

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 887 DEL 19/10/2023

Proposta n. 955 del 13.10.2023

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: Dipendente Serra Giovanna, Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, periodo dal 01.11.2023 al 31.10.2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo		Firma digitale
L'estensore	Maria Grazia Puligheddu	PULIGHEDDU MARIA GRAZIA <small>Firmato digitalmente da PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Data: 2023.10.13 11:44:31 +02'00'</small>
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	FILIA FRANCO LUIGI <small>Firmato digitalmente da FILIA FRANCO LUIGI Data: 2023.10.13 11:51:30 +02'00'</small>

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante: "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

VISTA la nota prot. PG/2023/3451 del 02.02.2023 con la quale il Dott. Franco Luigi Filia, Dirigente Amministrativo del costituendo Servizio Personale della Asl n.3 di Nuoro, viene delegato all'espletamento di alcune funzioni nell'ambito delle quali è compresa quella afferente all'oggetto del presente atto, ai sensi dell'art.17 del D. lgs n.162/2001 e ssmm.ii.;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa* con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità

di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025, approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 218 del 31.03.2023, ed in particolare la sottosezione relativa al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 136 del 29.04.2022 con la quale è stato recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale allegato alla Deliberazione del Direttore Generale della Asl n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, dichiarato conforme con Delibera della Giunta Regionale n.4/63 del 16/02/2023;

PREMESSO che, con istanza protocollo PG/2023/18712 del 23.06.2023, la dipendente Serra Giovanna, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per motivi personali, con attività lavorativa di n. 24 ore settimanali pari al 66,66% del tempo pieno, da effettuarsi dalle ore 07:00 alle ore 13:00 nei giorni del lunedì, mercoledì, giovedì e sabato;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 02 novembre 2022 e in particolare gli articoli 73, 74 e 75 che disciplinano il rapporto di lavoro, l'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTO altresì, il comma 13 del citato art. 75, CCNL 02 novembre 2022 Comparto Sanità, il quale prevede che: *"per tutto quanto non disciplinato dalle clausole contrattuali, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 81/2015"*;

CONSIDERATO che il trattamento previdenziale e di fine rapporto per il personale a tempo parziale è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8 della Legge 29/12/1988, n. 554 e successive modificazioni ed integrazioni;

PRESO ATTO che il Direttore dell'Unità Operativa interessata e il Dirigente delle Professioni Sanitarie, sentiti in merito all'istanza, hanno espresso parere favorevole alla concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

ACCERTATO CHE il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva per il profilo professionale della dipendente, limite fissato dall'art. 73, comma 2, del richiamato CCNL 02 novembre 2022;

CONSIDERATO CHE la prestazione lavorativa è configurata nella misura del 66,66% del tempo pieno (24 ore settimanali) e che pertanto alla dipendente non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, ai sensi dell'art.1-comma 56- della Legge n.662/96 e art.73, comma 6, del citato CCNL;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere la domanda della dipendente Serra Giovanna, Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

Pagina 3 di 5

verticale, con prestazione lavorativa di n. 24 ore settimanali pari al 66,66% del tempo pieno, da effettuarsi dalle ore 07:00 alle ore 13:00, nei giorni del lunedì, mercoledì, giovedì e sabato, dal 01.11.2023 e fino al 31.10.2024;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta della dipendente Serra Giovanna, Infermiera - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e per l'effetto, di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 24 ore settimanali pari al 66,66% del tempo pieno, da effettuarsi dalle ore 07:00 alle ore 13:00 nei giorni del lunedì, mercoledì, giovedì e sabato, dal 01.11.2023 e fino al 31.10.2024;
- 2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro disposta con il presente provvedimento;
- 3) **DI CORRISPONDERE** al dipendente il trattamento economico proporzionato alla prestazione lavorativa parzialmente ridotta per il periodo dal 01.11.2023 e fino al 31.10.2024;
- 4) **DI RICONOSCERE** altresì, al dipendente il trattamento previdenziale e di fine rapporto così come disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8, della Legge 29/12/1988, n. 554 e successive modificazioni ed integrazioni;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda
Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 19/10/2023 al 03/11/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato Maria Rosaria Chessa