



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "CHIRURGIA VASCOLARE" - ASL NUORO

Il giorno 16.10.2023 alle ore 9.30, regolarmente convocata con nota prot. n. 14546 del 26.09.2023, presso gli uffici della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in via Monte Grappa 82, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "CHIRURGIA VASCOLARE" dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale della ASL di Nuoro, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata, in nome e per conto della ASL di Nuoro, con Determinazione Dirigenziale AOU Sassari n. 794 del 08.09.2023, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro – Componente di diritto;

Dott.ssa Carla Maria Porta – Ospedale Maggiore della carità di Novara - Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott. Gianfranco Fadda – AOU Sassari - Regione Sardegna, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott.ssa Anna Maria Socrate – ASST della Valle Olona Saronno - Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott.ssa Sonia Ronchey – ASL Roma 1 - Regione Lazio, in qualità di componente supplente sorteggiata;

Dott. Bartolomeo Di Benedetto – Ospedale Monaldi Napoli – Regione Campania, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Massimo Lenti – Policlinico Monteluce Perugia – Regione Umbria, in qualità di componente supplente sorteggiato.

Svolge la funzione di segretaria la P.O. della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che la Dott.ssa Carla Maria Porta ha formalmente comunicato l'indisponibilità allo svolgimento dell'incarico, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro
- Dott. Gianfranco Fadda – AOU Sassari - Regione Sardegna
- Dott.ssa Anna Maria Socrate – ASST della Valle Olona Saronno - Regione Lombardia
- Dott.ssa Sonia Ronchey – ASL Roma 1, - Regione Lazio – (in sostituzione della dott.ssa Porta)

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 532 del 16.05.2023, in nome e per conto della ASL di Nuoro, è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Chirurgia Vascolare" della ASL di Nuoro;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 13.07.2023);
- con Determinazione Dirigenziale dell'AOU di Sassari n. 794 del 08.09.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 3 candidati;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 26.09.2023 e con comunicazione inviata via pec, prot. nn.

14577, 14579 e 14580 del 26.09.2023 per il giorno 16.10.2023, alle ore 11.00, presso gli uffici della SC Risorse umane e relazioni sindacali, siti a Sassari in Via Monte Grappa n. 82 – 4° piano.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, collaboratrice amministrativa della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
 - D.P.R. n. 484/1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”;
 - Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
 - Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente “D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall’art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l’espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.”, ai sensi dell’art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)*;
- Come stabilito dall’art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il dott. Gianfranco Fadda, componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 794 del 08.09.2023, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all’Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>
1.	AGOSTINUCCI ANDREA	ASTI	06.10.1969
2.	BORIONI RAOUL	ROMA	09.10.1960
3.	DI ANGELO COSTANTINO LUCA	ALGHERO	13.05.1975

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all’incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

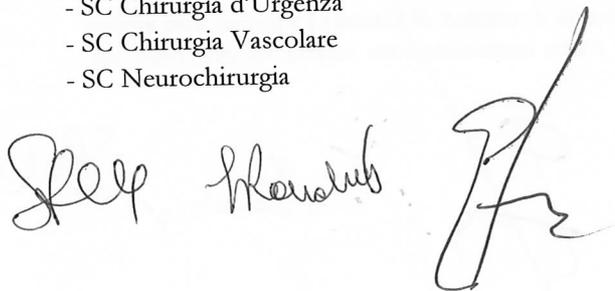
PROFILO OGGETTIVO:

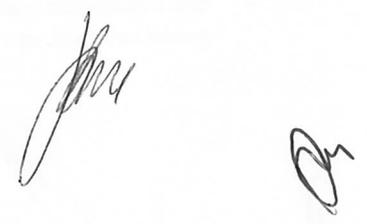
L’organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Chirurgica la Struttura Complessa (S.C.) di **CHIRURGIA VASCOLARE**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L’azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d’utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri “San Francesco” e “Cesare Zonchello” di Nuoro e “San Camillo” di Sorgono. L’Unità Operativa Complessa di **CHIRURGIA VASCOLARE** si colloca all’interno del Presidio Ospedaliero “San Francesco” di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di **420** posti letto di cui **333** ordinari **20** culle, **57** di Day Hospital e **10** Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 NSIS). Oltre all’attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero “San Francesco” di Nuoro sono le seguenti:

