



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "OCULISTICA" - ASL NUORO

Il giorno 25.03.2024 alle ore 8.30, regolarmente convocata con nota prot. n. 4412 del 12.03.2024, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10 - Palazzo Bompiani, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "OCULISTICA" dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dalla candidato, per valutare lo stesso, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale della ASL di Nuoro, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata, in nome e per conto della ASL di Nuoro, con Determinazione Dipartimentale AOU Sassari n. 165 del 02.02.2024, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro - Componente di diritto;

Dott.ssa Olga Voto - ASL Salerno - Regione Campania, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott. Luca Cesari - ASST 5 Ascoli Piceno - Regione Marche, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Paolo Radice - ASST Sette Laghi - Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott.ssa Simonetta Morselli - AUSL Piedemontana - Regione Veneto, in qualità di componente supplente sorteggiata;

Dott. Roberto Orsi - ASL Città di Torino - Regione Piemonte, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Rino Frisina - Azienda USL Piacenza - Regione Emilia-Romagna.

Svolge la funzione di segretaria la IFO della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che la Dott.ssa Voto non ha comunicato la propria disponibilità, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro;

Dott.ssa Simonetta Morselli (collegata in videoconferenza) - AUSL Piedemontana - Regione Veneto.

Dott. Luca Cesari (collegato in videoconferenza) - ASST 5 Ascoli Piceno - Regione Marche;

Dott. Paolo Radice (collegato in videoconferenza) - ASST Sette Laghi - Regione Lombardia;

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 596 del 05.06.2023, in nome e per conto della ASL di Nuoro, è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Oculistica" della ASL di Nuoro;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 03.08.2023);
- con Determinazione Dipartimentale dell'AOU di Sassari n. 165 del 02.02.2024 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 1 candidato;
- che il candidato è stato regolarmente convocato, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 11.03.2024 e con comunicazione inviata via pec, prot. n. 4295 del 11.03.2024 per il giorno 25.03.2024, alle ore 9.15, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10 - Palazzo Bompiani.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, IFO della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";

- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";

- Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;

- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/41 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (con come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, concertato, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021);*

Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione la Dott.ssa Simonetta Morselli, componente con maggiore anzianità di servizio come Direttrice di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 165 del 02.02.2024, con la quale è stato ammesso il seguente candidato all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	LOI MICHELE FRANCESCO	NUORO	29.01.1962

I Componenti della Commissione, presa visione della domanda del partecipante, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed il concorrente, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 - lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001. Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Chirurgica la Struttura Complessa (S.C.) di Oculistica. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono; con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'Unità Operativa Complessa di Oculistica si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di 420 posti letto di cui 333 ordinati 20 culle, 57 di Day Hospital e 10 Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 Nsis). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

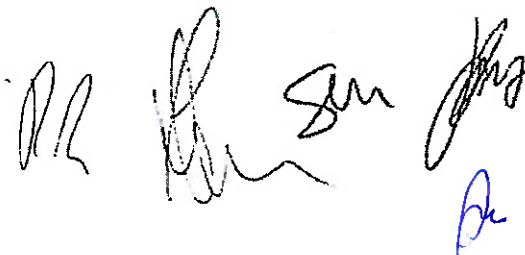
Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro sono le seguenti:

Dipartimento di Area Chirurgica

- SC Chirurgia Generale e Tecniche Innovative
- SC Chirurgia d'Urgenza
- SC Chirurgia Vascolare
- SC Neurochirurgia
- SC Oculistica
- SC Otorinolaringoiatria e Maxillo
- SC Ortopedia e traumatologia
- SC Ostetricia - Ginecologia
- SC Urologia
- SD Odontostomatologia

Dipartimento di Area Medica

- SC Cardiologia e LTIC
- SC Geriatria
- SC Medicina Generale e Day Hospital
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Neurologia - Stroke Unit
- SC Pediatria - T.I.N. - Neonatologia
- SC Pneumologia



- SD Cardiologia Interventistica
- SD Malattie Infettive
- SS Neuro-riabilitazione

Dipartimento dei Servizi:

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Diagnostica per Immagini
- SC Farmacia Ospedaliera
- SC Emergenza Urgenza Pronto Soccorso Osservazione Breve
- SC Medicina Immunotrasfusionale
- SD Radiologia Interventistica

Dipartimento Oncologico

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

L'Unità Operativa di Oculistica svolge attività di diagnosi e trattamento chirurgico e medico in regime di elezione, urgenza ed emergenza delle patologie benigne, maligne e traumatiche. Tra le prestazioni significative eseguite si evidenziano:

- Chirurgia del segmento anteriore e posteriore e degli annessi;
- Tomografia a radiazione ottica coerente (OCT);
- Cross Linking;

Tra altre prestazioni significative si evidenziano:

- Chirurgia ambulatoriale;
- Fluoroangiografia retinica;
- Topografia corneale computerizzata;
- Trattamento laser fotocoagulativo e laser Yag;

ATTIVITÀ

- Ricovero d'urgenza;
- Ricovero programmato;
- Ricovero in day hospital;
- Day service (prestazioni diurne)

La struttura garantisce ai pazienti:

Attività di ricovero: dimissioni complessivamente erogate nell'anno 2022 n. 151 di cui in degenza ordinaria

Degenze Ordinarie dei dati: File A aziendale anno 2022)	(Fonte	Anno 2022
n. dimessi		24
Peso Medio		0,8797
Degenza media		6,83
Tasso di utilizzo posti letto		11,23%
Indice di rotazione		6

di cui in degenza in regime Dh

Degenze DH dei dati: File A aziendale anno 2022)	(Fonte dei	Anno 2022
n. dimessi		127
Accessi medi		1,28

I principali DRG trattati dall'U.O. di Oculistica nel 2022 sono stati i seguenti:

Cod. DRG	Descrizione DRG	Numero
039	Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	65
042	Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	43
038	Interventi primari sull'iride	13
047	Altre malattie dell'occhio, età > 17 senza cc	9
045	Malattie neurologiche dell'occhio	7
035	Altre malattie del sistema nervoso, senza cc	6

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale erogata nel corso dell'anno 2022 è stata pari a:

Tipologia prestazioni	Numero
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	5.960
Per interni e PS (Fonte Canale Interno – Anno 2022)	3.280
TOTALE	9.240

PROFILO SOGGETTIVO:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Conoscenza e consolidata esperienza nell'ambito della prevenzione, diagnosi e trattamento medico-chirurgico delle patologie di pertinenza oculistica;
- Consolidata e riconosciuta competenza sia in ambito diagnostico che chirurgico, con particolare riferimento alle tecniche chirurgiche essenziali da erogare da parte della struttura complessa relativamente alle patologie oculari più frequenti;
- Comprovata esperienza microchirurgica nel trattamento della patologia del segmento anteriore e posteriore dell'occhio e degli annessi oculari;
- Comprovata esperienza nella chirurgia alla cataratta, sia semplice che complessa;
- Esperienza nel trattamento del glaucoma, anche in riferimento a tecniche mini-invasive;
- Esperienza e conoscenza circa il trattamento delle patologie corneali;
- Comprovata esperienza nell'ambito della traumatologia oculare;
- Esperienza nell'ambito delle patologie vitreo-retiniche;
- Conoscenza e consolidata esperienza circa il trattamento laser della retina e del glaucoma;
- Conoscenza e consolidata esperienza circa il trattamento laser della cataratta secondaria;
- Documentata esperienza nella chirurgia palpebrale e delle vie lacrimali;
- Documentata esperienza chirurgica ambulatoriale;
- Competenze nelle attività cliniche ambulatoriali diagnostico-terapeutiche rivolte alla patologia della retina e al trattamento del glaucoma, nonché alle attività coordinate dalla struttura complessa quali l'ortottica e lo screening delle alterazioni visive infantili;
- Competenze e conoscenze circa l'organizzazione dell'attività diagnostico-terapeutica delle patologie mediche oftalmologiche causa di ipovisione;
- Esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e tecniche per la gestione e trattamento medico-chirurgo delle patologie di ambito oftalmologico e costante attività di aggiornamento atinente la disciplina;
- Conoscenza dell'Atto Aziendale e della sua articolazione, delle tecniche di budgeting e delle tecniche di gestione delle risorse umane;

- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Leadership e coerenza negli obiettivi;
- Promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:

- Deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi; proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili;

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;

- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione del candidato.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

40 punti per il curriculum, soglia minima 20 punti;

60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione del candidato al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel curriculum. Conseguire l'idoneità con il raggiungimento di una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi comparativa del curriculum con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum ed è ripartita come segue:

- fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
- fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

- d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);
- h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Oculistica: max 5 punti

- attività quantitativa: max 3 punti

- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel curriculum avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del curriculum, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica del curriculum e della documentazione prodotta dal candidato, regolarmente convocato.

La Commissione, a seguito della verifica del curriculum e della documentazione prodotta dal candidato, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. LOI MICHELE FRANCESCO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10.00

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10.00

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

- attività su tutte le branche di Oculistica punti 4

- attività quantitativa: punti 3

- attività qualitativa: punti 2

Punti 9.00

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 1.70

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni); Punti 0,25
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 0
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi; Punti 0
- TOTALE GENERALE TITOLI Punti 30,95**

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo al candidato:

Nome	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
LOI MICHELE FRANCESCO	10,00	10,00	9,00	0	1,70	0,25	0	0	30,95

Di seguito si specifica l'idoneità del candidato alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
LOI MICHELE FRANCESCO	NUORO	29.01.1962	30,95	IDONEO

La Commissione espone all'esterno degli uffici della Direzione Generale (ove, alle ore 9.15, si svolgerà il colloquio) l'elenco con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in due parti uguali in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la tema delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.
Alle ore 9.15 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, del candidato e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente il candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. LOI Michele Francesco

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente, informa il candidato idoneo al colloquio, le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti al quale deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

Si dà comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso la Presidente, in presenza (anche in videoconferenza) dei restanti Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette.

Alle ore 9.20 si procede allo svolgimento del colloquio; il Dott. Loi Michele Francesco estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; il Dott. Loi Michele Francesco appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n. 1.

Il Presidente della Commissione invita il candidato Dott. Loi Francesco Michele ad aprire la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare.

Il Dott. Loi Michele Francesco procede alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto (risultante la prova n. 2) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. Loi Michele Francesco viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

Al candidato Dott. Loi Michele Francesco, la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 60/60, equamente distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse, appropriatezza del linguaggio ed ottima conoscenza dell'argomento.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente esito:

	Nominativo	Totale curriculum / 40	Totale colloquio / 60	Totale complessivo / 100	Indice di valutazione
1	LOI MICHELE FRANCESCO	30,95	60	90,95	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro e all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 10.15

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott.ssa Simonetta Morselli - AULSS 7 Pedemontana - Regione Veneto

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponté - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott. Luca Cesari - AST 5 Ascoli Piceno - Regione Marche
- Dott. Paolo Radice - ASST Sette Laghi - Regione Lombardia

Dott.ssa Assuntina Manca - IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 25.03.2024



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

OCULISTICA
ASL NUORO

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. LOI MICHELE FRANCESCO	NUORO	29.01.1962	30,95	IDONEO

Presidente:

- Dott.ssa Simonetta Morselli – AULSS 7 Pedemontana – Regione Veneto

F.T.

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott. Luca Cesari – AST 5 Ascoli Piceno – Regione Marche
- Dott. Paolo Radice – ASST Sette Laghi – Regione Lombardia

Serafinangelo Ponti
F.T.
F.T.

Dott.ssa Assuntina Manca – IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Assuntina Manca

Sassari 25.03.2024



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
OCULISTICA
ASL NUORO

ELENCO PRESENTI/ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Precetto/Assente	Documento identità	Firma
1. IACOPIELE FRANCESCO	NUORO	29.01.1962		CA 27336 QR	

Presidente:

- Dott.ssa Simonetta Moricelli - AUSL 7 Piedmontana - Regione Veneto

Regione del Veneto - Azienda ULSS n. 7
Presidio Ospedaliero di rete Bassan
U.O.C. Oculistica
Direttore Simonetta Moricelli
cod. VU05557 CH

