

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 319 DEL 03/05/2023

Proposta n. 365 del 27.04.2023

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: Determinazione monte ore e ripartizione dei permessi sindacali spettanti alle RSU, alle OO. SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Maria Grazia Puligheddu	
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;

- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

VISTA la nota prot. PG/2023/3451 del 02.02.2023 con la quale il Dott. Franco Luigi Filia, Dirigente Amministrativo assegnato al Servizio Personale della Asl n.3 di Nuoro, viene delegato all’espletamento di alcune funzioni nell’ambito delle quali è compresa quella afferente all’oggetto del presente atto, ai sensi dell’art.17 del D. lgs n.162/2001 e ssmm.ii.;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la L.R. n. 24 dell’11.09.2020 della Regione Sardegna “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;

VISTO l’art. 3 della succitata Legge Regionale “Istituzione dell’Azienda regionale della salute (ARES)”;

VISTA deliberazione n. 998 del 23.12.2021 del Commissario Straordinario ATS avente ad oggetto: *“Attuazione L.R. n. 24/2020. Coordinamento tra la Gestione regionale sanitaria liquidatoria, ARES e le Aziende ASL, nell’ottica di omogeneizzazione e ristrutturazione del sistema sanitario e socio – sanitario in tutti i suoi aspetti, amministrativo-giuridico-finanziario”*;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES)*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.04.2022 con la quale è stata adottato il *“Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza”*, elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell’Azienda Socio Sanitaria n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 29.04.2022 con la quale viene recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell’ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 109 del 14.04.2022 con la quale viene recepito il Regolamento unico ATS per la gestione personale, approvato e revisionato con Deliberazioni del Direttore Generale ATS rispettivamente, n. 1106 del 31.10.2017, n. 1325 del 28.12.2017 e n. 901 del 11.07.2018;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale, allegato alla Deliberazione del Direttore Generale della Asl n.3 di Nuoro n. 88 del 21.02.2023, dichiarato conforme con Delibera della Giunta Regionale n.4/63 del 16/02/2023 ;

VISTO l’art. 50 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ del 04 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dall’art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019 sulle modalità di utilizzo, quantificazione e criteri di ripartizione dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali,

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ sopra citato:

- art. 11 *“Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato” che prevede al comma 3 “Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l’amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all’eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”*;
- art. 31 *“Norme finali – comparti di contrattazione” che prevede al comma 4 “A decorrere dall’entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2019-2021 e,*

fatto salvo quanto previsto dal comma 7, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale”;

PREMESSO che, in applicazione del richiamato CCNQ, occorre procedere alla determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2023, spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto e a quelle delle Aree Dirigenziali per l'espletamento del loro mandato;

PRESO ATTO delle Guide Operative predisposte dall'ARAN (Marzo 2021), relative al personale del Comparto e a quello delle Aree Dirigenziali, sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei luoghi di lavoro;

RICHIAMATA la delibera n. 14 del 19 dicembre 2022 del Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran con la quale vengono approvate le tabelle contenenti l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle OO. SS., in attesa del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022/2024;

VISTO il Verbale della Commissione Elettorale redatto in data 19 aprile 2022 di approvazione dei risultati definitivi delle elezioni tenutesi presso questa Azienda nei giorni, dal 5 al 7 aprile 2022, per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità;

ACCERTATO il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di fuori ruolo o di comando che prestano servizio presso la Asl n. 3 di Nuoro e rilevate altresì alla stessa data le deleghe sindacali rilasciate dal personale a tutte le OO.SS.;

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni sopra enunciate, dover procedere a determinare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali fruibili dal personale dipendente nel corso dell'anno 2023 sulla base dei dati rilevati a seguito dell'elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità e della misurazione della rappresentatività sindacale alla data del 1 gennaio 2023;

PRESO ATTO dei prospetti per Area Contrattuale, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1), nei quali è stato determinato e ripartito il monte ore a favore delle OO.SS. rappresentate nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità, delle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, come da calcoli ivi riportati;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI QUANTIFICARE** e ripartire il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2023, spettanti alle OO.SS. rappresentate nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità, alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali, così come risultante, in applicazione della normativa di cui in premessa, negli allegati prospetti (allegato 1);
- 2) **DI TRASMETTERE** il presente atto alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità di questa ASL, alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali;
- 3) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, per gli adempimenti di competenza, al Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane di ARES;

DI TRASMETTERE copia della presente atto al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Prospetti per singola Area Contrattuale di determinazione e ripartizione del monte ore a favore delle OO.SS.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro
dal 03/05/2023 al 18/05/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa