

Regolamento
Progressioni economiche orizzontali del
personale del COMPARTO

(ai sensi dell'art. 35 CCNL 07/04/1999)

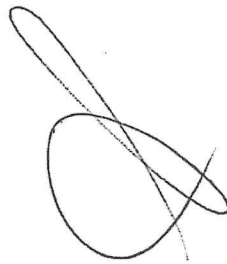
ASL 3 NUORO



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in complexity, with some being highly stylized and others more legible. The initials 'AS' and 'S' are also present.

Sommario

ART. 1 – Progressione economica orizzontale..... 3
ART. 2 – Ripartizione delle risorse disponibili 3
ART. 3 – Atti propedeutici alla selezione 3
ART. 4 – Requisiti di ammissione alla selezione 4
ART. 5 – Criteri di selezione..... 4
ART. 6 – Procedure di attribuzione dei benefici economici 5
ART. 7 – Validità delle graduatorie 5
ART. 8 – Accesso agli atti di selezione 5
ART. 9 – Norma finale..... 5
ART. 10 – Importo residuo 5



ART. 1 – Progressione economica orizzontale

Il valore economico da utilizzare per le progressioni economiche viene concordato attraverso la contrattazione decentrata.

Successivamente verrà indetta una selezione interna per l'attribuzione di fasce economiche superiori a quelle in godimento. Le procedure si riferiranno "ad un numero limitato di dipendenti", in conformità a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D Lgs n.150/2009 smi, assicurando il principio di selettività.

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle categorie.

ART. 2 – Ripartizione delle risorse disponibili

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, della numerosità del personale in servizio al 01 gennaio dell'anno oggetto delle progressioni, distinto per ogni singola categoria e ruolo per il valore della fascia economica di destinazione. Il numero di passaggi così ottenuto sarà poi suddiviso, nell'ambito della medesima fascia, in base al numero di dipendenti presenti nei ruoli amministrativo, sanitario e tecnico. Eventuali residui per categorie e ruoli (fino ad esaurimento fondi) verranno redistribuiti alle restanti categorie e ruoli.

ART. 3 – Atti propedeutici alla selezione

Individuato il numero delle fasce retributive da assegnare nell'anno di riferimento, l'Amministrazione effettua comunicato per l'individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse.

L'Avviso dell'avvio della procedura va pubblicato per almeno 10 giorni nella sezione del sito internet aziendale, Sezione "Concorsi e Selezioni", ed allo stesso va data la massima diffusione a livello aziendale. Analogamente la graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito aziendale entro il 31.12.2022.



3

ART. 4 – Requisiti di ammissione alla selezione

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01 gennaio dell'anno di riferimento presso l'ASL 3 di Nuoro che vantino:

- a) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato senza soluzione di continuità;
- b) che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

ART. 5 – Criteri di selezione

Per l'anno 2022 i criteri saranno i seguenti:

- 1) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del biennio 2020/2021 applicando il seguente schema:

Punteggio valutazione performance da 90 a 100 punti	100
Punteggio valutazione performance da 85 a 89 punti	95
Punteggio valutazione performance da 79 a 84 punti	90
Punteggio valutazione performance da 70 a 78 punti	85
Punteggio valutazione performance da 60 a 69 punti	80



- 2) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto a quello della valutazione di cui punto 2, * nella misura di 5 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica.

- 3) Graduatoria unica determinata dagli esiti della media delle valutazioni di cui ai punti precedenti espletata direttamente dagli Uffici preposti.

fc

per
A

per
per

per
per

per
per

LEGGASI *

DI CUI PUNTO 1.

A parità di punteggio prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

ART. 6 – Procedure di attribuzione dei benefici economici

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuita con atto del Direttore Generale, con decorrenza dal 01 gennaio dell'anno di riferimento, la fascia retributiva per cui ha concorso.

