

CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI UN TIROCINIO SANITARIO PREVISTO NEL CORSO PER OPERATORE SOCIO SANITARIO PRESSO LE STRUTTURE SANITARIE DELL'ASL DI NUORO

Tra

L'Agenzia Formativa Fondazione Centro Professionale Europeo Leonardo di seguito denominata Soggetto Promotore, P. IVA 01972320921, con sede in Dante Alighieri 254 L - Cagliari, nella persona del Rappresentante Legale Giuseppe Ferrara nato a Cagliari il 17/01/1966

e

L'Azienda Socio Sanitaria Locale n.3 di Nuoro, con sede legale in via A. Demurtas n.1, 08100 Nuoro (NU), CF/P. IVA 01620480911, nella persona del Direttore Generale Dott. Paolo Cannas nato a Lunamatrona (CA) il 26/12/1973;

Premesso

- Che l'Azienda ospitante è l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n.3 di Nuoro;
- Che la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, ha autorizzato e approvato il Progetto della Fondazione Centro Professionale Europeo Leonardo che prevede l'erogazione dell'Attività Formativa Autofinanziata per il Conseguimento della Qualifica di Operatore Socio Sanitario (OSS) attraverso un percorso di 1000 ore;

Tabella riepilogativa dell'attività formativa affidata: Codice Corso	DETERMINAZIONE APPROVAZIONE PERCORSO FORMATIVO	SEDE FORMATIVA	NUMERO ALLIEVI COINVOLTI	NUMERO ALLIEVI DA AVVIARE ATTIVITA' DI TIROCINIO	ORE PREVISTE TIROCINIO SANITARIO N.
18673/2022/CPPEL EONARDO/OSS1 000 /BONO	Autorizzazione Determinazione prot. n. 19209/1011 del 11/03/22. Riscontro prot. Sibar n. 72039 del 10/11/22.	BONO – Via Aldo Moro snc	26	26	6.500

- Che l'Ente ha necessità di avvalersi, per l'attività di tirocinio prevista dal programma didattico del corso, della collaborazione di Aziende Sanitarie per prestazioni che siano in possesso di conoscenze professionali ad alto contenuto scientifico o tecnologico;

- Che lo stesso intervento formativo prevede la realizzazione di specifiche sessioni di tirocinio pratico da svolgersi presso le strutture sanitarie dell'ASL di Nuoro;

- Che le strutture sanitarie dell'ASL di Nuoro dispongono di personale idoneo professionalmente per garantire le azioni di tirocinio pratico agli aspiranti Operatori Socio Sanitari;

- Che l'Azienda ospitante deve essere in regola con gli adempimenti previsti dal D.Lgs n.81/2008 e ss.mm.ii.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1

Costituiscono oggetto della presente convenzione le condizioni e le norme di regolamentazione del Tirocinio teorico pratico sia di tipo applicativo che conoscitivo che sarà svolto dagli allievi al corso di cui in premessa

presso le strutture sanitarie della ASL n. 3 di Nuoro, secondo un piano finalizzato al raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto per i corsi su indicati.

A tal fine, l'Ente predisporrà uno specifico programma, concordato con il Servizio delle Professioni Sanitarie Aziendale ovvero con il Tutor designato dallo stesso Servizio.

ART. 2

- L'AZIENDA dispone di strutture, attrezzature e capacità organizzative idonee per la realizzazione del Tirocinio di cui alla presente convenzione;
- L'AZIENDA si impegna a mettere a disposizione strutture, attrezzature ed organizzazione, ai fini della realizzazione del programma di tirocinio;
- L'AZIENDA si impegna a svolgere le funzioni di tutoraggio del Tirocinio Sanitario per il tramite del Servizio delle Professioni Sanitarie, presso le unità operative aziendali.
- Verrà garantita ai tirocinanti la possibilità di effettuare il tirocinio presso le strutture ospedaliere sotto la supervisione del personale dipendente, coordinatore o personale allo scopo incaricato, senza che ciò debba comportare oneri aggiuntivi allo stesso personale dipendente
- Durante il periodo di tirocinio i tirocinanti avranno presso le strutture sanitarie dell'ASL di Nuoro i referenti nominati dal Servizio Professioni delle Professioni Sanitarie.

ART. 3

Per la prestazione di Tirocinio la Fondazione Centro Professionale Europeo Leonardo si impegna a corrispondere all'Asl n. 3 di Nuoro un rimborso per importo lordo comprensivo di IVA corrispondente a € 1,20 (Euro uno e venti centesimi) per ciascuna ora di tirocinio, per allievo, per un totale di n. max 6.500 ore di tirocinio, che sarà corrisposto a seguito di rilascio di apposita fattura. Il compenso suindicato verrà corrisposto solo relativamente alle ore effettivamente svolte dagli allievi. La prestazione verrà liquidata a immediata conclusione dell'attività di tirocinio, su presentazione di regolare fattura, entro sessanta giorni dalla sua emissione.

ART. 4

Il Tirocinio di 250 individuali (per un totale di 6.500 ore complessive) che si configura come completamento del percorso formativo, non dovrà avere finalità produttive, salvo il tempo necessario al raggiungimento degli obiettivi didattici e formativi e di acquisizione delle conoscenze dei sistemi produttivi aziendali.

ART.5

Gli allievi tirocinanti effettueranno, nelle giornate di presenza in AZIENDA, un orario di tirocinio concordato con la Asl n. 3 di Nuoro: i contenuti, i tempi, il calendario e la modalità di realizzazione del Tirocinio sono inseriti in uno specifico crono programma proposti dall'ENTE e concordati con l'AZIENDA.

ART. 6

Trattandosi di una esperienza di formazione è evidente che la presenza degli allievi in struttura non farà sorgere nessun diritto di natura occupazionale, retributiva o di qualunque altro genere. (art. 18, comma 1, lettera d della Legge n° 196 del 1997).

ART.7

La realizzazione del tirocinio non comporterà per l'AZIENDA alcun onere finanziario, né obblighi di alcuna natura, salvo quelli assunti con la presente convenzione.

ART.8

Durante il tirocinio, l'AZIENDA si impegna a garantire l'effettiva realizzazione del programma di formazione. In caso di inadempienze gravi e ripetute, da parte del soggetto promotore o del soggetto ospitante, ciascuna delle parti ha facoltà di recedere dalla stessa. Il recesso dovrà essere comunicato tramite posta elettronica certificata.

ART. 9

Gli allievi in tirocinio godono di apposita copertura INAIL posizione n. 06022578/44 e responsabilità civile stipulata con la Compagnia MIA n.40027612000066.

Gli allievi sono inoltre in regola con le vaccinazioni e la certificazione di idoneità al lavoro ai sensi dell'art.2 del D.lgs n. 81/2008 ed hanno frequentato il corso sulla Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro, previsto dall' Art. 37 del D. Lgs n. 81 del 09 04 2008 e succ.mm e ii. per la durata complessiva di 16 ore individuali erogato da un soggetto abilitato alla formazione specifica. Gli stessi corsisti hanno frequentato il corso in materia di emergenza di primo soccorso [12 ore] e quello in materia di antincendio e gestione delle emergenze (rischio medio) [8 ore].

ART. 10

Durante il periodo di presenza in azienda gli allievi tirocinanti saranno tenuti ad osservare le norme disciplinari previste dal C.C.N.L., a rispettare rigorosamente la normativa di cui al Regolamento UE 679/2016, al D.lgs 196/2003 e smi, nonché gli eventuali regolamenti e altre disposizioni aziendali in materia di trattamento dei dati personali.

Qualora l'AZIENDA ravvisasse mancanze particolarmente gravi o un comportamento scorretto da parte degli allievi, potrà chiedere alla Direzione del Corso di interrompere lo stage formativo.

In conformità al Regolamento UE 679/2016, il soggetto promotore ed il soggetto ospitante, assumono l'impegno a trattare i dati personali che verranno fra di essi reciprocamente comunicati nel corso dello svolgimento delle attività oggetto della presente convenzione, per le sole finalità indicate nella stessa ed in modo strumentale all'espletamento della convenzione medesima, nonché per adempiere esclusivamente ad obblighi di legge, della normativa comunitaria e/o prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali ed in ogni caso con modalità tanto manuali quanto automatizzate rispettose dei principi di liceità e correttezza, in modo da tutelare comunque la riservatezza e i diritti degli interessati e nel rispetto di adeguate misure di sicurezza e di protezione dei dati, secondo le prescrizioni del Regolamento UE.