Dipartimento di Area Chirurgica

- SC Chirurgia Generale e Tecniche Innovative
- SC Chirurgia d’Urgenza
- SC Chirurgia Vascolare
- SC Neurochirurgia





- SC Oculistica
- SC ORL
- SC Ortopedia e traumatologia
- SC Ostetricia - Ginecologia
- SC Urologia
- SD Odontostomatologia
- SD Week e Day Surgery – Day Hospital (10 PL) San Camillo Sorgono

Dipartimento di Area Medica

- SC Cardiologia e Utic
- SC Geriatria
- SC Medicina Generale e Day Hospital
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Neurologia - Stroke Unit
- SC Pediatria – T.I.N. - Neonatologia
- SC Pneumologia
- SD Cardiologia Interventistica
- SD Malattie Infettive
- SS Neuro-riabilitazione

Dipartimento dei Servizi:

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Diagnostica per Immagini
- SC Farmacia Ospedaliera
- SC Emergenza Urgenza Pronto Soccorso Osservazione Breve
- SC Medicina Immunotrasfusionale
- SD Radiologia Interventistica

Dipartimento Oncologico

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

L'Unita Operativa di **CHIRURGIA VASCOLARE** del Presidio Ospedaliero di Nuoro è una struttura organizzativa complessa dotata di n. 11 posti letto di cui n. 9 di degenza ordinaria e n. 2 di Day Surgery

ATTIVITA'

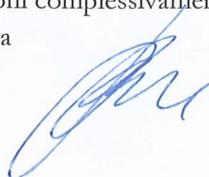
- Ricovero d'urgenza
- Ricovero programmato
- Day Surgery

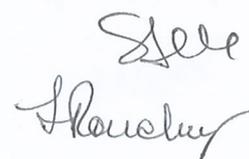
Patologie maggiormente trattate:

- Aneurismi e dissezioni dell'Aorta toracica, toracoaddominale e addominale;
- Aneurismi periferici;
- Patologia carotidea e dei TSA;
- Arteriopatie aorto-iliaco-femorali e femoro-distali;
- IRC (Insufficienza Renale Cronica);

La struttura garantisce ai pazienti:

Attività di ricovero: dimissioni complessivamente erogate nell'anno 2022 n. 218 di cui in degenza ordinaria



Degenze Ordinarie (Fonte dati: File A 2022)	Anno 2022
N. dimessi	192
Peso Medio	2,5526
Degenza media	12,11
Tasso di utilizzo posti letto	70,81
Indice di rotazione	21,33

di cui in degenza in regime DH

Degenze DH	(Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi		26
Accessi medi		1

I principali DRG trattati dall'U.O. DI Chirurgia vascolare nel 2022 sono stati i seguenti:

Cod. DRG	Descrizione DRG (Fonte dati: File A 2022)	Numero
554	Altri interventi vascolari con cc senza diagnosi cardiovascolare maggiore	40
479	Altri interventi sul sistema cardiovascolare, senza cc	33
113	Amputazione per disturbi circolatori eccetto amputazione arto superiore e dita piede	23
119	Legatura e stripping di vene	17
110	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare, con cc	17
534	Interventi vascolari extracranici senza cc	16
111	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare, senza cc	16
120	Altri interventi sull'apparato circolatorio	9
467	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	5
131	Malattie vascolari periferiche, senza cc	5
443	Altri interventi chirurgici per traumatismo, senza cc	5
533	Interventi vascolari extracranici con cc	5

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale erogata nel corso dell'anno 2022 è stata pari a:

Tipologia prestazioni	Numero
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	2.551
Per interni e PS (Canale Interno proiezione dei 9 mesi)	573
TOTALE	3.124

PROFILO SOGGETTIVO:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Comprovata conoscenza, competenza ed esperienza nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi dell'emergenza/urgenza vascolare: emergenze aortiche toracoaddominali (rottura di aneurisma, dissezioni acute aorta toracica, toraco addominale, rottura post traumatica dell'aorta sia con metodiche chirurgiche tradizionali che con endoprotesi) ischemie acute, traumi vascolari;
- Diagnostica Vascolare ambulatoriale sia arteriosa che venosa dei vari distretti esplorabili, con accurato follow up della casistica operatoria prodotta dall'unità Operativa;
- Capacità e conoscenza riguardo tutte le attività interventistiche con metodo tradizionale chirurgico (open), con metodica mininvasiva (endovascolare), con PTA/stent/endoprotesi o combinando entrambe le metodiche (ibridi);
- Esperienza comprovata da casistica personale nella diagnosi (angiografica ed eco color doppler) e terapia chirurgica open ed endovascolare dell'aorta addominale, dei tronchi sovra-aortici e delle arteriopatie degli arti inferiori;
- Comprovata esperienza nel trattamento delle patologie e complicanze vascolari dei pazienti diabetici, in particolare la patologia del "piede diabetico";
- Competenze cliniche e relazionali finalizzate al lavoro per la realizzazione dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali (PDTA) per le principali patologie vascolari con particolare riguardo alla costruzione di efficaci raccordi clinici ed assistenziali con i professionisti e le strutture di medicina ed endocrinologia e riabilitazione;
- Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e i professionisti coinvolti;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti la disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, ecc.);
- Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che: - siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
- Saper gestire l'attività di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna. Avere adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, realizzare progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta e avere una adeguata esperienza nei processi di integrazione ospedale - territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale e alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria;
- Conoscenza dell'Atto Aziendale e della sua articolazione, delle tecniche di budgeting e delle tecniche di gestione delle risorse umane;
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione degli obiettivi della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;

- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Leadership e coerenza negli obiettivi;
- Promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- garantire l'adeguatezza costante dell'Unità Operativa ai requisiti di accreditamento regionale;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:

- deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente;

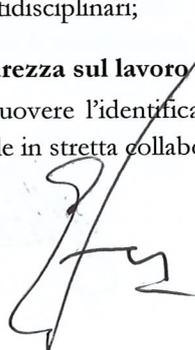
Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;

Sepp
Hooley







- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili;

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della terna di idonei.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il curriculum, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel curriculum.

Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando gli stessi quesiti.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum ed è ripartita come segue:

- a) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
- b) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- d) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);
- h) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce altresì che sarà possibile valutare puntualmente l'attività quantitativa e l'attività qualitativa solo in presenza dei singoli interventi della casistica operatoria presentati dal candidato.

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati.

La Commissione, a seguito della verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. AGOSTINUCCI ANDREA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00

See
Honoree

Ag

Ag

Ag

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 10,00
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
 - attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare: punti 3
 - attività quantitativa: punti 0
 - attività qualitativa: punti 0
Non è stato possibile valutare puntualmente l'attività qualitativa e quantitativa in assenza dei singoli interventi della casistica operatoria presentata dal candidato.
Punti 3,00
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0,00
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0,126
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0,31
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0,55
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 0,80
- TOTALE GENERALE TITOLI Punti 24,79

Dott. BORIONI RAOUL

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare: punti 6
- attività quantitativa: punti 1
- attività qualitativa: punti 1
Punti 8,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0,575
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 1,40

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni); Punti 0
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 0
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi; Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 29,98

Dott. DI ANGELO COSTANTINO LUCA

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni; Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; Punti 8,75
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare: punti 4
- attività quantitativa: punti 0
- attività qualitativa: punti 0
- Non è stato possibile valutare puntualmente l'attività qualitativa e quantitativa in assenza dei singoli interventi della casistica operatoria presentata dal candidato. Punti 4,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni); Punti 0,02
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; Punti 1,07
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi; Punti 1,00

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 24,84

*Spelle
Alonchey*

Im

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

<i>Nominativo</i>	<i>Punto A</i>	<i>Punto B</i>	<i>Punto C</i>	<i>Punto D</i>	<i>Punto E</i>	<i>Punto F</i>	<i>Punto G</i>	<i>Punto H</i>	<i>Totale curriculum</i>
AGOSTINUCCI ANDREA	10,00	10,00	3,00	0	0,126	0,31	0,55	0,80	24,79
BORIONI RAOUL	10,00	10,00	8,00	0,575	1,40	0	0	0	29,98
DI ANGELO COSTANTINO LUCA	10,00	8,75	4,00	0	0	0,02	1,07	1,00	24,84

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1.	AGOSTINUCCI ANDREA	ASTI	06.10.1969	24,79	IDONEO
2.	BORIONI RAOUL	ROMA	09.10.1960	29,98	IDONEO
3.	DI ANGELO COSTANTINO LUCA	ALGHERO	13.05.1975	24,84	IDONEO

La Commissione espone all'esterno della stanza n. 25 degli uffici della SC Risorse umane e relazioni sindacali ove, alle ore 11.00, si svolgerà il colloquio, l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione all'unanimità stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che ai candidati vengano proposti gli stessi argomenti al fine di una omogenea valutazione; verrà quindi evitata la possibilità che al termine del colloquio i candidati comunichino tra loro.