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASI. n. 3 di Nuoro

- Dott. Luca Cesari - ASI 5 Ascoli Piceno - Regione Marche

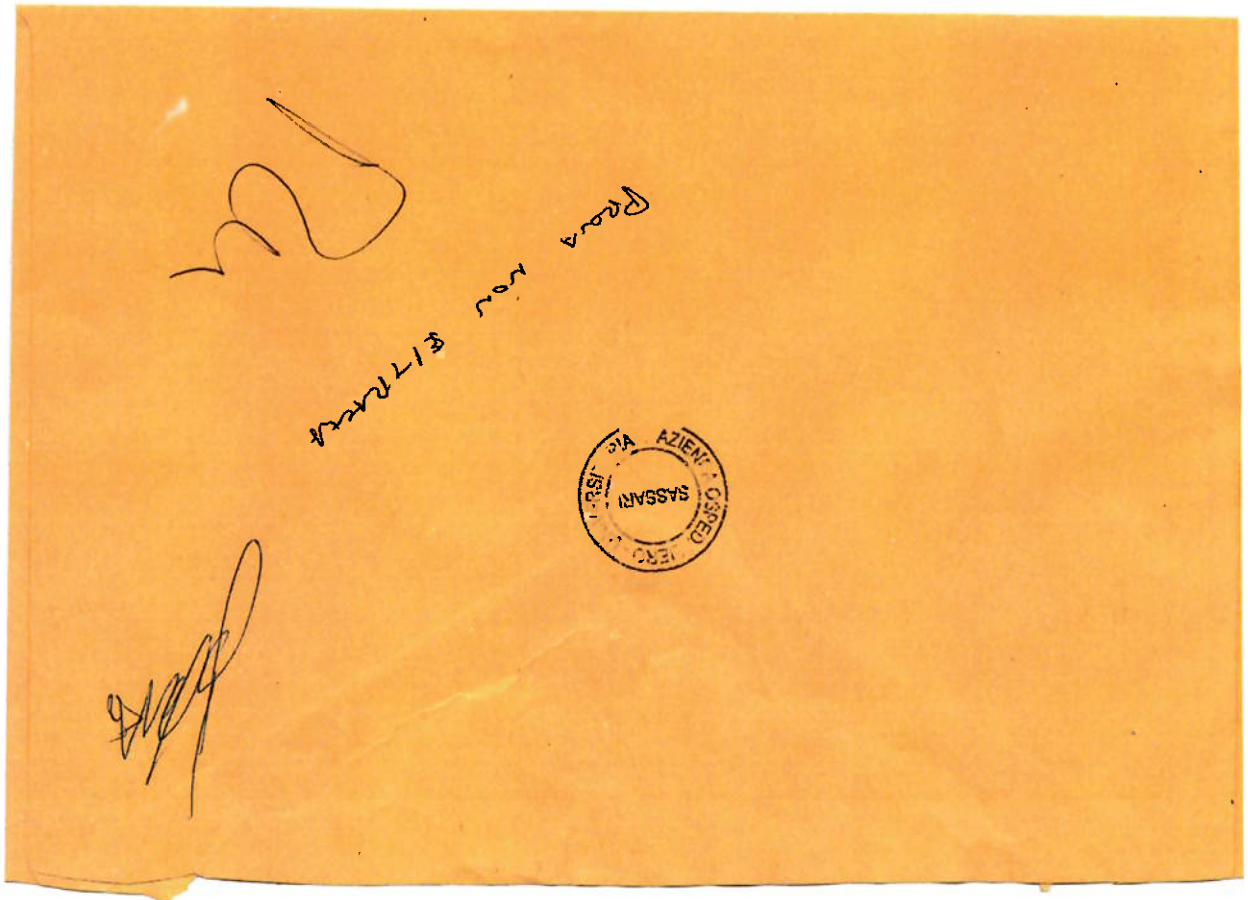
- Dott. Paolo Radice - ASST Sette Laghi - Regione Lombardia

Dott.ssa Antonina Manni - IFO SC Ricerca Umana e relazioni sindacali - IOU Sassari

