



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "DIABETOLOGIA" - ASL NUORO

Il giorno 15.03.2024 alle ore 12.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 3837 del 01.03.2024, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10 - Palazzo Bompiani, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "DIABETOLOGIA" dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dalla candidato, per valutare lo stesso, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale della ASL di Nuoro, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata, in nome e per conto della ASL di Nuoro, con Determinazione Dipartimentale AOU Sassari n. 164 del 02.02.2024, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro - Componente di diritto;

Dott.ssa Alessia Scatena - Azienda USL Toscana Sud Est - Regione Toscana, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott. Rocco Rago - ASL Roma 2 - Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Giancarlo Tonolo - ASL Gallura - Regione Sardegna, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott.ssa Rosa Anna Rabini - AST 5 Ascoli Piceno - Regione Marche, in qualità di componente supplente sorteggiata;

Dott. Marcello Monesi - Azienda USL Ferrara - Regione Emilia-Romagna, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Corrado Occella - Istituto Giannina Gaslini Genova - Regione Liguria, in qualità di componente supplente sorteggiato.

Svolge la funzione di segretaria la IFO della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che il Dott. Rago non può essere convocato, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro;

Dott.ssa Alessia Scatena (collegata in videoconferenza) - Azienda USL Toscana Sud Est - Regione Toscana;

Dott. Giancarlo Tonolo - ASL Gallura - Regione Sardegna;

Dott. Marcello Monesi (collegato in videoconferenza) - Azienda USL Ferrara - Regione Emilia-Romagna;

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accetta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 596 del 05.06.2023, in nome e per conto della ASL di Nuoro, è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Diabetologia" della ASL di Nuoro;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 03.08.2023);
- con Determinazione Dipartimentale dell'AOU di Sassari n. 164 del 02.02.2024 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 1 candidato;
- che il candidato è stato regolarmente convocato, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 28.02.2024 e con comunicazione inviata via pec, prot. n. 3676 del 28.02.2024 per il giorno 15.03.2024, alle ore 13.00, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10 - Palazzo Bompiani.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, IFF della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
 - D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
 - Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
 - Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concorrente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (visti come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)*;
- Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il Dott. Giancarlo Tonolo, componente con maggiore anzianità di servizio come Direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 164 del 02.02.2024, con la quale è stato ammesso il seguente candidato all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Lugogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	GIGANTE ALFONSO	MESSINA	21.10.1961

I Componenti della Commissione, presa visione della domanda del partecipante, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra cssi ed il concorrente, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 - lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001. Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

La Struttura Complessa Diabetologia dipende direttamente dalla Direzione Strategica dell'Azienda Sanitaria Locale di Nuoro. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati.

La Struttura Complessa Diabetologia si occupa dell'attività nei quattro distretti gestendo i pazienti con diabete tipo 2 e tipo 1. In considerazione delle caratteristiche oro-geografiche e demografiche sono stati istituiti diversi punti di erogazione delle prestazioni specialistiche secondo il principio della medicina di prossimità. Vengono garantite anche le prestazioni per il sistema carcerario. I centri di Diabetologia sono collegati tramite un'unica cartella Diabetologica informatizzata e condividono le linee guida nazionali.

La struttura ubicata presso il presidio Zonchello è centro prescrittore per le tecnologie in Diabetologia e si occupa della gestione dei soggetti in terapia con Microinfusori e Sensori in continuo e a intermittenza del glucosio. Inoltre, eroga consulenze per l'Ospedale San Francesco per degenza e dimissione dei ricoverati. Nella struttura sono presenti un ambulatorio per il piede diabetico che assicura lo screening del piede e la medicazione delle ulcere ed uno per il Diabete in Gravidenza. La struttura assicura lo screening della retinopatia diabetica con retinografo.

Gli ambulatori di Sorgono, Macomer, Gavoi, Siniscola e Orosi sono seguiti da specialisti ambulatoriali e sono fortemente interconnessi nella rete delle patologie croniche aziendali in un contesto di forte sviluppo della medicina di prossimità che mira alla presa in carico dei pazienti fragili nel territorio di provenienza.