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consistiranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la Commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, limitrofa a quest'ultima (aula n. 25). Detta aula, aperta al pubblico, sarà accessibile, singolarmente, ai candidati nel momento dell'effettuazione della prova selettiva risultata estratta; ciascun candidato dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con i restanti colleghi ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni dei candidati che ancora non hanno sostenuto la prova.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in quattro parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 11.00 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risultano presenti i candidati aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. DI ANGELO Costantino Luca

Risultano assenti i candidati aventi diritto e regolarmente convocati:

- Dott. AGOSTINUCCI Andrea
Dott. BORIONI Raoul

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica al candidato presente le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

Si dà comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette.

Alle ore 12.20 si procede allo svolgimento del colloquio; il Dott. Di Angelo Costantino Luca estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; il Dott. Di Angelo Costantino Luca, appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n.2.

Il Presidente della Commissione invita il candidato dott. Di Angelo ad aprire la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare.

Il Dott. Di Angelo Costantino Luca procede alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto (risultante la prova n. 1) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. Di Angelo Costantino Luca viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

Al candidato Dott. Di Angelo Costantino Luca la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 55/60, equamente distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse, appropriatezza del linguaggio ed ottima conoscenza dell'argomento.

La disamina del curriculum formativo e professionale ed il colloquio effettuato con il Dott. Di Angelo dimostrano la competenza e le adeguate capacità che gli consentono la gestione della SC di Chirurgia Vascolare della ASL di Nuoro.

Per quanto riguarda la produzione scientifica, pur ancora relativamente limitata, è qualitativamente di alto livello e dimostra un ulteriore sviluppo nel tempo, nel rispetto di quanto specificato nel bando di concorso.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone la seguente graduatoria:

	<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum/ 40</i>	<i>Totale colloquio/60</i>	<i>Totale complessivo /100</i>	<i>Indice di valutazione</i>
1	DI ANGELO COSTANTINO LUCA	24,84	55,00	79,84	OTTIMO
	AGOSTINUCCI ANDREA	24,79	assente	NV	=====
	BORIONI RAOUL	29,98	Assente	NV	=====

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro e all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott. Gianfranco Fadda – AOU Sassari – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro

- Dott.ssa Anna Maria Socrate – ASST della Valle Olona Saronno – Regione Lombardia

- Dott. Sonia Ronchey – ASL Roma 1 – Regione Lazio

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 16.10.2023

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile S.C. CHIRURGIA VASCOLARE (ASL NUORO)
Cognome e Nome:	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						0,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, modi di responsabilità ricoperti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						0,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/assistenza trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare (6)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quantativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggetti di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,00
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,00
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali e sottoposte da criteri di filtro nell'assunzione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,00
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,00
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,00
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di altra natura nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,00
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	0,00
----------------------------------	-------------

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile S.C. CHIRURGIA VASCOLARE (ASL NUORO)
Cognome e Nome: AGOSTINUCCI ANDREA	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	L2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		10	Punteggio	10,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						10,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, servizio organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	1	n° mesi	8	Punteggio	1,67
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	15	n° mesi	11	Punteggio	7,96
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	5	n° mesi	5	Punteggio	2,17
TOTALE PUNTO B						10,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, unitamente in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare (6)	valore	0		3	Punteggio	3,00
attività quarantava (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quarantava (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						3,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,125 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	6,3				0,126
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,126

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	31			Punteggio	0,310
TOTALE PUNTO F						0,31

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali certificate da criteri di filtro nell'asserzione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	5				0,450
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	2				0,100
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,55

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	4				0,800
TOTALE PUNTO H						0,80

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	24,79
----------------------------------	--------------

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Rouchy', 'J. J. J.', and 'A.'

