nuoro, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 30/11/2023, alle ore 14:30, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 03/11/2023.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno trenta del mese di novembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 14:30 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati presenti tutti i candidati.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati presenti sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna e al Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane ARES:

- la graduatoria dei candidati idonei, come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	SADDI	MARIA VALERIA	34,0000	50,000	5,000	89,0000
2	DEIANA	GIANLUCA	32,0500	40,000	5,000	77,0500
3	PIRAS	MARIA LUIGIA	20,8400	38,000	5,000	63,8400
4	VANOLI	GIOVANNI	22,6700	35,000	5,000	62,6700
5	ROSSI	ROSARIO VIRGILIO	22,9500	31,000	5,000	58,9500
6	CARBONI	NICOLA	20,4333	31,000	5,000	56,4333

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 30/11/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 4 pagine.

Alle ore 17:00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Presidente:** FIRMATO

**I Componenti** FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

**Segretario Verbalizzante** FIRMATO