

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 816 DEL 29/09/2023

Proposta n. 888 del 26.09.2023

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: Dipendente matricola 305330 dirigente biologo a tempo indeterminato in regime di rapporto esclusivo. Concessione proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale dal 01.09.2023 al 31.08.2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo		Firma digitale
L'estensore	Maria Grazia Puligheddu	
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante: "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

VISTA la nota prot. PG/2023/3451 del 02.02.2023 con la quale il Dott. Franco Luigi Filia, Dirigente Amministrativo del costituendo Servizio Personale della Asl n.3 di Nuoro, viene delegato all'espletamento di alcune funzioni nell'ambito delle quali è compresa quella afferente all'oggetto del presente atto, ai sensi dell'art.17 del D. lgs n.162/2001 e ssmm.ii.;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025, approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 218 del 31.03.2023, ed in

particolare la sottosezione relativa al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 548 del 15.11.2022 di "Adozione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025" come rettificata dalla Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 330 del 05.05.2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 136 del 29.04.2022 con la quale è stato recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

RICHIAMATA la nota dell'ATS Sardegna prot. n. PG/2021/258131 del 10/08/2021 con la quale è stata concessa alla dipendente in oggetto, con qualifica di dirigente biologo a tempo indeterminato in regime di rapporto esclusivo, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, per complessive 32 ore settimanali, in considerazione di rappresentate esigenze familiari, dal 01/09/2021 al 31/08/2023;

PREMESSO che, con istanza protocollo PG/2023/25902 del 11.09.2023, la dipendente matricola 305330, ha chiesto la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con attività lavorativa di n. 32 ore settimanali pari al 88,88% del tempo pieno, con la seguente articolazione oraria: 09:00 – 15:24 dal lunedì al venerdì, con decorrenza dal 01.09.2023 e fino al 31.08.2025;

PRESO ATTO della nota Prot. PG/2023/26869 del 18.09.2023 con la quale la dipendente in oggetto ha provveduto, su richiesta dello scrivente Servizio, ad integrare la documentazione necessaria al completamento dell'istruttoria;

VISTI gli articoli 110, 111 e 112 del Capo II – Rapporti di Lavoro con Impegno Orario Ridotto - del CCNL del 20.12.2019 Area Sanità, triennio 2016-2018, i quali disciplinano, rispettivamente, l'accesso al rapporto di lavoro, l'orario di lavoro e il trattamento economico-normativo del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto;

VISTO in particolare il comma 11 del sopra richiamato art. 110 del predetto CCNL che stabilisce: *"E' previsto il recesso per giusta causa nei confronti del dirigente con regime ad impegno ridotto che violi il rispetto del rapporto di lavoro esclusivo svolgendo attività libero professionale extramuraria. In tal caso, si applicano le procedure previste dall'art. 105 (Cause di cessazione del rapporto di lavoro)"*;

CONSIDERATO che, la sopra richiamata istanza è stata formulata dalla dipendente di che trattasi al fine di prestare assistenza ai figli conviventi di età inferiore agli otto anni, ipotesi espressamente prevista dall'art. 110, comma 1, lettera a) del citato CCNL;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura di appartenenza, in merito all'istanza, ha espresso parere favorevole alla proroga della trasformazione del rapporto di lavoro;

ACCERTATO che:

- il numero dei rapporti a impegno orario ridotto dei dirigenti, a tutt'oggi non ha superato il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale, limite fissato dall'art. 110, comma 2, del richiamato CCNL del 20.12.2019;

- il dipendente in questione risulta inquadrato a rapporto di lavoro esclusivo;
- il dipendente non riveste alcun incarico di direzione di Struttura Complessa;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere l'istanza;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta della dipendente matricola 305330, dirigente biologo con contratto di lavoro a tempo indeterminato in regime di rapporto esclusivo, e, per l'effetto, di concedere la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con attività lavorativa di n. 32 ore settimanali pari al 88,88% del tempo pieno, con la seguente articolazione oraria: 09:00 – 15:24 dal lunedì al venerdì, con decorrenza dal 01.09.2023 e fino al 31.08.2025;
- 2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro disposta con il presente provvedimento;
- 3) **DI STABILIRE** che fino alla data del 31.08.2025 è fatto divieto al dipendente matr. 305330 di effettuare qualsiasi altra attività lavorativa;
- 4) **DI DARE ATTO** che il dipendente di che trattasi si impegna a comunicare all'Azienda, l'eventuale venir meno della condizione che ha comportato l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, ai fini della ricostituzione del rapporto di lavoro ad orario pieno;
- 5) **DI CORRISPONDERE** al dipendente il trattamento economico proporzionato alla prestazione lavorativa per il periodo dal 01.09.2023 e fino al 31.08.2025;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e al S.C. Affari Generali e Legali della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda
Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

Delegata, Dott.ssa M.A. Fancello

dal 29/09/2023 al 14/10/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato _____