

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA E LUNGODEGENZA – SAN CAMILLO SORGONO DELLA ASL N. 3 DI NUORO.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Medicina

PROFILO OGGETTIVO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Medica la SC di **Medicina e Lungodegenza – San Camillo Sorgono**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti gli Stabilimenti Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono.

La Struttura Complessa di **Medicina e Lungodegenza** si colloca all'interno dello Stabilimento Ospedaliero San Camillo di Sorgono, ospedale della Provincia di Nuoro, con una dotazione complessiva di **18** posti letto di cui **15** ordinari e **3** di Day Hospital.

Le strutture presenti nel presidio San Camillo di Sorgono sono:

- SC Unità operativa Medicina – Lungodegenza codice 60 (20 PL)
- SD Direttore di Presidio ospedaliero San Camillo
- SD Pronto soccorso
- SD Week e Day Surgery – Day Hospital (10 PL)
- SD Recupero e riabilitazione funzionale codice 56 (10 PL)
- SD Radiologia
- SD Anestesia e Rianimazione
- SS Oncologia
- SS Dialisi territoriale
- SS Laboratorio Analisi
- SS Endoscopia digestiva (per attività programmata)
- SS Ortopedia e Traumatologia (per attività programmata in elezione pazienti ASA 1 / 2) ortopedia di Nuoro

L'Unità Operativa di **Medicina e Lungodegenza – San Camillo Sorgono** è una struttura organizzativa complessa dotata di n. 15 posti letto di cui n. 2 destinati al Day Hospital

Le più frequenti patologie trattate sono:

- Pazienti medio – bassa intensità di cura

ATTIVITA'

La struttura garantisce ai pazienti:

Attività di ricovero: dimissioni complessivamente erogate nell'anno 2022 n. 397

di cui in degenza ordinaria

Degenze Ordinarie (Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi	197
Peso Medio	1,1462
Degenza media	11,94
Tasso di utilizzo posti letto	81,87%

di cui in degenza in regime Dh

Degenze DH (Fonte dei dati: File A aziendale anno 2022)	Anno 2022
n. dimessi	200
Accessi medi	6,52

I principali DRG trattati dall'U.O. nel 2022 sono stati i seguenti:

Cod. DRG	Descrizione DRG	Numero
410	Chemioterapia non associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta	60
411	Anamnesi di neoplasia maligna senza endoscopia	45
395	Anomalie dei globuli rossi, età > 17	30
087	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	24
316	Insufficienza renale	23
127	Insufficienza cardiaca e shock	13
202	Cirrosi e epatite alcolica	12
203	Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	12
089	Polmonite semplice e pleurite, età > 17 con cc	9
082	Neoplasie dell'apparato respiratorio	9

Attività ambulatoriale

L'attività ambulatoriale erogata nel corso dell'anno 2022 è stata pari a :

Tipologia prestazioni	Numero
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	1.180
Per interni e PS (Canale Interno proiezione dei 9 mesi)	9.133
TOTALE	10.313

PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre UU.OO., e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- comprovata esperienza nella cura di pazienti anziani, prevalentemente non auto-sufficienti e con media – bassa intensità di cura;
- gestione clinica del paziente internistico, in funzione delle caratteristiche del presidio e conoscenza delle patologie specialistiche affini alla Medicina Interna;
- gestione dell'attività di degenza e dell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica dell'Unità Operativa, al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute;
- promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;
- capacità nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA (Percorsi diagnostici terapeutici assistenziali) nella creazione di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- capacità di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA e partecipazione a gruppi multi professionali e multidisciplinari;
- capacità di creare reti di collaborazione con le altre UU.OO. sia all'interno del Dipartimento di afferenza che in altri Dipartimenti aziendali al fine di creare percorsi che garantiscano equità di accesso, uniformità di trattamento, ottimale gestione delle risorse economiche e professionali su tutto il territorio aziendale. Capacità d'integrazione con i servizi territoriali;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance quali:
 - controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico o organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi o appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico

del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per il ricovero ordinario, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero) o analisi gestionale e revisione dei processi conseguente alla valutazione di indicatori di processo ed esito interni o a programmi di valutazione esterna (es. Programma Nazionale Esiti, ecc.);

- costante e appropriata attività di formazione personale e aggiornamento, anche di carattere manageriale, nonché attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica.
- conoscenze sulla corretta compilazione e gestione della documentazione clinica. □ leadership e coerenza negli obiettivi; □ aspetti manageriali Governo clinico.

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- stimolare la partecipazione dell'Unità Operativa a studi epidemiologici ed osservazionali;
- garantire l'adeguatezza costante dell'Unità Operativa ai requisiti di accreditamento regionale.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato deve:

- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri, es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa Complessa;

- conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri; □ garantire una costante attività di feedback a tutto il personale; □ promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.