La Struttura Complessa Diabetologia in particolare si occupa e garantisce:

- ✓ inquadramento metabolico dei soggetti diabetici;
- ✓ prescrizione terapeutica volta ad ottenere il miglior compenso metabolico possibile in base alle caratteristiche del soggetto;
- ✓ educazione sanitaria individuale ed in gruppo;
- ✓ identificazione dei soggetti che possono trarre beneficio dall'attività di autocontrollo domiciliare della glicemia, loro addestramento, revisione dei controlli effettuati;
- ✓ identificazione e follow up delle complicanze a lungo termine del diabete;
- ✓ identificazione e follow up del diabete gestazionale;

- ✓ formazione dei medici di medicina generale e degli operatori sanitari coinvolti nelle cure dei pazienti diabetici;

ATTIVITA'

La struttura garantisce ai pazienti:

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale erogata nel corso dell'anno 2022 è stata pari a:

Tipologia prestazioni	Numero
Totale prestazioni ambulatoriali erogate (Fonte File C – Anno 2022)	43.703
<i>di cui Prime visite</i>	2.891
<i>di cui visite di controllo</i>	15.898
<i>di cui Terapia educativa del diabetico</i>	18.542
Totale Prestazioni erogate per interni e PS (Canale Interno)	392
TOTALE	44.095

PROFILO SOGGETTIVO:

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione della Struttura Complessa, di gestione delle risorse umane afferenti alla Struttura Complessa, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività.

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Competenze professionali tese a garantire attività di promozione della salute, diagnosi e cura per la patologia legata alla malattia diabetica;
- Comprovata esperienza e dimostrata capacità in tutto l'ambito della disciplina, inclusa la terapia nutrizionale e farmacologica del diabete gestazionale e pregravidico;
- Comprovata esperienza nel campo della podologia con screening del piede diabetico;
- Consolidata competenza professionale nella gestione dei soggetti in terapia con Microinfusori e Sensori in continuo e a intermittenza del glucosio;
- Comprovata esperienza nell'educazione terapeutica strutturata; in particolare nel counting dei carboidrati, nell'educazione del paziente con diabete di tipo 1, tipo 2 e gestazionale;
- Competenza nella gestione della terapia educativa singola ed in gruppo;
- Formazione dei medici di medicina generale e degli operatori sanitari coinvolti nelle cure dei pazienti diabetici;
- Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- Competenza nell'organizzazione dell'attività ambulatoriale specifica della Struttura;
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, ecc.).

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:

A

- Deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente;

Relazione rispetto all'Ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili;

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione del candidato.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

40 punti per il curriculum, soglia minima 20 punti;

60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione del candidato al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel curriculum. Conseguire l'idoneità con il raggiungimento di una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.

Q

Handwritten signatures and initials.

Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi comparativa del *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

- a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
- b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);
- h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Diabetologia: max 5 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

PK

M

[Handwritten signatures]

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel curriculum avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del curriculum, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica del curriculum e della documentazione prodotta dal candidato, regolarmente convocato.

La Commissione, a seguito della verifica del curriculum e della documentazione prodotta dal candidato, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. GIGANTE ALFONSO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

- attività su tutte le branche di Diabetologia punti 5

- attività quantitativa: punti 3

- attività qualitativa: punti 2

Punti 10,00

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0,87

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0,69

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

Punti 2,00

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 33,56

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo al candidato:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
GIGANTE ALFONSO	10,00	10,00	10,00	0	0	0,87	0,69	2,00	33,56

Di seguito si specifica l'idoneità del candidato alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
GIGANTE ALFONSO	MISSINA	21.10.1961	33,56	IDONEO

La Commissione espone all'esterno degli uffici della Direzione Generale (ove, alle ore 13.00, si svolgerà il colloquio) l'elenco con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in due parti uguali in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 13.00 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, del candidato e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente il candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. GIGANTE Alfonso

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente, informa il candidato idoneo al colloquio, le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti al quale deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

Si dà comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette.

Alle ore 13.15 si procede allo svolgimento del colloquio; il Dott. Gigante Alfonso estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; il Dott. Gigante Alfonso appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n. 2.

Il Presidente della Commissione invita il candidato Dott. Gigante Alfonso ad aprire la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare.

Il Dott. Gigante Alfonso procede alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto (risultante la prova n. 1) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. Gigante Alfonso viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

Al candidato Dott. Gigante Alfonso, la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 60/60, equamente distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse, appropriatezza del linguaggio ed ottima conoscenza dell'argomento.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente esito:

	Nominativo	Totale curriculum/40	Totale colloquio/60	Totale complessivo /100	Indice di valutazione
1	GIGANTE ALFONSO	33,56	60	93,56	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro e all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14.15

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott. Giancarlo Tonolo – ASL Gallura – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Alessia Scatena – Azienda USL Toscana Sud Est – Regione Toscana
- Dott. Marcello Monesi – Azienda USL Ferrara – Regione Emilia-Romagna

Dott.ssa Assuntina Mauca – IFO SC. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 15.03.2024

Scuola di valutazione per candidati:	Direzione S.C. DIABETOLOGIA (ASL NUORO)
Cognome e Nome:	

PUNTO A (MAX 03)					
<i>Trapianto di cellule staminali in autologo: la struttura prima la qualità di materiale la scelta la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate durante la cura il suo follow up e la qualità del follow up stesso</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO A					0,00

PUNTO B (MAX 03)					
<i>Qualità di erogazione delle cure: la struttura di erogazione di cure, la qualità di erogazione di cure</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO B					0,00

PUNTO C (MAX 03)					
<i>Trapianto di cellule staminali in autologo: la struttura prima la qualità di materiale la scelta la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate durante la cura il suo follow up e la qualità del follow up stesso</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO C					0,00

PUNTO D (MAX 03)					
<i>Qualità di erogazione delle cure: la struttura di erogazione di cure, la qualità di erogazione di cure</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO D					0,00

PUNTO E (MAX 03)					
<i>Qualità di erogazione delle cure: la struttura di erogazione di cure, la qualità di erogazione di cure</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO E					0,00

PUNTO F (MAX 03)					
<i>Qualità di erogazione delle cure: la struttura di erogazione di cure, la qualità di erogazione di cure</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO F					0,00

PUNTO G (MAX 03)					
<i>Qualità di erogazione delle cure: la struttura di erogazione di cure, la qualità di erogazione di cure</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO G					0,00

PUNTO H (MAX 03)					
<i>Qualità di erogazione delle cure: la struttura di erogazione di cure, la qualità di erogazione di cure</i>					
1) N. di casi	2) N. di casi	3) N. di casi	4) N. di casi	5) N. di casi	6) N. di casi
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE PUNTO H					0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	0,00
----------------------------------	-------------

Handwritten signatures and initials:
 P. Anelli
 P. Anelli
 P. Anelli

Realtà di valutazione titoli candidati	Direzione S.C. DIABETOLOGIA (ASL NUORO)
Cognome e Nome: GIGANTE ALPONIO	

PUNTO A (MAX 10)					
Vantaggi della riduzione in un anno almeno la massima punteggiabile quando il candidato ha svolto in un ambito o nella gestione delle prestazioni erogate dalle strutture in cui ha esercitato la propria propria attività (tabella 2/2010)					
LEA II livello - lauree o titoli > 2010/2010 almeno > 400000 accreditamento	Valore	10 per anno	0	Punteggio	0,00
LEA I livello - lauree o titoli > 2010/2010 almeno > 400000 accreditamento	Valore	1 per anno	10	Punteggio	10,00
Qualifica di base	Valore	0,50 per anno	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A					10,00

PUNTO B (MAX 10)						
Prestazioni professionali svolte in strutture o categorie di strutture quali centri di assistenza professionale nei settori di diabete, diabete di tipo 1, diabete di tipo 2, diabete gestazionale, diabete in gravidanza, diabete in età pediatrica (tabella 3/2010)						
In qualità di Direttore o di Struttura Complessa nella disciplina di diabete (per anno)	n° anni	0	n° punti	0	Punteggio	0,00
In qualità di Direttore Struttura Complessa in un o in più dei (2206, 2106/2107, 2108) (per anno)	n° anni	0	n° punti	0	Punteggio	0,00
In qualità di responsabile di Struttura o di Struttura Complessa in diabete (per anno)	n° anni	0	n° punti	0	Punteggio	0,00
In qualità di dirigente medico con responsabilità di struttura in art. 19 del CCNL 2011/2012 nella disciplina di diabete (per anno)	n° anni	20	n° punti	0	Punteggio	10,33
In qualità di dirigente medico nella disciplina di diabete (per anno)	n° anni	0	n° punti	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B					10,33	

PUNTO C (MAX 10)					
Vantaggi qualitativi e quantitativi delle prestazioni offerte dal candidato anche con riguardo all'attività di ricerca e di sviluppo, attività di insegnamento e di supervisione (tabella 4/2010)					
anni di servizio in strutture Diabetologia (5)	Valore	0	3	Punteggio	5,00
attività di supervisione (5a 1 a 5)	Valore	0	3	Punteggio	3,00
attività di ricerca (5a 1 a 2)	Valore	0	3	Punteggio	2,00
TOTALE PUNTO C					10,00

PUNTO D (MAX 2)						
Capacità di analisi e di valutazione professionale per attività di ricerca e di sviluppo in attività di ricerca e di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo (tabella 5/2010)						
Progetto di ricerca (5/2010)	n° anni	0	n° punti	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO D					0,00	

PUNTO E (MAX 2)					
Capacità di analisi e di valutazione professionale per attività di ricerca e di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo (tabella 6/2010)					
attività di ricerca presso centri di studi per il diabete (per anno) (tabella 6/2010)	n° anni	0			0,000
attività di ricerca presso centri per la formazione di personale sanitario con l'obiettivo di attività di insegnamento in strutture sanitarie (per anno)	n° anni	0			0,000
TOTALE PUNTO E					0,00

PUNTO F (MAX 1)					
Prestazioni di attività di ricerca e di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo (tabella 7/2010)					
attività di ricerca (7/2010)	n° anni	0,7			0,470
TOTALE PUNTO F					0,47

PUNTO G (MAX 3)					
Prestazioni di attività di ricerca e di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo (tabella 8/2010)					
In attività di ricerca in strutture sanitarie (1/2010)	n° anni	1			0,430
In attività di ricerca in strutture sanitarie (2/2010)	n° anni	0			0,000
In attività di ricerca in strutture sanitarie (3/2010)	n° anni	1			0,460
TOTALE PUNTO G					0,89

PUNTO H (MAX 2)					
Capacità di analisi e di valutazione professionale per attività di ricerca e di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo in un'area di ricerca o di sviluppo (tabella 9/2010)					
attività di ricerca (9/2010)	n° anni	10			2,000
TOTALE PUNTO H					2,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	33,56
----------------------------------	--------------

Alpino
Alpino
Alpino



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

DIABETOLOGIA
ASL NUORO

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. GIGANTE ALFONSO	MESSINA	21.10.1961	33,56	IDONEO

Presidente:

- Dott. Giancarlo Tonolo – ASL Gallura – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro

F.TO Dott.ssa Alessia Scatena – Azienda USL Toscana Sud Est – Regione Toscana

F.RO Dott. Marcello Monesi – Azienda USL Ferrara – Regione Emilia-Romagna

Dott.ssa Assuntina Manca – IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 15.03.2024



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

DIABETOLOGIA
ASL NUORO

ELENCO PRESENTI ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Documento identità	Firma
1. GIGANTE ALFONSO	MESSINA	21.10.1961		CA43433CY	

Presidente:

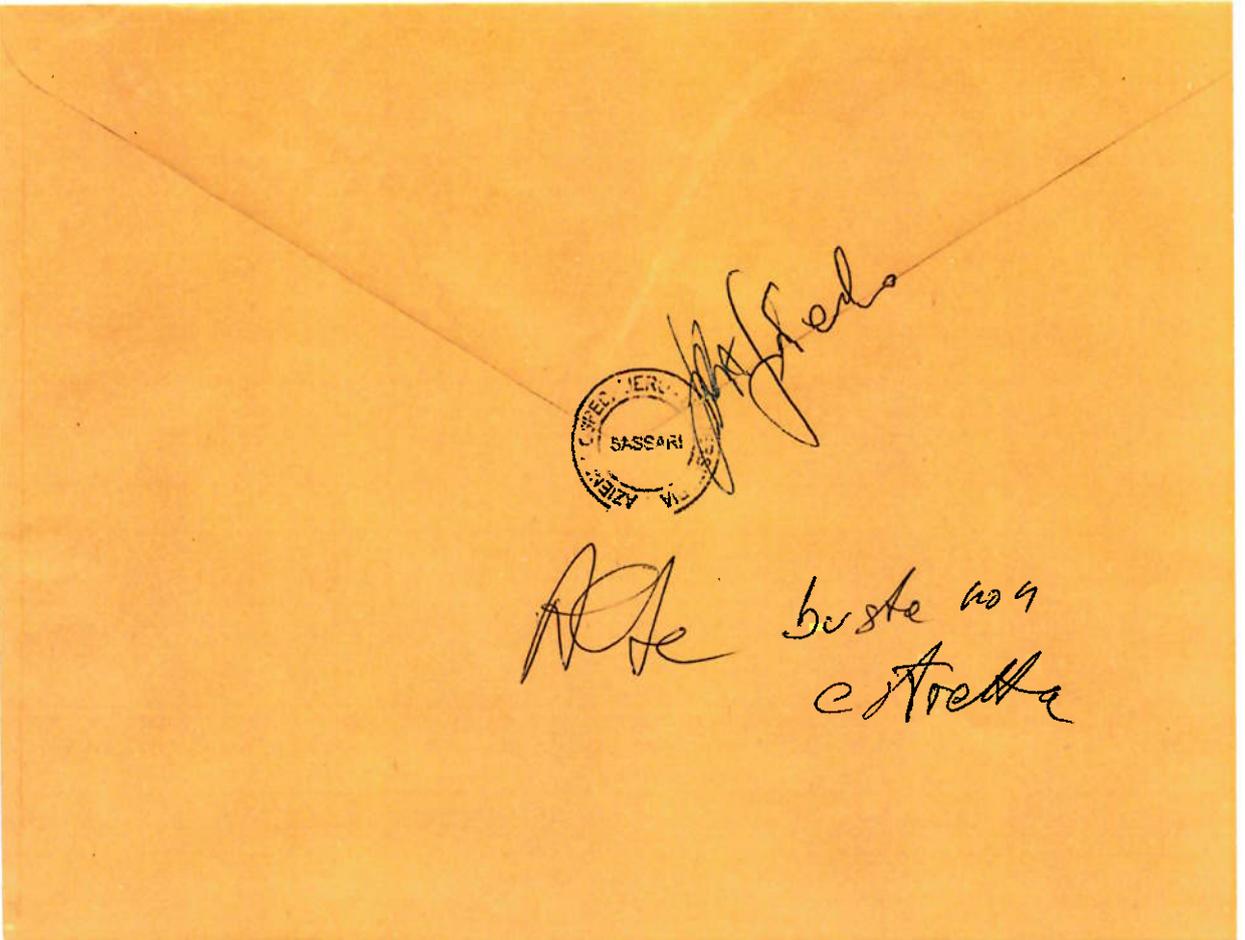
- Dott. Giancarlo Tonolo – ASL Gallura – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Alessia Scatena – Azienda USL Toscana Sud Est – Regione Toscana
- Dott. Marcello Monesi – Azienda USL Ferrara – Regione Emilia-Romagna

Dott.ssa Assuntina Manca – IFO SC Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 15.03.2024

