

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 468 DEL 15/06/2023

Proposta n. PDEL/2023/522 del 14.06.2023

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE RISORSE UMANE

OGGETTO: Riammissione in servizio dipendente *omissis* [...]

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo		Firma digitale
Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante: “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che, con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 218 del 31.03.2023, di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 ed in particolare la sottosezione relativa alla Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 136 del 29.04.2022 con la quale è stato recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

VISTO l'art. 68 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018 rubricato "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale", che testualmente recita:

- comma 1 "Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà."
- comma 7 "Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti."

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro N. 175 del 17.03.2023, con la quale è stata disposta la sospensione d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 citato, del dipendente *omissis [...]* a decorrere dal 22.02.2023 e per tutta la durata della misura cautelare, restrittiva della libertà personale, dell'obbligo di dimora, disposta con ordinanza dal G.I.P. del Tribunale di Nuoro, in pari data, nell'ambito del proc. pen. n. 351/2023 R.G.N.R. mod. 21 e n. 383/2023 G.I.P.;

DATO ATTO che, durante tutto il periodo di sospensione, ai sensi dell'art. 68 comma 7 citato, viene corrisposta al dipendente un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

VISTA la nota prot. n. PG/2023/17429 del 13.06.2023 con la quale il Legale difensore del dipendente sospeso dal servizio:

- ha trasmesso il provvedimento del G.I.P. del Tribunale di Nuoro del 13.06.2023 con il quale, in accoglimento dell'istanza in tal senso presentata dello stesso legale, è stata disposta la revoca della misura cautelare in corso (obbligo di dimora), ritenendo cessate le sottese esigenze, per le ragioni, condivise, poste a fondamento della stessa istanza;
- ha chiesto, per le suesposte ragioni, il reintegro del proprio assistito nel posto di lavoro;

RITENUTO, sulla base del tenore letterale del comma 1 dell'art. 68, che la durata della sospensione d'ufficio sia inscindibilmente connessa e corrispondente a quella dello stato restrittivo della libertà;

RITENUTO altresì di non dover procrastinare la sospensione ai sensi del comma 2 del richiamato art. 68 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018, valorizzando positivamente, nell'esercizio della discrezionalità riservata all'Amministrazione, le motivazioni poste a fondamento della richiesta di revoca della misura, condivise dal Giudice nell'adozione del provvedimento;

RITENUTO, per quanto sopra premesso e considerato, di dover riammettere in servizio, in accoglimento dell'istanza presentata dal suo Legale, il dipendente *omissis [...]* a decorrere dal 13.06.2023, data di adozione del provvedimento di revoca della misura da parte del G.I.P., nelle more della definizione dei procedimenti, penale e disciplinare, nei quali è coinvolto;

ACQUISITI I PARERI	
DIRETTORE SANITARIO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Serafinangelo Ponti	Dott. Francesco Pittalis

FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

DI RIAMMETTERE in servizio il dipendente *omissis [...]* a decorrere dal 13.06.2023, essendo stata disposta, in pari data, con provvedimento del G.I.P. del Tribunale di Nuoro, la revoca della misura cautelare in corso (obbligo di dimora), ritenendo cessate le sottese esigenze, nelle more della definizione dei procedimenti, penale e disciplinare, nei quali è coinvolto;

DI DARE ATTO di non procedere ai sensi del comma 2 del richiamato art. 68 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018, valorizzando positivamente, nell'esercizio della discrezionalità riservata all'Amministrazione, le motivazioni poste a fondamento della richiesta di revoca della misura condivise dal Giudice;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente *omissis [...]* e al suo Legale;

DI DARE ATTO che al dipendente *omissis [...]*, dalla data di decorrenza della riammissione in servizio e fino alle eventuali successive determinazioni che verranno assunte all'esito dei procedimenti di cui sopra, spetta, in luogo dell'indennità di cui al comma 7 dell'art. 68 richiamato in premessa, l'intera retribuzione in godimento;

DI DARE comunicazione del presente provvedimento alla S.C. Amministrazione del Personale ARES, competente alla regolazione delle competenze economiche e all'Ufficio Procedimenti Disciplinari per opportuna conoscenza;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

NESSUNO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda
Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 15/06/2023 al 30/06/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato Maria rosaria Chessa