

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 935 DEL 03/11/2023**

Proposta n. 1021 del 02.11.2023.

**STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale – Risorse Umane.**

**OGGETTO: Riammissione al tempo pieno dal 01.11.2023 della dipendente Noli Loretta Cristina, Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>		<b>Firma digitale</b>
L'estensore	Maria Grazia Puligheddu	PULIGHEDDU MARIA GRAZIA <small>Firmato digitalmente da PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Data: 2023.11.02 13:35:01 +01'00'</small>
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	FILIA FRANCO LUIGI <small>Firmato digitalmente da FILIA FRANCO LUIGI Data: 2023.11.02 15:01:03 +01'00'</small>

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]                      NO [ ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [  ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [  ]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante: "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

### **DATO ATTO**

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

**VISTA** la nota prot. PG/2023/3451 del 02.02.2023 con la quale il Dott. Franco Luigi Filia, Dirigente Amministrativo del costituendo Servizio Personale della Asl n.3 di Nuoro, viene delegato all'espletamento di alcune funzioni nell'ambito delle quali è compresa quella afferente all'oggetto del presente atto, ai sensi dell'art.17 del D. Lgs n.162/2001 e ssmm.ii.;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa" con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);*

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025, approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 218 del 31.03.2023, ed in particolare la sottosezione relativa al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 136 del 29.04.2022 con la quale è stato recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

**RICHIAMATE** la nota PG/2021/357520 del 03.11.2021, nonché la nota PG/2022/31162 del 07.12.2022, con le quali alla dipendente in oggetto veniva, rispettivamente, concesso e prorogato il rapporto di lavoro a tempo parziale, con decorrenza iniziale dal 01.11.2021 e fino al 31.10.2023;

**PREMESSO CHE**

- con istanza protocollo PG/2023/27878 del 27.09.2023, la dipendente Noli Loretta Cristina, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale per motivi familiari, con attività lavorativa di n. 30 ore settimanali pari al 83,33% del tempo pieno, da effettuarsi nei giorni del lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 888 del 19.10.2023, alla dipendente in oggetto veniva concessa la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale per un ulteriore anno a decorrere dal 01.11.2023;

**CONSIDERATO CHE** con successiva istanza, assunta al protocollo PG/2023/31109 del 23.10.2023, la suddetta dipendente ha chiesto di essere riammessa al tempo pieno con decorrenza dal 01.11.2023 e che tale richiesta è intesa ad ottenere una trasformazione del rapporto di lavoro in senso opposto a quanto disposto con la suddetta deliberazione n. 888 del 19.10.2023;

**VISTO** il CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 02 novembre 2022;

**VISTO** in particolare, il comma 12 dell'art. 73, del richiamato CCNL, il quale prevede che: *“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 9, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa.”*;

**ACCERTATO CHE**, per la dipendente in oggetto sussistono le condizioni previste dalla richiamata normativa per la riammissione al rapporto di lavoro a tempo pieno;

**RITENUTO** pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere la richiesta della dipendente Noli Loretta Cristina, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e di concedere la riammissione al tempo pieno a decorrere dal 01.11.2023, mentre, in virtù di tale accoglimento, gli effetti della deliberazione n. 888 del 19.01.2023 vengono meno;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta della suddetta dipendente e di concedere ai sensi del comma 12 dell'art. 73 del richiamato CCNL, la riammissione al rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01.11.2023;
- 2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro disposta con il presente provvedimento;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda  
Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 03/11/2023 al 18/11/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato Maria Rosaria Chessa