

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 607 DEL 06/12/2022**

Proposta n. 673 del 05/12/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE ASL N. 3 NUORO  
Dott. Paolo Cannas**

**OGGETTO:** Recepimento Accordo “Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto” tra l’ASL di Nuoro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L’estensore	Maria Grazia Puligheddu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]                      NO [ X ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [ X ]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.";

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la L.R. n. 24 dell'11.09.2020 della Regione Sardegna "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore";

**VISTO** l'art. 3 della succitata Legge Regionale "Istituzione dell'Azienda regionale della salute (ARES)";

**VISTA** deliberazione n. 998 del 23.12.2021 del Commissario Straordinario ATS avente ad oggetto: "Attuazione L.R. n. 24/2020. Coordinamento tra la Gestione regionale sanitaria liquidatoria, ARES

*e le Aziende ASL, nell'ottica di omogeneizzazione e ristrutturazione del sistema sanitario e socio – sanitario in tutti i suoi aspetti, amministrativo-giuridico-finanziario”;*

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);*

**DATO ATTO** che, nelle more dell’adozione degli Atti Aziendali o di provvedimenti transitori di definizione dell’assetto organizzativo della ASL e di ARES, in attuazione della L.R.24/2020, è necessario garantire la continuità assistenziale ed amministrativa, delle articolazioni organizzative, attualmente attive presso le Aree Socio Sanitarie Locali e l’ARES, tra le quali risultano ricompresi i Dipartimenti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.04.2022 con la quale adotta nelle more della definizione dell’Atto Aziendale e la conseguente determinazione dell’assetto organizzativo dell’Azienda, l'allegato “Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza”, elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell’Azienda Socio Sanitaria n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il vigente sistema di classificazione del personale del comparto del SSN, introdotto dal CCNL 7aprile 1999, il quale prevede che all’interno delle categorie, denominate rispettivamente A-B-C- e D, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici;

**RICHIAMATO** il comma 4 dell’art. 35 del CCNL 07.04.1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a seguito di selezione. A tal fine le aziende pianificano i passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, a consuntivo, al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

**VISTO** l’art. 40 comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., il quale tra l’altro prevede che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001 all’art. 52, comma 1-bis, che ha altresì previsto che le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito;

**DATO ATTO** che il CCNL del 21.05.2018, in materia di fondi contrattuali, prevede l’istituzione a decorrere dall’anno 2018 del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80) e del “Fondo premialità e fasce” (art. 81), quest’ultimo destinato, fra l’altro, all’attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

**CONSIDERATO:**

- che l'art 8, comma 1, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;

-che l'art. 8, comma 5 lettera a), del predetto contratto prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei fondi di cui agli art. 80 e 81;

**VISTA** la deliberazione n. 350 del 29.07.2022 del Direttore Generale della Asl Nuoro avente ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di Parte Pubblica della ASL n. 3 di Nuoro abilitata alla contrattazione collettiva integrativa in sede aziendale con le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Area Sanità e Area delle Funzioni Locali";

**VISTA** la nota PG. 2022/26525 del 25.10.2022 avente ad oggetto: "Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) personale del comparto. Convocazione incontro", con la quale sono state convocate per il giorno 03 novembre 2022, la Delegazione Trattante, le OO.SS. e la RSU aziendale rappresentative del comparto;

**PRESO ATTO** dell'accordo sottoscritto in data 03 Novembre 2022, in sede di contrattazione integrativa, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022, siglato tra l'ASL di Nuoro, la RSU aziendale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, ed è stato fatto inoltre presente in detto accordo che il Fondo a disposizione per la valorizzazione delle PEO 2022 è stimabile in circa € 600.000,00, in attesa della certificazione da parte del Collegio Sindacale;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 si provvederà ad inviare al Collegio Sindacale Aziendale il presente atto, con i seguenti allegati:

- 1) relazione tecnico finanziaria;
- 2) relazione illustrativa in ordine all'accordo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2022;

**DATO ATTO** che l'Azienda si riserva di dare applicazione all'intesa solo all'esito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale e che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive, secondo le indicazioni contenute nell'accordo, verrà predisposta direttamente dagli uffici preposti, sulla base dei criteri in esso definiti;

**RITENUTO** pertanto di dover recepire l'accordo sottoscritto il 03 Novembre 2022 sulle progressioni economiche orizzontali area Comparto Anno 2022, tra l'ASL di Nuoro, le OO.SS. e la RSU, rappresentative del comparto;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>

CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) DI PRENDERE ATTO E RECEPIRE** l'accordo sottoscritto in data 03 Novembre 2022, in sede di contrattazione integrativa, relativo ai passaggi di fascia economica del personale del comparto con decorrenza 01.01.2022, siglato tra l'ASL di Nuoro, la RSU aziendale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2) DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano necessaria copertura nel fondo "Premialità e fasce" ex art. 81 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018;
- 3) DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la validazione che ne attesti la legittimità;
- 4) DI DARE ATTO** che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione integrativa, certificati dal Collegio Sindacale;
- 5) DI DEMANDARE** ai servizi competenti l'esecuzione del presente provvedimento;
- 6) DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS., alla R.S.U. e all'O.I.V.;
- 7) DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito internet aziendale, sezione trasparenza;
- 8) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Servizio Giuridico Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

<b>ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE</b>
--

A) Accordo sul Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto.

Anno 2022

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro  
dal 06/12/2022 al 21/12/2022

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Delegata, Dott.ssa M.A. Fancello

---