



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI" - ASL NUORO

Il giorno 19.02.2024 alle ore 9.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 1694 del 30.01.2024, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "DIAGNOSTICA PER IMMAGINI" dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale della ASL di Nuoro, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata, in nome e per conto della ASL di Nuoro, con Determinazione Dipartimentale AOU Sassari n. 945 del 11.10.2023, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro – Componente di diritto;

Dott.ssa Nicoletta Gandolfo — ASL 3 Ospedale Villa Scassi – Regione Liguria, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott.ssa Maria Luisa Mangoni Di Santo Stefano – ASL Napoli 3 Sud - Regione Campania, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott. Giovanni Francesco Di Fede – ASP Catania - Regione Sicilia, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott.ssa Paola Mariani – ASST Rhodense - Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiata;

Dott.ssa Beatrice Damasio – Istituto Gaslini Genova – Regione Liguria, in qualità di componente supplente sorteggiata;

Dott. Gian Luigi Patelli – ASST Bergamo Est – Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato.

Svolge la funzione di segretaria la IFO della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che il Dott. Di Fede ha formalmente comunicato la non disponibilità allo svolgimento dell'incarico, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro;

Dott.ssa Nicoletta Gandolfo — ASL 3 Ospedale Villa Scassi Liguria;

Dott.ssa Maria Luisa Mangoni Di Santo Stefano – ASL Napoli 3 Sud;

Dott. Gian Luigi Patelli – ASST Bergamo Est;

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 596 del 05.06.2023, in nome e per conto della ASL di Nuoro, è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Diagnostica per Immagini" della ASL di Nuoro;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 03.08.2023);
- con Determinazione Dipartimentale dell'AOU di Sassari n. 945 dell'11.10.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 5 candidati;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 02.02.2024 e con comunicazione inviata via pec, prot. nn. 2032, 2033, 2034, 2035 e 2036 del 02.02.2024 per il giorno 19.02.2024, alle ore 10.30, presso gli uffici

della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10 – Palazzo Bompiani.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Viridis, IFP della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
- Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021);*

Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione la Dott.ssa Nicoletta Gandolfo, componente con maggiore anzianità di servizio come Direttrice di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 945 dell'11.10.2023, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1. CALVISI MARIA A.	BITTI	21.09.1961
2. CONTU EMILIANO	OZIERI	22.06.1974
3. CONTU OTTAVIANO	OZIERI	27.08.1959
4. CUCCIARI PASQUALE	TEMPIO PAUSANIA	27.06.1968
5. PROST ROBERTO	CAGLIARI	08.06.1974

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento dei Servizi la SC di **Diagnostica per immagini**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti gli Stabilimenti Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'unità operativa complessa di **Diagnostica per immagini si colloca all'interno** dello Stabilimento Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di **420** posti letto di cui **333** ordinari **20** culle, **57** di Day Hospital e **10** Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 Nsis). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero Unico di Nuoro sono le seguenti:

Dipartimento di Area Chirurgica

- SC Chirurgia Generale e Tecniche Innovative
- SC Chirurgia d'Urgenza

- SC Chirurgia Vascolare
- SC Neurochirurgia
- SC Oculistica
- SC Otorinolaringoiatria e Maxillo
- SC Ortopedia e traumatologia
- SC Ostetricia - Ginecologia
- SC Urologia
- SD Odontostomatologia

Dipartimento di Area Medica

- SC Cardiologia e UTIC
- SC Geriatria
- SC Medicina Generale e Day Hospital
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Neurologia - Stroke Unit
- SC Pediatria – T.I.N. - Neonatologia
- SC Pneumologia
- SD Cardiologia Interventistica
- SD Malattie Infettive
- SS Neuro-riabilitazione

Dipartimento dei Servizi:

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Diagnostica per Immagini
- SC Farmacia Ospedaliera
- SC Emergenza Urgenza Pronto Soccorso Osservazione Breve
- SC Medicina Immunotrasfusionale
- SD Radiologia Interventistica

Dipartimento Oncologico

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

ATTIVITA'

L'attività ambulatoriale complessiva effettuata nel 2022 dall'U.O. sia nei Presidi ospedalieri sia nel territorio è stata la seguente:

Prestazioni di diagnostica per immagini erogate nel 2022 - raggruppate per metodica	Prestazioni per esterni	Prestazioni per interni	Totale
Ecografia	5.683	4.155	9.838
Eco(color)doppler	708	759	1.467
Radiologia convenzionale	24.795	21.894	46.689
Radiologia convenzionale - apparato digerente	25	1.159	1.184