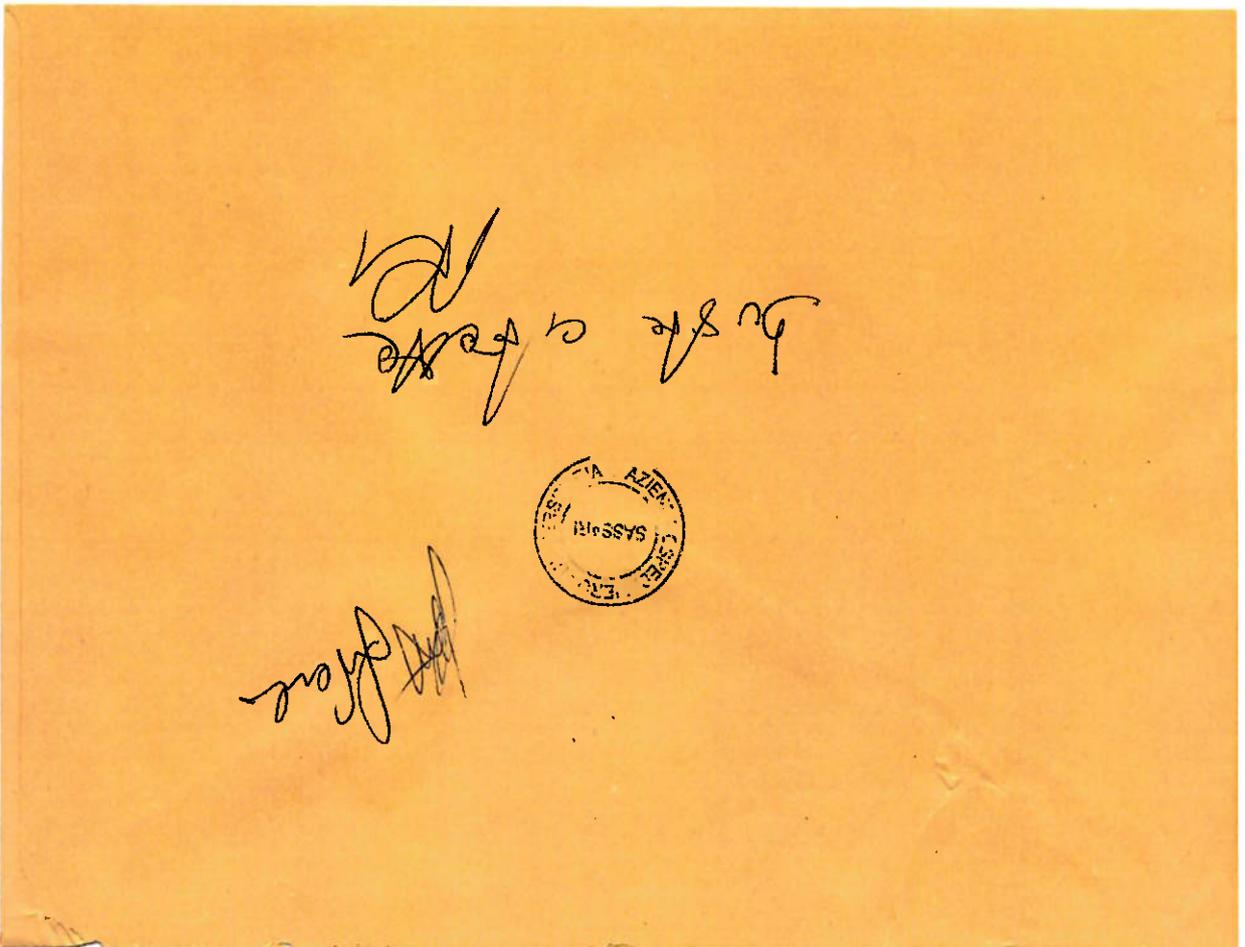


1. GIP1-RA E GLIFOZINE

2. OSPEDALE-TERRITORIO

3. GESTIONE DEL TEAM DIABETOLOGICO

frank non e Strota



1. TECNOLOGIE NELLA CURA DEL DIABETE

2. PDTA

3. RAPPORTI CON L'UTENZA

Frode stordite
Ade