ART. 7 – Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

ART. 8 – Accesso agli atti di selezione

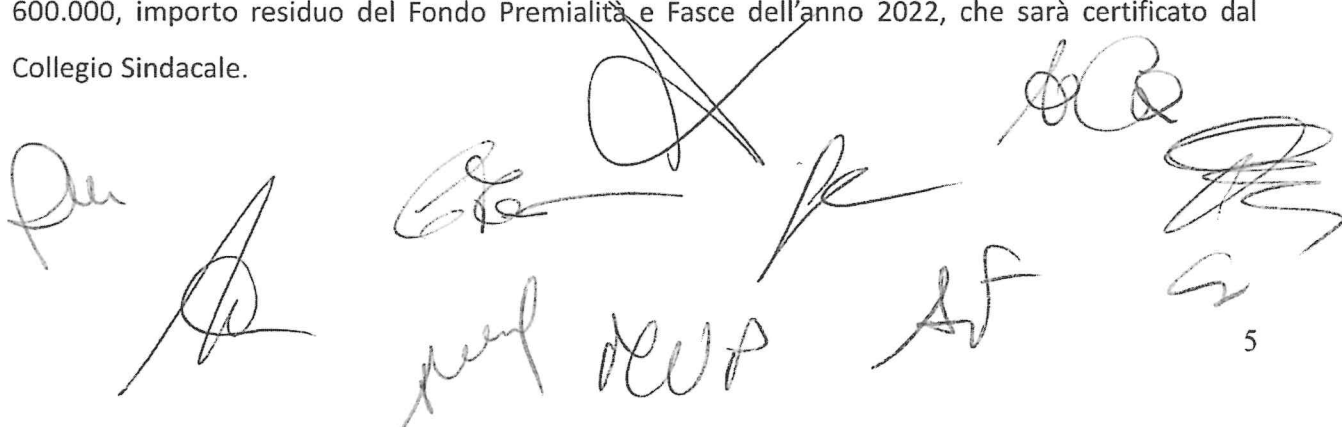
L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della Legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

ART. 9 – Norma finale

Per quanto non previsto nel presente Regolamento si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare l'avviso di selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

ART. 10 – Importo residuo

Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibili EURO 600.000, importo residuo del Fondo Premialità e Fasce dell'anno 2022, che sarà certificato dal Collegio Sindacale.



Nuoro, 03/11/2022

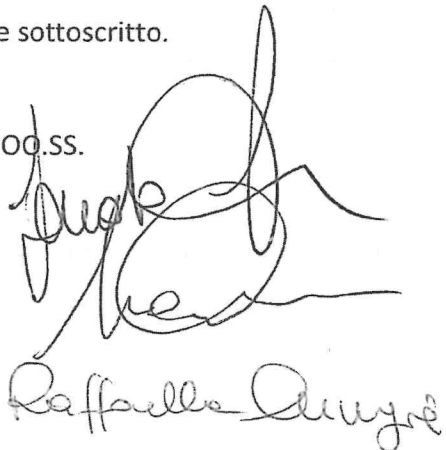
Letto e sottoscritto.

Per le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL


Raffaele D'Amico

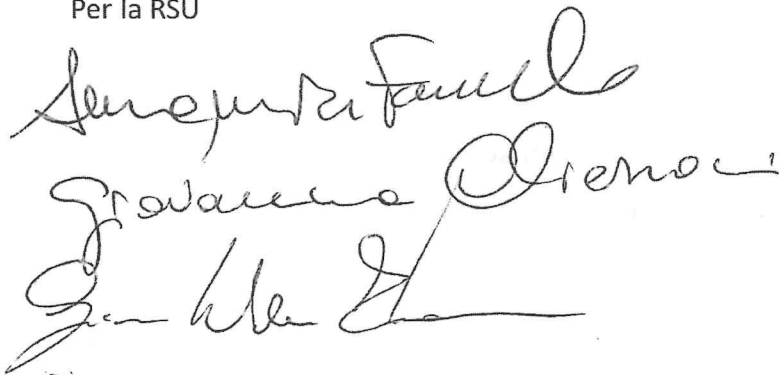
Per l'Azienda

Il Presidente della Delegazione Trattante

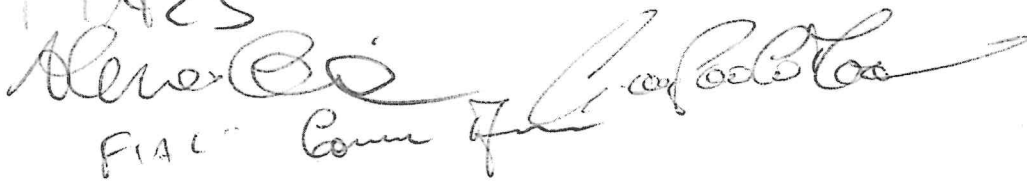


NURSING UP Howe Valase Polo

Per la RSU


Giuseppe Fenu
Giovanna Orsini
Gianni De

FIACS


Alessio
FIACS Comm. Fin.