Radiologia convenzionale - apparato urinario	7	7	14
Radiologia interventistica	0	49	49
Risonanza magnetica senza e con m.d.contrasto	1.663	1.591	3.254
Tomografia computerizzata senza e con mdc contrasto	4.122	13.676	17.798
Senologia - ecografia mammaria	3.520	50	3.570
Senologia - mammografie	3.566	53	3.619
Senologia - altro	22	10	32
Visita	718	24	742
Altro	177	67	244
Totale complessivo	45.006	43.494	88.500

Fonte dati: File C aziendale Anno 2022 e dati per interni forniti dalle UU.OO.

PROFILO SOGGETTIVO:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione degli obiettivi della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- Collaborare per il miglioramento dei servizi e il governo dei processi assistenziali;
- Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e i professionisti coinvolti;
- Realizzare e gestire la "presa in carico" del paziente cronico secondo precisi protocolli che si completa con la responsabilità della struttura che ha in carico il paziente di provvedere alla prenotazione e alla visita di controllo;
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Il Direttore deve gestire l'attività di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta e deve avere una adeguata esperienza nei processi di integrazione ospedale - territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale e alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria;
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- Deve possedere specifica e consolidata esperienza professionale nel campo della Radiologia ed in gran parte delle specialità mediche e nelle relative attività diagnostiche e terapeutiche della disciplina in parola;
- Deve promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, ecc.);
- Deve possedere leadership e coerenza negli obiettivi;

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- Garantire l'adeguatezza costante dell'Unità Operativa ai requisiti di accreditamento regionale.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:

- Deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione.
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici.
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati.
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa.
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro.
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico.
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo.
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri.
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale.
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.

- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*.

Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando gli stessi quesiti.

L'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;

b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- d) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);
- h) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini: max 5 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati.

La Commissione, a seguito della verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott.ssa CALVISI MARIA ANTONIETTA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni; Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini punti 5
- attività quantitativa: punti 3
- attività qualitativa: punti 2 Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0,29
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0,22
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 2,00
- TOTALE GENERALE TITOLI Punti 32,51

Dott. CONTU EMILIANO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 8,00
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 8,68
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
 - attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini: punti 0
 - attività quantitativa: punti 0
 - attività qualitativa: punti 0
Punti 0
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 0
- TOTALE GENERALE TITOLI Punti 16,68

Dott. CONTU OTTAVIANO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 8,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario

organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini: punti 0
- attività quantitativa: punti 0
- attività qualitativa: punti 0

Punti 0

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 18,00

Dott. CUCCIARI PASQUALE

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 8,00

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

- attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini: punti 0

- attività quantitativa: punti 0

- attività qualitativa: punti 0

Punti 0

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 0
- TOTALE GENERALE TITOLI Punti 18,00

Dott. PROST ROBERTO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 10,00
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 7,17
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
 - attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini: punti 5
 - attività quantitativa: punti 3
 - attività qualitativa: punti 2
Punti 10,00
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0,15
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0,45
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 2
- TOTALE GENERALE TITOLI Punti 29,77

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
CALVISI MARIA ANTONIETTA	10,00	10,00	10,00	0	0	0,29	0,22	2,00	32,51
CONTU EMILIANO	8,00	8,68	0	0	0	0	0	0	16,68
CONTU OTTAVIANO	8,00	10,00	0	0	0	0	0	0	18,00
CUCCIARI PASQUALE	8,00	10,00	0	0	0	0	0	0	18,00
PROST ROBERTO	10,00	7,17	10,00	0,15	0	0	0,45	2,00	29,77

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
CALVISI MARIA A.	BITTI	21.09.1961	32,51	IDONEA
CONTU EMILIANO	OZIERI	22.06.1974	16,68	NON IDONEO
CONTU OTTAVIANO	OZIERI	27.08.1959	18,00	NON IDONEO
CUCCIARI PASQUALE	TEMPIO PAUSANIA	27.06.1968	18,00	NON IDONEO
PROST ROBERTO	CAGLIARI	08.06.1974	29,77	IDONEO

La Commissione espone all'esterno degli uffici della Direzione Generale (ove, alle ore 10.30, si svolgerà il colloquio) l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in quattro parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risultano presenti i candidati aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott.ssa CALVISI Maria Antonietta
- Dott. CONTU Emiliano

Risultano assenti i seguenti candidati:

- Dott. CONTU Ottaviano
- Dott. CUCCIARI Pasquale
- Dott. PROST Roberto

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente, dopo aver comunicato al Dott. Contu Emiliano le motivazioni che non hanno consentito l'ammissione al colloquio, informa la candidata idonea al colloquio presente, le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti al quale deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

Si dà comunicazione alla candidata che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita la candidata a constatare l'integrità delle buste suddette.