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile S.C. CHIRURGIA VASCOLARE (ASL NUORO)
Cognome e Nome: BORIONI RAOUL	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi dieci anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		10	Punteggio	10,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						10,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità ricevuti, servizio organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	18	n° mesi	6	Punteggio	9,25
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	13	n° mesi	10	Punteggio	5,53
TOTALE PUNTO B						10,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare (6)	valore	0		6	Punteggio	6,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		1	Punteggio	1,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		1	Punteggio	1,00
TOTALE PUNTO C						8,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,125 mese)	n° anni	1	n° mesi	11	Punteggio	0,575
TOTALE PUNTO D						0,575

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	70				1,400
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						1,40

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali convalidate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto nella comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	29,98
----------------------------------	--------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Responsabile S.C. CHIRURGIA VASCOLARE (ASL NUORO)
Cognome e Nome: DI ANGELO COSTANTINO LUCA	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi dieci anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		10	Punteggio	10,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						10,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, noli di responsabilità rivestiti, servizio organizzativo in cui ha operato il dirigente e portfolati risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 del CCNL 1998/2001 e s.m.i. (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	8	Punteggio	0,80
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 08.06.2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	12	n° mesi	10	Punteggio	6,42
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	3	n° mesi	10	Punteggio	1,53
TOTALE PUNTO B						8,75

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/attività trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Chirurgia Vascolare (6)	valore	0		4	Punteggio	4,00
attività quarantava (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quarantava (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						4,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di aggiornamento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con educazione dei tirocinii obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	2			Punteggio	0,020
TOTALE PUNTO F						0,02

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali convalidate da criteri di filtro nell'asserzione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	11				0,990
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	1				0,050
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	1				0,030
TOTALE PUNTO G						1,07

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	5				1,000
TOTALE PUNTO H						1,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	24,84
----------------------------------	--------------

Costantino Luca Di Angelo
Luca Di Angelo
Roucky



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

CHIRURGIA VASCOLARE
ASL NUORO

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1.	AGOSTINUCCI ANDREA	ASTI	06.10.1969	24,79	IDONEO
2.	BORIONI RAOUL	ROMA	09.10.1960	29,98	IDONEO
3.	DI ANGELO COSTANTINO LUCA	ALGHERO	13.05.1975	24,84	IDONEO

Presidente:

- Dott. Gianfranco Fadda – AOU Sassari – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Anna Maria Socrate – ASST della Valle Olona Saronno – Regione Lombardia
- Dott. Sonia Ronchey – ASL Roma 1 – Regione Lazio

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 16.10.2023



AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

CHIRURGIA VASCOLARE
ASL NUORO

ELENCO PRESENTI ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Documento identità	Firma
1. AGOSTINUCCI ANDREA	ASTI	06.10.1969	ND		
2. BORIONI RAOUL	ROMA	09.10.1960	ND		
3. DI ANGELO COSTANTINO LUCA	ALGHERO	13.05.1975	SI	46381	

Presidente:

- Dott. Gianfranco Fadda – AOU Sassari – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Anna Maria Socrate – ASST della Valle Olona Saronno – Regione Lombardia
- Dott. Sonia Ronchey – ASL Roma 1 – Regione Lazio

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

BUSTA N. 1

- 1) IL DIPARTIMENTO CHIRURGICO
- 2) DISSECAZIONE TIPO B ACUTA - SCELTA DEL TRATTAMENTO.
- 3) LEADERSHIP: IL CANDIDATO ESPRIMA LA SUA MODALITA' DI GESTIONE DELL'UNITA' OPERATIVA

Duecento prove di esame.

Antonio Luca Di Angelo
Amalberto Focuse
Giuseppe Di

Giuseppe Mordici

Handwritten signature

Handwritten signature



Handwritten signature

Handwritten signature

From the above &

BUSTA N.2

- 1) PDTA
- 2) SCELTA TRATTAMENTO DELLA STENOSI CAROTIDEA
- 3) GESTIONE DEI CONFLITTI NELL'UNITA' OPERATIVA

Queste sono le prove d'esame

[Handwritten signature]

Assistenti sociali *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

Handwritten signature

Sheep

Handwritten signature

Handwritten signature



Open ti non para di elone