

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI “EMATOLOGIA, CENTRO TRAPIANTI DI MIDOLLO E LABORATORIO SPECIALISTICO” DEL PRESIDIO OSPEDALIERO “SAN FRANCESCO” DELLA ASL N. 3 DI NUORO

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico

PROFILO OGGETTIVO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento Oncologico la Struttura Complessa (S.C.) di **“Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico”**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 147.846 abitanti, di cui 80.753 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'Unità Operativa Complessa di **“Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico”** si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero “San Francesco” di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di **493** posti letto di cui **412** ordinari **20** culle, **63** di Day Hospital e **18** Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 Nsis). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero “San Francesco” di Nuoro sono le seguenti:

Dipartimento di Area Chirurgica

- SC Chirurgia Generale e Tecniche Innovative
- SC Chirurgia d'Urgenza
- SC Chirurgia Vascolare
- SC Neurochirurgia
- SC Oculistica
- SC Otorinolaringoiatria e Maxillo
- SC Ortopedia e traumatologia
- SC Ostetricia - Ginecologia
- SC Urologia
- SD Odontostomatologia

Dipartimento di Area Medica

- SC Cardiologia e UTIC
- SC Geriatria
- SC Medicina Generale e Day Hospital
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Neurologia - Stroke Unit
- SC Pediatria – T.I.N. - Neonatologia
- SC Pneumologia
- SD Cardiologia Interventistica
- SD Malattie Infettive
- SS Neuro-riabilitazione

Dipartimento dei Servizi:

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Diagnostica per Immagini
- SC Farmacia Ospedaliera
- SC Emergenza Urgenza Pronto Soccorso Osservazione Breve
- SC Medicina Immunotrasfusionale
- SD Radiologia Interventistica

Dipartimento Oncologico

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

L'Ematologia è la specialità che si occupa delle malattie del sangue, delle ghiandole linfatiche e del midollo osseo. In particolare cura i pazienti affetti dai diversi tipi di anemia, da problemi di coagulazione, e soprattutto da malattie tumorali acute e croniche del sangue, quali leucemie, linfomi e mieloma.

L'Unità Operativa di Ematologia, Centro Trapianti e Laboratorio Specialistico, si occupa di:

- Malattie del sangue e del midollo osseo emopoietico (anemie congenite ed acquisite, piastrinopenie, coagulazione, leucemie acute e croniche, mielodisplasie, aplasie);
- Malattie neoplastiche del sistema immuno - linfopoietico (sindromi linfoproliferative, linfomi, mieloma multiplo);

ATTIVITÀ

- Ricovero in degenza ordinaria semintensiva con trapianto (programmato o d'urgenza);
- Ricovero in Day Hospital (prestazione diurna);
- Attività specialistica ambulatoriale;
- Assistenza domiciliare specialistica;
- Laboratorio specialistico di Ematologia;

La struttura garantisce ai pazienti:

Attività di ricovero: dimissioni complessivamente erogate nell'anno 2022 n. 947

di cui in degenza ordinaria

Degenze Ordinarie (Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi	375
Peso Medio	2,9328
Degenza media	13,15
Tasso di utilizzo posti letto	96,50%
Indice di rotazione	26,79

di cui in degenza in regime Dh

Degenze DH (Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi	572
Accessi medi	10,50

I principali DRG trattati dall'U.O. di Ematologia nel 2022 sono stati i seguenti:

Cod. DRG	Descrizione DRG	Numero
404	Linfoma e leucemia non acuta senza cc	500
473	Leucemia acuta senza interventi chirurgici maggiori, età > 17	142
395	Anomalie dei globuli rossi, età > 17	79
397	Disturbi della coagulazione	30
403	Linfoma e leucemia non acuta con cc	29
576	Setticemia senza ventilazione meccanica >=96 ore. età > 17 anni	27
399	Disturbi del sistema reticoloendoteliale e immunitario senza cc	24

Cod. DRG	Descrizione DRG	Numero
574	Diagnosi ematologiche/immunologiche maggiori eccetto anemia falciforme e coagulopatie	14
410	Chemioterapia non associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta	12
089	Polmonite semplice e pleurite, età > 17 con cc	10
481	Trapianto di midollo osseo (allogenico)	9

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale erogata nel corso dell'anno 2022 è stata pari a :

Tipologia prestazioni	Numero
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	3.522
Per interni e PS (Fonte Canale Interno – Anno 2022)	264
TOTALE	3.786

PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Esperienza professionale maturata in strutture di ematologia;
- Esperienza maturata nel settore oncoematologico, soprattutto per quanto riguarda la gestione clinica di pazienti affetti da coagulopatie congenite ed acquisite a carattere emorragico e trombotico;
- Comprovata esperienza nelle attività diagnostiche – terapeutiche delle emopatie oncologiche (leucemie acute e croniche, linfomi, mielomi, sindromi mielodisplastiche) e non oncologiche (anemie, piastrinopenie, disordini immunitari, alterazioni coagulative);
- Specifica e consolidata esperienza nella gestione dei pazienti affetti da Leucemie Acute e sottoposti a chemioterapia intensiva e/o a Trapianti di cellule staminali ematopoietiche, con particolare riguardo alla prevenzione e terapia delle complicanze infettive;
- Messa a punto di PDTA ematologici in particolare per le coagulopatie congenite e acquisite a carattere emorragico e trombotico;
- Esperienza professionale nella gestione del trapianto di midollo;
- Consolidata esperienza nella gestione dei pazienti ematologici, prevalentemente di età avanzata, assistiti in regime di Day Hospital ed Ambulatoriale;

- Competenze nell'utilizzo appropriato di farmaci ematologici e dei loro effetti collaterali;
- Capacità di coordinare l'attività di degenza, l'attività ambulatoriale, di consulenza dei reparti utilizzando il miglior setting assistenziale;
- Capacità nella formazione del personale relativamente alla patologia ematologica promuovendo una collaborazione con le altre analoghe UU.OO. essendo in grado di sviluppare e predisporre linee guida, protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali(PDTA);
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Leadership e coerenza negli obiettivi;
- Promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:

- deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;

- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili;

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;