Alle ore 12.15 si procede allo svolgimento del colloquio; la Dott.ssa Calvisi Maria Antonietta estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; al Dott.ssa Calvisi Maria Antonietta appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n. 2.

Il Presidente della Commissione invita la candidata Dott.ssa Calvisi ad aprire la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare.

La Dott.ssa Calvisi Maria Antonietta procede alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto (risultante la prova n. 1) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, la Dott.ssa Calvisi Maria Antonietta viene fatta uscire dall'aula a cura della segretaria.

Alla candidata Dott.ssa Calvisi Maria Antonietta la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 60/60, equamente distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse, appropriatezza del linguaggio ed ottima conoscenza dell'argomento.

La Commissione comunica alla candidata che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente esito:

	<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum/ 40</i>	<i>Totale colloquio/ 60</i>	<i>Totale complessivo / 100</i>	<i>Indice di valutazione</i>
1	CALVISI MARIA ANTONIETTA	32,51	60	92,51	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro e all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13.30

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott.ssa Nicoletta Gandolfo – ASL 3 Ospedale Villa Scassi – Regione Liguria

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Maria Luisa Mangoni Di Santo Stefano – ASL 3 Napoli Sud – Regione Campania
- Dott. Gian Luigi Patelli – ASST Bergamo Est – Regione Lombardia

Dott.ssa Assuntina Manca – IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 19.02.2024

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (ASL NUORO)
Cognome e Nome:	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono avvenute le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						0,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze nei settori di attività specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						0,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini (5)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di aggiornamento professionale pertinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esito di pubblicazione dei tirocini obbligati</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, seminari, corsi, attività effettuate all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attività alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali certificate da ordini di filtro nell'assegnazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,02 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di altra volta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	0,00
----------------------------------	-------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (ASL NUORO)
Cognome e Nome: CALVISI MARIA ANTONIETTA	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono svolte le attività presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=20000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno	0	Punteggio	0,00	
DEA I livello - bacino utenza <=20000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno	10	Punteggio	10,00	
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno	0	Punteggio	0,00	
TOTALE PUNTO A					10,00	

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti e esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	1	n° mesi	5	Punteggio	1,70
in qualità di responsabile di Struttura Complessa nella disciplina (1 per anno)	n° anni	18	n° mesi	11	Punteggio	18,92
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	12	n° mesi	2	Punteggio	6,08
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B					10,00	

26,7

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattate nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini (5)	valore	0	5	Punteggio	5,00	
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0	3	Punteggio	3,00	
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0	2	Punteggio	2,00	
TOTALE PUNTO C					10,00	

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di aggiornamento professionale pertinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con valutazione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D					0,00	

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E					0,00	

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, convegni, seminari, scuole effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	29			Punteggio	0,290
TOTALE PUNTO F					0,29	

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali di caratteristiche da criteri di filtro nell'accezione dei lavori nautici al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	2				0,100
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	4				0,120
TOTALE PUNTO G					0,22	

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	10				2,000
TOTALE PUNTO H					2,00	

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	32,51
----------------------------------	--------------

Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller ones, located at the bottom right of the page.

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (ASL NUORO)
Cognome e Nome: CONTU EMILIANO	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono avvenute le attività presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEFA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEFA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		10	Punteggio	8,00
TOTALE PUNTO A						8,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze amministrative di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, servizio organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	1	Punteggio	0,10
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	12	n° mesi	5	Punteggio	6,21
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	5	n° mesi	11	Punteggio	2,37
TOTALE PUNTO B						8,68

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini (5)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale paratattici attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esclusione dei tirocini obbligatorii</i>						
soggiorni di studio (0,025 mesi)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di stampa svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	16,68
----------------------------------	--------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (ASL NUORO)
Cognome e Nome: CONTU OTTAVIANO	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allenate le attività presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		10	Punteggio	8,00
TOTALE PUNTO A						8,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, servizio organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	10	n° mesi	11	Punteggio	16,38
sostituzione Direttore Struttura Complessa in sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Complessa nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	20	n° mesi	7	Punteggio	10,29
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						10,00