1. CHIRURGIA MINI INVASIVA DEL GLAUCOMA

2. PDTA NEL PAZIENTE DIABETICO

3. PREDISPOSIZIONE LISTA D'ATTESA



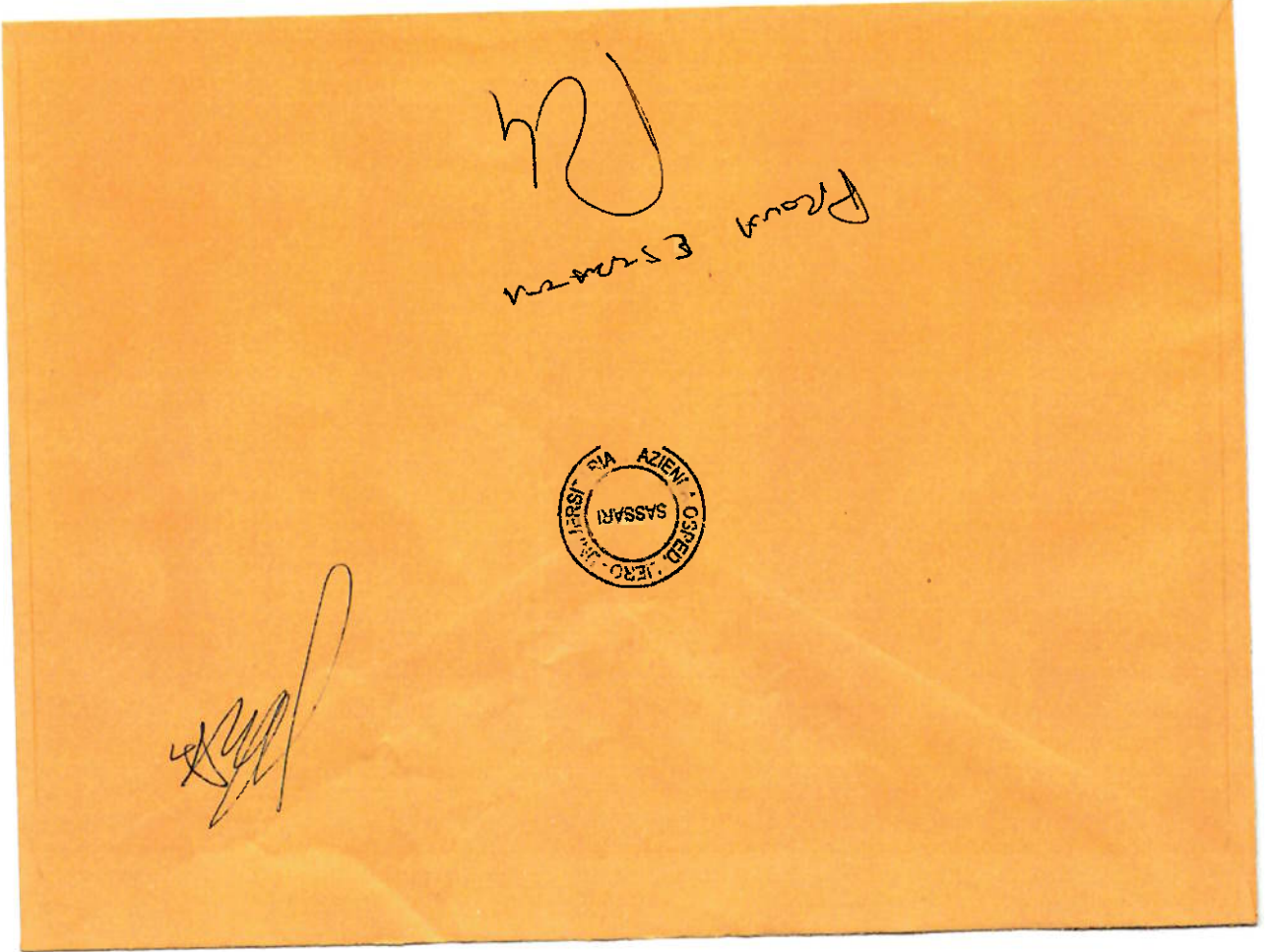
Prima non è in attesa

Prima non è in attesa

1. IMPIANTO SECONDARIO DI CRISTALLINO
ARTIFICIALE

2. ORGANIZZAZIONE DI UN AMBULATORIO
SPECIALISTICO - OSPEDALE E TERRITORIO

3. ORGANIZZAZIONE DEL TUTORAGGIO IN
CHIRURGIA OPTALMICA



Prima
Esame