



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "NEUROCHIRURGIA" - ASL NUORO

Il giorno 11.12.2023 alle ore 9.00, regolarmente convocata con nota prot. n. 17697 del 18.11.2023, presso gli uffici della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in via Monte Grappa 82, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "NEUROCHIRURGIA" dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale della ASL di Nuoro, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata, in nome e per conto della ASL di Nuoro, con Determinazione Dipartimentale AOU Sassari n. 793 del 08.09.2023, parzialmente modificata con Determinazione Dipartimentale AOU Sassari n. 1144 del 15.11.2023, risulta composta così come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro – Componente di diritto;

Dott.ssa Silvana Tumbiolo – AOR Villa Sofia Cervello Palermo - Regione Sicilia, in qualità di componente titolare sorteggiata;

Dott. Giancarlo D'Andrea – ASL Frosinone - Regione Lazio, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Carlo Conti – ARNAS G.Brotzu Cagliari - Regione Sardegna, in qualità di componente titolare sorteggiato;

Dott. Stefano Romoli – AOU Careggi - Regione Toscana, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Luigino Tosatto – Azienda USL della Romagna – Regione Emilia-Romagna, in qualità di componente supplente sorteggiato;

Dott. Riccardo Antonio Ricciuti – ASL Viterbo – Regione Lazio, in qualità di componente supplente sorteggiato.

Svolge la funzione di segretaria la P.O. della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che i componenti titolari hanno formalmente comunicato la disponibilità allo svolgimento dell'incarico, la Commissione esaminatrice risulta così composta:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario dell'Azienda Socio-sanitaria Locale di Nuoro;
- Dott.ssa Silvana Tumbiolo – AOR Villa Sofia Cervello Palermo - Regione Sicilia;
- Dott. Giancarlo D'Andrea – ASL Frosinone - Regione Lazio;
- Dott. Carlo Conti – ARNAS G.Brotzu Cagliari - Regione Sardegna;

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 532 del 16.05.2023, in nome e per conto della ASL di Nuoro, è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Neurochirurgia" della ASL di Nuoro;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 13.07.2023);
- con Determinazione Dipartimentale dell'AOU di Sassari n. 793 del 08.09.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 3 candidati, ed all'esclusione di n. 1 candidato;
- con Determinazione Dipartimentale dell'AOU di Sassari n. 1144 del 15.11.2023 si è proceduto a modificare parzialmente la Determinazione n. 793/2023, con la nomina di nuovi componenti della Commissione esaminatrice, in sostituzione dei rinunciatarci;
- che i candidati sono stati regolarmente convocati, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 18.11.2023 e con comunicazione inviata via pec, prot. nn.

17700, 17701 e 17702 del 18.11.2023 per il giorno 11.12.2023, alle ore 10.30, presso gli uffici della SC Risorse umane e relazioni sindacali, siti a Sassari in Via Monte Grappa n. 82 – 4° piano.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, collaboratrice amministrativa della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza.

La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
 - D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
 - Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
 - Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)*;
- Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il dott. Carlo Conti, componente con maggiore anzianità di servizio come Direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 793 del 08.09.2023, con la quale sono stati ammessi i seguenti candidati all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita
1. BERNUCCI CLAUDIO	IMPERIA	25.10.1965
2. PAULIS MAURIZIO	CAGLIARI	21.04.1972
3. PINNA GIOVANNI	NUORO	01.01.1970

Risulta non ammesso, in quanto non in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando, il Dott. Mazzeo Lucio Aniello.

I Componenti della Commissione, presa visione delle domande dei partecipanti, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Chirurgica la Struttura Complessa (S.C.) di **Neurochirurgia**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'Unità Operativa Complessa di **Neurochirurgia** si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di **420** posti letto di cui **333** ordinari **20** culle, **57** di Day Hospital e **10** Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 Nsis). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro sono le seguenti:

Dipartimento di Area Chirurgica

- SC Chirurgia Generale e Tecniche Innovative
- SC Chirurgia d'Urgenza
- SC Chirurgia Vascolare
- SC Neurochirurgia

- SC Oculistica
- SC Otorinolaringoiatria e Maxillo
- SC Ortopedia e traumatologia
- SC Ostetricia - Ginecologia
- SC Urologia
- SD Odontostomatologia

Dipartimento di Area Medica

- SC Cardiologia e UTIC
- SC Geriatria
- SC Medicina Generale e Day Hospital
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Neurologia - Stroke Unit
- SC Pediatria - T.I.N. - Neonatologia
- SC Pneumologia
- SD Cardiologia Interventistica
- SD Malattie Infettive
- SS Neuro-riabilitazione

Dipartimento dei Servizi:

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Diagnostica per Immagini
- SC Farmacia Ospedaliera
- SC Emergenza Urgenza Pronto Soccorso Osservazione Breve
- SC Medicina Immunotrasfusionale
- SD Radiologia Interventistica

Dipartimento Oncologico

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

L'impegno maggiore della SC di Neurochirurgia è rivolto al trattamento delle seguenti patologie:

- Patologia neuroncologica: Neoplasie dell'encefalo intra ed extra-assiali, primitive e secondarie, neoplasie spinali intra ed extramidollari;
- Traumatologia cranio - encefalica;
- Traumatologia vertebromidollare;
- Patologia degenerativa spinale: ernie discali, stenosi canalari, instabilità vertebrali su tutti i distretti rachidei.

La SC di Neurochirurgia, grazie all'esperienza acquisita negli anni è diventata un centro di riferimento per il trattamento della patologia vertebromidollare degenerativa, oncologica e traumatologica.

L'attività chirurgica si svolge nel blocco operatorio dedicato in una sala operatoria dotata di microscopio operatorio, neuronavigatore, aspiratore e ultrasuoni e fluoroscopio portatile.

La struttura di degenza comprende 16 posti letto di ricovero di cui 1 per il regime dh per il completamento diagnostico e il trattamento terapeutico pre e post - operatorio. Due posti letto sono dotati di monitoraggio per l'assistito instabile.

La SC di Neurochirurgia svolge le seguenti attività dipartimentali e interdipartimentali:

- Trattamento della patologia neoplastica del sistema nervoso in collaborazione con la neurologia, l'oncologia, la radioterapia, la chirurgia vascolare e la chirurgia generale;
- Trattamento della patologia vascolare cerebrale malformativa (aneurismi, angiomi) in collaborazione con la radiologia interventistica;
- Trattamento della patologia cerebrale ischemica in collaborazione con la Stroke Unit per le craniotomie decompressive;
- Trattamento dei traumi cranioencefalici e vertebromidollari in sinergia con tutte le strutture aziendali deputate alle emergenze/urgenze (rianimazione, pronto soccorso ecc.).

Scuro

Chi

La struttura garantisce ai pazienti:

Attività di ricovero: dimissioni complessivamente erogate nell'anno 2022 n. 404

di cui in degenza ordinaria

Degenze Ordinarie (Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi	378
Peso Medio	2,3096
Degenza media	11,38
Tasso di utilizzo posti letto	78,58%
Indice di rotazione	25,2

di cui in degenza in regime Dh

Degenze DH (Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi	26
Accessi medi	1

I principali DRG trattati dall'U.O. di Neurochirurgia nel 2022 sono stati i seguenti:

Cod. DRG	Descrizione DRG	Numero
498	Artrodesi vertebrale esclusa quella cervicale senza cc	117
002	Craniotomia eta > 17, senza cc	39
029	Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, eta` > 17 senza cc	36
243	Affezioni mediche del dorso	25
500	Interventi sul dorso e collo esclusa artrodesi vertebrale senza cc	22
014	Emorragia intracranica o infarto cerebrale	16
011	Neoplasie del sistema nervoso senza cc	16
001	Craniotomia eta` > 17, con cc	14
543	Craniotomia con impianto di dispositivo maggiore o diagnosi principale di patologia acuta complessa del sistema nervoso centrale	12
497	Artrodesi vertebrale esclusa quella cervicale con cc	10
520	Artrodesi vertebrale cervicale senza cc	10
532	Interventi sul midollo spinale senza cc	10

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale erogata nel corso dell'anno 2022 è stata pari a:

Tipologia prestazioni	Numero
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	384
Per interni e PS (Fonte SISAR_Modulo Ambulatoriale – Anno 2022)	1.806
TOTALE	2.109

PROFILO SOGGETTIVO:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Comprovate competenze dirigenziali e manageriali con una documentata esperienza gestionale esercitata presso strutture ospedaliere nell'ambito di un centro di Neurochirurgia, con particolare attenzione ai percorsi di qualità e alla programmazione e controllo, ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate;
- Comprovata esperienza professionale pluriennale acquisita nella diagnosi e trattamento chirurgico delle patologie degenerative, oncologiche e traumatiche vertebromidollari;
- Comprovata esperienza professionale pluriennale acquisita nella diagnosi e nel trattamento della patologia oncologica e traumatica cranio - encefalica;
- Conoscenza, competenza ed esperienza nella utilizzazione di tecnologie avanzate, in particolare microscopio operatorio e neuronavigatore;
- Diretto coinvolgimento nelle dinamiche relative all'inserimento, alla valorizzazione e allo sviluppo delle risorse umane con una costante attenzione agli aspetti legati alla motivazione dei collaboratori e a una integrazione delle diverse professionalità;
- Capacità di costruire proficue collaborazioni professionali con altre strutture specialistiche per la realizzazione di rapporti collaborativi finalizzati allo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali;
- Padronanza degli strumenti del processo di gestione per budget delle risorse assegnate e attenzione alla ricerca del miglior rapporto costo efficacia, ispirandosi alle migliori pratiche nel confronto con altri servizi;
- Capacità di aderire ai miglioramenti organizzativo/gestionali in direzione dell'appropriatezza, innovazione e informatizzazione della struttura e conoscenza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento;
- Rispetto e orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione e coinvolgimento degli utenti e dei pazienti nei percorsi di qualità percepita;
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Leadership e coerenza negli obiettivi;
- Promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:

- Deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;

- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili;

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione dei candidati.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.

Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione dei candidati al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*.

Conseguono l'idoneità coloro i quali raggiungano una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La Commissione decide di gestire il colloquio con modalità uniforme per tutti i candidati, somministrando gli stessi quesiti.

L'analisi comparativa dei *curricula* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* ed è ripartita come segue:

- a) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;
- b) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) **fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:**
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- d) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- f) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) **fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:**
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro

nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);

h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Neurochirurgia: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dai candidati con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, regolarmente convocati.

La Commissione, a seguito della verifica dei *curricula* e della documentazione prodotta dai candidati, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. BERNUCCI CLAUDIO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Neurochirurgia: punti 5
- attività quantitativa: punti 1
- attività qualitativa: punti 2

Punti 8,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 0,88
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0,42
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 2,00
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

Punti 2,00

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 33,30

Dott. PAULIS MAURIZIO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Neurochirurgia: punti 2
- attività quantitativa: punti 2
- attività qualitativa: punti 1
Punti 5,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 0
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0,08
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0,11
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 25,19

Dott. PINNA GIOVANNI

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;
Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
- attività su tutte le branche di Neurochirurgia: punti 2
- attività quantitativa: punti 1
- attività qualitativa: punti 1
Punti 4,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
Punti 0

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
Punti 2,00
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);
Punti 0,19
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
Punti 0,30
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 26,49

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispone il seguente quadro riassuntivo relativo a ciascun candidato:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
BERNUCCI CLAUDIO	10,00	10,00	8,00	0	0,88	0,42	2,00	2,00	33,30
PAULIS MAURIZIO	10,00	10,00	5,00	0	0	0,08	0,11	0	25,19
PINNA GIOVANNI	10,00	10,00	4,00	0	2,00	0,19	0,30	0	26,49

Di seguito si specifica l'idoneità/inidoneità dei candidati alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
1. BERNUCCI CLAUDIO	IMPERIA	25.10.1965	33,30	IDONEO
2. PAULIS MAURIZIO	CAGLIARI	21.04.1972	25,19	IDONEO
3. PINNA GIOVANNI	NUORO	01.01.1970	26,49	IDONEO

La Commissione espone all'esterno della stanza n. 25 degli uffici della SC Risorse umane e relazioni sindacali ove, alle ore 10.30, si svolgerà il colloquio, l'elenco dei candidati con l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

- B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di natura organizzativa:
1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

- C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:
- Aspetti di *customer satisfaction*:
1) rapporti con l'utenza - punti 10
2) leadership - punti 5
3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione all'unanimità stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che ai candidati vengano proposti gli stessi argomenti al fine di una omogenea valutazione; verrà quindi evitata la possibilità che al termine del colloquio i candidati comunichino tra loro.

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione. Nel dettaglio le prove consisteranno in quesiti connessi alla figura professionale a selezione; si evidenzia in questa sede che la Commissione ha stabilito di acquisire la disponibilità di una ulteriore aula rispetto a quella in cui hanno accesso i candidati, limitrofa a quest'ultima (aula n. 25). Detta aula, aperta al pubblico, sarà accessibile, singolarmente, ai candidati nel momento dell'effettuazione della prova selettiva risultata estratta; ciascun candidato dovrà poi abbandonare la sede degli esami senza avere ulteriore contatto con i restanti colleghi ancora da esaminare, pur potendo da questa fase in poi assistere alle audizioni dei candidati che ancora non hanno sostenuto la prova.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in due parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 10.30 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria, dei candidati e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risultano presenti i candidati aventi diritto e regolarmente convocati, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. BERNUCCI Claudio
- Dott. PAULIS Maurizio
- Dott. PINNA Giovanni

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente, comunica ai candidati idonei al colloquio presenti le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali devono uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

- Ai candidati è vietato in qualsiasi modo comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice, per motivi attinenti alle modalità di svolgimento della prova; è altresì vietato consultare appunti, manoscritti o libri di testo nonché comunicare mediante telefoni cellulari o qualsiasi apparato ricetrasmittente.
- I candidati verranno fatti accomodare, nell'aula su menzionata e verranno sottoposti alla prova selettiva singolarmente; verrà loro mostrato l'argomento della prova risultante dall'estrazione su cui dovranno cimentarsi.
- Si dà comunicazione ai candidati che la prova di ciascuna di esse si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in accordo con i restanti Componenti della Commissione, invita i tre candidati a constatare l'integrità delle buste suddette e successivamente ad individuare tra loro la persona che estragga una tra le due buste contenenti le prove d'esame predisposte dalla Commissione, da escludere come non estratta. La restante busta conterrà la prova di esame.

Alle ore 12.00 il Dott. Pinna, in accordo con il Dott. Bernucci e con il Dott. Paulis, estrae una tra le due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; il Dott. Pinna estrae una busta, appone la dicitura "busta non estratta" all'esterno della busta, la apre, appone la dicitura sul foglio contenuto "busta non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n.2. Anche il Dott. Bernucci ed il Dott. Paulis firmano il foglio contenente i quesiti non estratti. Il Presidente apre la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare all'esterno, in modo tale che non siano visibili i quesiti, dal Dott. Bernucci, dal Dott. Paulis e dal Dott. Pinna.

I Dott.ri Bernucci, Paulis e Pinna estraggono ciascuno un foglietto contenente un numero da 1 a 3 al fine di definire l'ordine di svolgimento del colloquio.
Dott. Paulis n. 1; Dott. Bernucci n. 2; Dott. Pinna n. 3.

Si procede allo svolgimento del colloquio iniziando, alle ore 12.10, con il Dott. Paulis Maurizio, mentre il Dott. Bernucci ed il Dott. Pinna vengono fatti accomodare nella stanza vicini, alla presenza della Dott.ssa Viridis, al fine di non conoscere anticipatamente il contenuto della prova, né di avere altri contatti.

Il Dott. Paulis Maurizio firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lui stesso poco prima apposta (risultante prova n. 1), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio. Terminata l'esposizione, il Dott. Paulis viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria, pur potendo da questo momento assistere al colloquio dei restanti candidati. Al candidato Dott. Paulis Maurizio la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 42/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico BUONO; risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.

Si riprende con le medesime modalità per l'espletamento del colloquio del Dott. Bernucci Claudio, che alle ore 12.45 viene accompagnato dalla segretaria nell'aula dove è riunita la Commissione. Il Dott. Bernucci Claudio firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lui stesso poco prima apposta (risultante prova n. 1), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio. Terminata l'esposizione, il Dott. Bernucci Claudio viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria, pur potendo da questo momento assistere al colloquio del restante candidato. Al candidato Dott. Bernucci Claudio la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 53/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica e di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO; risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.

Si riprende con le medesime modalità per l'espletamento del colloquio del Dott. Pinna Giovanni, che alle ore 13.25 viene accompagnato dalla segretaria nell'aula dove è riunita la Commissione. Il Dott. Pinna Giovanni firma la scheda di valutazione titoli e procede, verificando la firma da lui stesso poco prima apposta (risultante prova n. 1), alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto ed inizia il colloquio. Terminata l'esposizione, il Dott. Pinna Giovanni viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria. Al candidato Dott. Pinna Giovanni la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 40/60, distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica e di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico BUONO; risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.

La Commissione comunica ai candidati che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari e della ASL di Nuoro.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose la seguente graduatoria:

	<i>Nominativo</i>	<i>Totale curriculum/ 40</i>	<i>Totale colloquio/ 60</i>	<i>Totale complessivo / 100</i>	<i>Indice di valutazione</i>
1	BERNUCCI CLAUDIO	33,30	53	86,30	OTTIMO
2	PAULIS MAURIZIO	25,19	42	67,19	BUONO
3	PINNA GIOVANNI	26,49	40	66,49	BUONO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Socio-sanitaria di Nuoro e all'Amministrazione dell'AOU di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 15.30

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente:

- Dott. Carlo Conti – ARNAS G. Brotzu Cagliari – Regione Sardegna



Componenti:

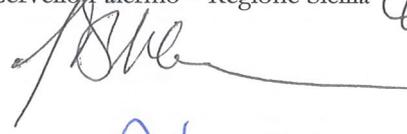
- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro



- Dott.ssa Silvana Tumbiolo – Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello, Palermo – Regione Sicilia



- Dott. Giancarlo D'Andrea – ASL Frosinone – Regione Lazio



- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari



Sassari 11.12.2023

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direttore S.C. NEUROCHIRURGIA (ASL NUORO)
Cognome e Nome:	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						0,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO B						0,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/assistenza trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Neurochirurgia (6)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		0	Punteggio	0,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO C						0,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO D						0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						0,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali avvalorate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
TOTALE PUNTO G						0,00

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
attività o rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	0,00
----------------------------------	-------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direttore S.C. NEUROCHIRURGIA (ASL NUORO)
Cognome e Nome: BERNUCCI CLAUDIO	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		9,8	Punteggio	11,76
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		0	Punteggio	0,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A 10,00 11,76

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	16	n° mesi	2	Punteggio	24,25
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	14	n° mesi	7	Punteggio	7,29
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO B 10,00 31,54

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/assistenza trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Neurochirurgia (6)	valore	0		5	Punteggio	5,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		1	Punteggio	1,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		2	Punteggio	2,00

TOTALE PUNTO C 8,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000

TOTALE PUNTO D 0,00

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	44				0,880
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E 0,88

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	42			Punteggio	0,420

TOTALE PUNTO F 0,42

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali ammantate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	35				3,150
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000

TOTALE PUNTO G 2,00 3,15

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	10				2,000

TOTALE PUNTO H 2,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE 33,30

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direttore S.C. NEUROCHIRURGIA (ASL NUORO)
Cognome e Nome: PAULIS MAURIZIO	

PUNTO A (MAX 10)

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)

DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	1,2 per anno		0	Punteggio	0,00
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		10	Punteggio	10,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A	10,00
-----------------------	--------------

PUNTO B (MAX 10)

Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti

in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	6	n° mesi	0	Punteggio	7,20
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	6	n° mesi	10	Punteggio	3,42
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	2	n° mesi	1	Punteggio	0,83

TOTALE PUNTO B	10,00
-----------------------	--------------

11,45

PUNTO C (MAX 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività assistita trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)

attività su tutte le branche di Neurochirurgia (6)	valore	0		2	Punteggio	2,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		2	Punteggio	2,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		1	Punteggio	1,00

TOTALE PUNTO C	5,00
-----------------------	-------------

PUNTO D (MAX 2)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esultazione dei tirocini obbligatori

soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
----------------------------------	---------	---	---------	---	-----------	------

TOTALE PUNTO D	0,00
-----------------------	-------------

PUNTO E (MAX 2)

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	0				0,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E	0,00
-----------------------	-------------

PUNTO F (MAX 2)

Partecipazione a corsi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)

corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	8			Punteggio	0,080
------------------------------------	----------	---	--	--	-----------	-------

TOTALE PUNTO F	0,08
-----------------------	-------------

PUNTO G (MAX 2)

Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)

pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	1				0,050
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	2				0,060

TOTALE PUNTO G	0,11
-----------------------	-------------

PUNTO H (MAX 2)

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
---------------------------------------	---------	---	--	--	--	-------

TOTALE PUNTO H	0,00
-----------------------	-------------

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	25,19
----------------------------------	--------------

Scheda di valutazione titoli candidato:	Direttore S.C. NEUROCHIRURGIA (ASL NUORO)
Cognome e Nome: PINNA GIOVANNI	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività (ultimi 10 anni)</i>						
DEA II livello - bacino utenza >=200.000 abitanti >=40.000 accessi/anno	Valore	4,2 per anno		7	Punteggio	8,40
DEA I livello - bacino utenza <=200.000 abitanti <=40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		3	Punteggio	3,00
Ospedale di base	Valore	0,80 per anno		0	Punteggio	0,00

TOTALE PUNTO A	10,00	11,4
----------------	-------	------

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Posizione funzionale nelle strutture e competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	8	Punteggio	0,80
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	1	n° mesi	0	Punteggio	1,00
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 18 del CCNL 2018/2021 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	13	n° mesi	5	Punteggio	6,71
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	5	n° mesi	11	Punteggio	2,37

TOTALE PUNTO B	10,00	10,88
----------------	-------	-------

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/assistenza trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità (ultimo decennio)</i>						
attività su tutte le branche di Neurochirurgia (6)	valore	0		2	Punteggio	2,00
attività quantitativa (da 1 a 3)	valore	0		1	Punteggio	1,00
attività qualitativa (da 1 a 2)	valore	0		1	Punteggio	1,00

TOTALE PUNTO C	4,00
----------------	------

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi consecutivi con esclusione dei tirocini obbligatori</i>						
soggiorni di studio (0,025 mese)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,000

TOTALE PUNTO D	0,00
----------------	------

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie attinenti (0,02 per ora)	n° ore	300				6,000
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento su materie attinenti (0,01 per ora)	n° ore	0				0,000

TOTALE PUNTO E	2,00	6
----------------	------	---

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o moderatore (ultimi dieci anni)</i>						
corsi o congressi (0,01 per corso)	n° corsi	19			Punteggio	0,190

TOTALE PUNTO F	0,19
----------------	------

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza e alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali ammettite da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (ultimi dieci anni)</i>						
pubblicazioni internazionali attinenti (0,09 per pubblicazione)	n° corsi	2				0,180
pubblicazioni nazionali attinenti (0,05 per pubblicazione)	n° corsi	0				0,000
comunicazioni attinenti (0,03 per pubblicazione)	n° corsi	4				0,120

TOTALE PUNTO G	0,30
----------------	------

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000

TOTALE PUNTO H	0,00
----------------	------

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	26,49
---------------------------	-------

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSANEUROCHIRURGIA
ASL NUOROESITO VALUTAZIONE TITOLI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1. BERNUCCI CLAUDIO	IMPERIA	25.10.1965	33,30	IDONEO
2. PAULIS MAURIZIO	CAGLIARI	21.04.1972	25,19	IDONEO
3. PINNA GIOVANNI	NUORO	01.01.1970	26,49	IDONEO

Presidente:

- Dott. Carlo Conti – ARNAS G. Brotzu Cagliari – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Silvana Tumbiolo – Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Palermo – Regione Sicilia
- Dott. Giancarlo D'Andrea – ASL Frosinone – Regione Lazio

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 11.12.2023



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

NEUROCHIRURGIA
ASL NUORO

ELENCO PRESENTI ASSENTI

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Presente/Assente	Documento identità	Firma
1. BERNUCCI CLAUDIO	IMPERIA	25.10.1965		A31552AF	
2. PAULIS MAURIZIO	CAGLIARI	21.04.1972		CA82167PI	
3. PINNA GIOVANNI	NUORO	01.01.1970		AV4825386	

Presidente:

- Dott. Carlo Conti – ARNAS G. Brozzu Cagliari – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro
- Dott.ssa Silvana Turbiolo – Azienda Ospedaliera Villa Sofia Cervello Palermo – Regione Sicilia
- Dott. Giancarlo D'Andrea – ASL Frosinone – Regione Lazio

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari



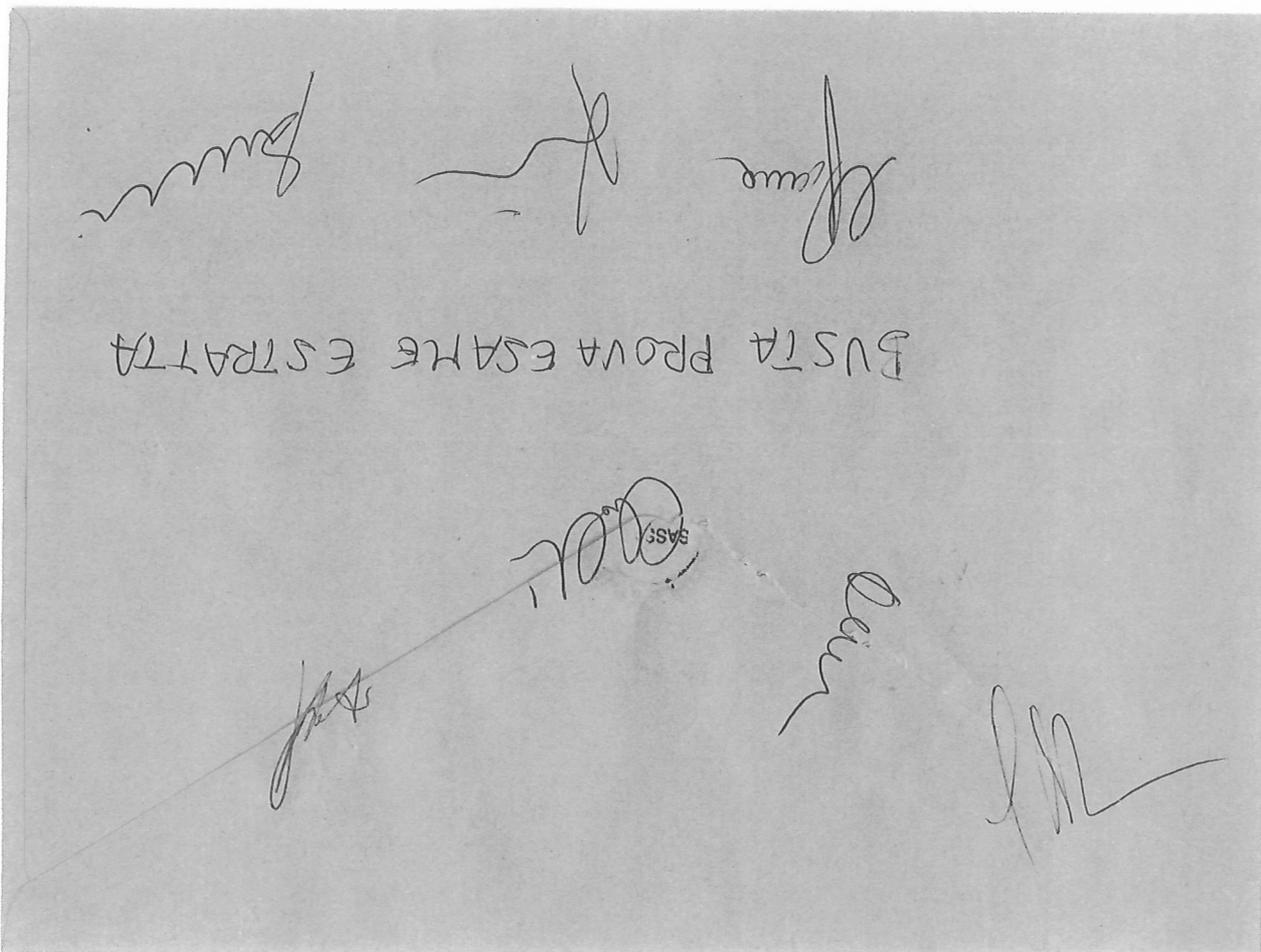
1. GESTIONE DEL TRAUMA CRANICO GRAVE

2. RUOLO DELLA NEUROCHIRURGIA NEL
DIPARTIMENTO CHIRURGICO

3. PROPOSTE DI INTEGRAZIONE OSPEDALE-
TERRITORIO

lunghi con elfole

Penna
Penna



BUSTA PROVA ESATRE ESTRATA

1. TUMORI SPINALI INTRADURALI

2. PDTA

3. GESTIONE PRESENTE E PROSPETTIVE FUTURE
DELLE TECNOLOGIE IN SALA OPERATORIA

Prova di gestione

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]