26,67

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività assistenziale trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Diagnostica per immagini (5)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mesi)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali di carattere scientifico da autori di primo livello nell'assegnazione dei lavori nonché al suo impatto nella comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	18,00
----------------------------------	--------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (ASL NUORO)
Cognome e Nome: CUCCIARI PASQUALE	

PUNTO A (MAX 10)						
Tipologia delle istituzioni in cui sono allenate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000/abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000/abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		10	Punteggio	8,00
TOTALE PUNTO A						8,00

PUNTO B (MAX 10)						
Posizione funzionale nelle strutture e competenze assunte/azioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, noli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e pertinenti risultati ottenuti esperienze professionali precedenti						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semiplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	22	n° mesi	1	Punteggio	11,04
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						10,00

11,04

PUNTO C (MAX 10)						
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)						
attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini (5)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
Soggiorni di studio o di perfezionamento professionale posseduti pertinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con estensione dei tirocini obbligatori						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali o su altri organi di filtro nell'assegnazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di stampa svolta nel corso dei precedenti incarichi						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	18,00
----------------------------------	--------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI (ASL NUORO)
---	---

Cognome e Nome: **PROST ROBERTO**

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle istituzioni in cui sono avvenute le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)

DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno	6	Punteggio	7,20
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno	4	Punteggio	4,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno	0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A 10,00 11,2

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruolo di responsabilità rivestiti, servizio organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	14	n° mesi	4	Punteggio	7,17
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO B 7,17

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e completezza (ultimo decennio)

attività su tutte le branche di Diagnostica per Immagini (5)	valore	0	5	Punteggio	5,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0	3	Punteggio	3,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0	2	Punteggio	2,00

TOTALE PUNTO C 10,00

PUNTO D (MAX 2)

Soggetti di studio o di aggiornamento professionale quantitativi ottenuti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esclusione dei tirocini obbligatori

soggetti di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	6	Punteggio	0,150
---------------------------------	---------	---	---------	---	-----------	-------

TOTALE PUNTO D 0,15

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E 0,00

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)

corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
------------------------------------	----------	---	--	--	-----------	-------

TOTALE PUNTO F 0,00

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali autenticate da criteri di filtro nell'accezione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)

pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	5				0,450
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000

TOTALE PUNTO G 0,45

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	10				2,000
---------------------------------------	---------	----	--	--	--	-------

TOTALE PUNTO H 2,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE 29,77

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSADIAGNOSTICA PER IMMAGINI
ASL NUOROESITO VALUTAZIONE TITOLI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. CALVISI MARIA A.	BITTI	21.09.1961	32,51	IDONEA
2. CONTU EMILIANO	OZIERI	22.06.1974	16,68	NON IDONEO
3. CONTU OTTAVIANO	OZIERI	27.08.1959	18,00	NON IDONEO
4. CUCCIARI PASQUALE	TEMPIO PAUSANIA	27.06.1968	18,00	NON IDONEO
5. PROST ROBERTO	CAGLIARI	08.06.1974	29,77	IDONEO

Presidente:

- Dott.ssa Nicoletta Gandolfo – ASL 3 Ospedale Villa Scassi – Regione Liguria

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Maria Luisa Mangoni Di Santo Stefano – ASL 3 Napoli Sud – Regione Campania
- Dott. Gian Luigi Patelli – ASST Bergamo Est – Regione Lombardia

Dott.ssa Assuntina Manca – IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 19.02.2024



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

DIAGNOSTICA PER IMMAGINI
ASL NUORO

ELENCO PRESENTI ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Documento identità	Firma
1. CALVISI MARIA A.	BITTI	21.09.1961	SI	844322	
2. CONTU EMILIANO	OZIERI	22.06.1974			
3. CONTU OTTAVIANO	OZIERI	27.08.1959			
4. CUCCIARI PASQUALE	TEMPIO PAUSANIA	27.06.1968			
5. PROST ROBERTO	CAGLIARI	08.06.1974			

Presidente:

- Dott.ssa Nicoletta Gandolfo – ASL 3 Ospedale Villa Scassi – Regione Liguria

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro

- Dott.ssa Maria Luisa Mangoni Di Santo Stefano – ASL 3 Napoli Sud – Regione Campania