Resta inteso che la violazione delle previsioni contenute nel presente articolo espone la Parte inadempiente al risarcimento in favore dell'altra Parte di danni eventualmente cagionati.

ART.11

La Convenzione avrà validità di dodici mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto.

ART.12

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

ART.13

La risoluzione di eventuali controversie tra le parti sarà di competenza del Tribunale Civile di Nuoro.

ART. 14

La presente convenzione, esente da ogni tipo di imposta o tassa ai sensi dell'art.5 della legge 21 dicembre 1978 n. 845. è redatta in forma digitale e sottoscritta mediante apposizione della firma elettronica, ai sensi dell'art. 15, comma 2 bis, della legge 241/1990, come modificato dal D.L. 179/2012 convertito in Legge n. 22/2012, previa lettura, approvazione e conferma delle clausole in essa contenute.

Nuoro, _30/08/2023

ASL n. 3 di Nuoro
Il Direttore Generale
Dott. Paolo Cannas

Fondazione C. P. E. Leonardo
Il Rappresentante Legale
Giuseppe Ferrara

ALLEGATO 1 ALLA CONVENZIONE DI TIROCINIO SANITARIO PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI «OPERATORE SOCIO SANITARIO»

OBIETTIVI DI PROGETTO

Il progetto di tirocinio proposto ha l'obiettivo di fare acquisire all'OSS le conoscenze teoriche e i principi comportamentali relativi al supporto delle attività assistenziali proprie dell'area.

Il tirocinio vuole inoltre fornire un percorso d'informazione ed auto formazione che consenta all'OSS di sviluppare un consapevole e adeguato orientamento ed inserimento nelle diverse strutture e nei Servizi Ospedalieri.

Il tirocinio ha dunque l'obiettivo primario di fare apprendere e/o perfezionare alcuni aspetti tecnici dell'assistenza di base.

Il tirocinio è orientato alla acquisizione di conoscenze, capacità e comportamenti rivolti in particolare all'erogazione dell'assistenza di base per il soddisfacimento dei bisogni fondamentali della persona assistita. Durante il periodo di tirocinio gli studenti dovranno coniugare i contenuti teorici dei moduli di base e professionalizzanti con la pratica clinica.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL TIROCINIO SANITARIO:

Il Tirocinio formativo prevede l'inserimento presso strutture socio assistenziali per 250 ore individuali.

Il tirocinio ha l'obiettivo di inserire gli allievi in un ambito lavorativo affinché possano:

- affinare le competenze maturate con gli insegnamenti teorico-pratici durante il percorso didattico in aula;
- verificare la capacità di applicare le conoscenze e le competenze acquisite in una situazione lavorativa;
- acquisire nuovi strumenti professionali relativi ai processi lavorativi di riferimento;
- acquisire ulteriori conoscenze relative al ruolo professionale;
- acquisire ulteriori strumenti professionali relativamente ai principali aspetti operativi ed organizzativi legati alla figura professionale di:

“Operatore Socio Sanitario – Addetto alle operazioni di assistenza della persona di tipo igienico, sanitario, relazionale e sociale”, presente nel Repertorio Regionale delle Figure professionali della Regione Autonoma della Sardegna, figura appartenente al gruppo-livello A, codice 113.

I corsi approfondiranno pertanto le conoscenze e le attività proprie di questa figura, che si occupa di assistere la persona dal punto di vista igienico, sanitario, sociale e relazionale. Per il raggiungimento delle competenze dell'**Operatore Socio Sanitario** gli obiettivi generali del percorso formativo saranno essenzialmente due: fornire le conoscenze indispensabili per operare nelle specifiche attività di riferimento della figura di **Addetto alle operazioni di assistenza della persona di tipo igienico, sanitario, relazionale e sociale** e favorire il contatto dei partecipanti con il settore di riferimento, facendo prendere consapevolezza delle dinamiche relazionali e delle problematiche connesse agli aspetti tecnici della professione di **Operatore Socio Sanitario**.