- Dott. Gian Luigi Patelli – ASST Bergamo Est – Regione Lombardia

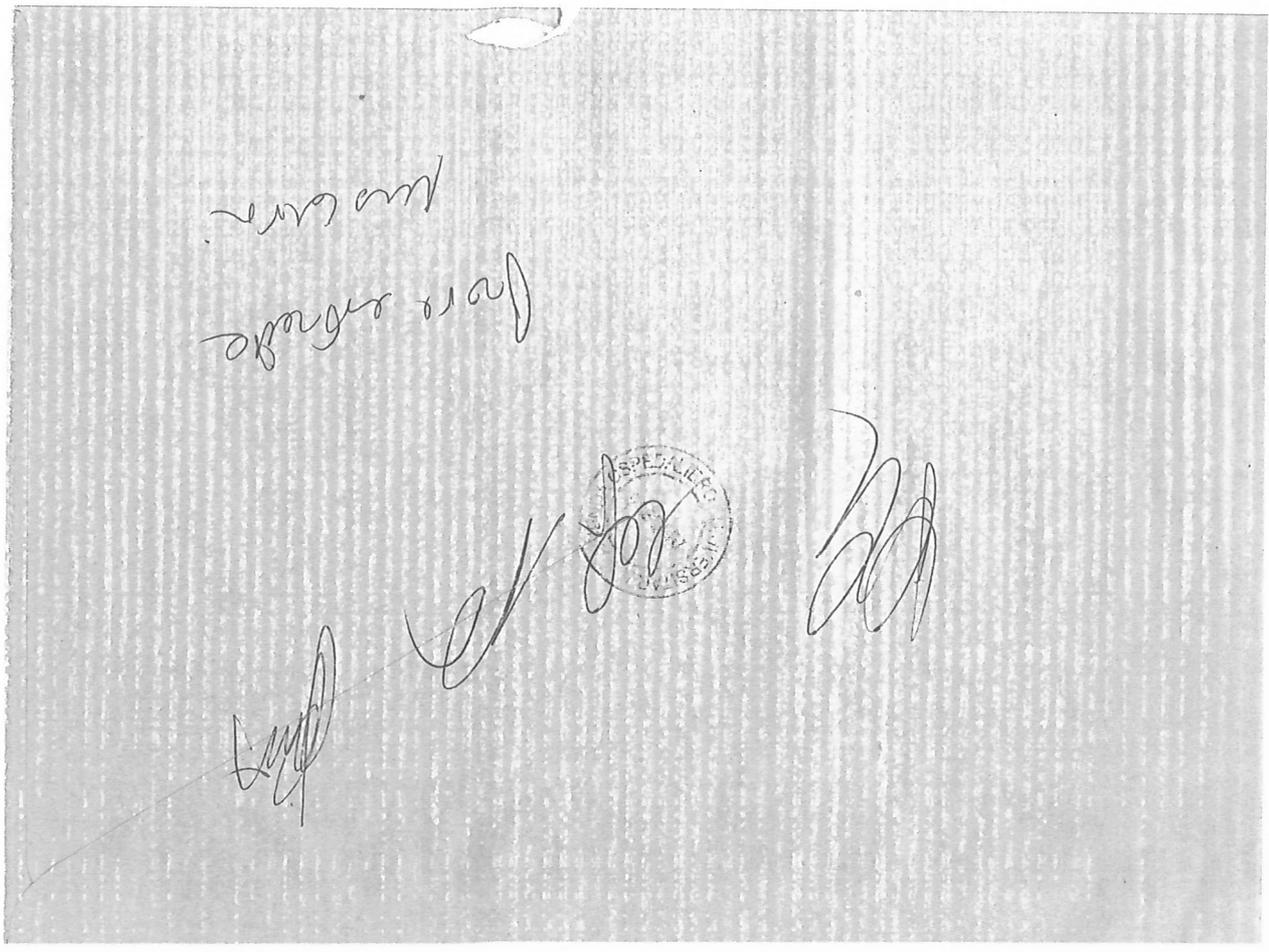
Dott.ssa Assuntina Manca – IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

1. IL PDTA NELLA NEOPLASIA MAMMARIA

2. OSPEDALE - TERRITORIO

3. LEADERSHIP

fonti
inoltre
* 10/11/2011



1. PERCORSO STROKE

2. PDTA

3. RAPPORTI CON L'UTENZA

2

Prove non
effettuate

11/15/2011

